



## החברה העירונית לתרבות הפנאי בכפר סבא (חל"צ)

**ישיבת דירקטוריון החב' העירונית לתרבות הפנאי בכפר סבא  
שהתקיימה ביום חמישי – כ"ד בסיוון תשע"ז 18.6.17 בבית החאן**

### נוכחים:

גבי אושרת גני גונן - מנכ"לית העירייה  
מר שגיא רוכל - גזבר העירייה  
ד"ר אמיר גבע - מ"מ יו"ר דירקטוריון  
ד"ר ענת קלומל - חברת הדירקטוריון  
ד"ר שמוליק פרנקו - חבר דירקטוריון  
גבי נגה צדר - חברת דירקטוריון

### משתתפים:

מר יאיר משיח - מנכ"ל החברה לתרבות הפנאי  
עו"ד חן סומך - יועמ"ש החברה  
מר שמואל לברן - משרד רו"ח רוזנבלום הולצמן, מבקר פנים  
מר רונן סתרי - משרד רו"ח אלישע סער, רו"ח מבקר  
מר גדעון שני - ועדת ביקורת  
גבי אביטל רייך - ועדת ביקורת  
מר עוזי כהן - סגן מנהל אגף תרבות  
מר רונן אלסטר - מנהל מחלקת כספים ובקרה  
מר רון קשי - מנהל אדמיניסטרטיבי  
מר אסף גולן - מנהל מדור תאום ובקרה

### הנושאים על סדר היום:

1. אישור דו"ח כספי מבוקר לשנת 2016.
2. אישור דו"ח מילולי לשנת 2016.
3. אישור המלצת ועדת ביקורת.
4. סקירת פעילות צהרונים וקייטנות בביה"ס וגני ילדים.
5. שונות.

### דיון:

רונן סתרי – מציג את הדוח הכספי המבוקר לשנת 2016  
ענת קלומל – ישנם אי דיוקים בדוח, מה הרווח הסופי של החברה?  
יאיר משיח – אין רווח, כל הכספים מיועדים לפעילות כל עודף נכנס לקרן ייעודה לפעילות נוספת.  
ענת קלומל – כמה?  
יאיר משיח – כ- 1.8 מיליון, המועברים לטובת פעילות קהילתית בתחומי בתי ספר, רכש כלי נגינה, אירועים ופסטיבלים.  
ענת קלומל – בנושא ניהול מעונות היום 2016, האם החברה ברווחים או בהפסדים?  
יאיר משיח – כפי שהסברתי החברה היא מלכ"ר במידה ויש עודף תפעולי הוא מועבר לחברה, כל פעילות עם עודף תפעולי מוחזרת לפעילות.  
ענת קלומל – מה הגדרת התפקיד שלנו כדירקטורים? שינו את תאריך הישיבה באופן מכוון, לא עדכנו אותנו על מכרז היול"א.  
אמיר גבע – היה תאום מול דירקטורים, הישיבה נקבעה בהתחשב בלוי"ז של בעלי תפקידים ויועצים בשל חופשות ואילוצים.

## החברה העירונית לתרבות הפנאי בכפר סבא (חל"צ)



החברה העירונית  
לתרבות הפנאי בכפר-סבא (חל"צ)

514810860 s.n

ענת קלומל – לא קובעים שעות כאלו לשיבות. האם לכל דירקטור יש חופש הצבעה?

חן סומך – לכל דירקטור יש חופש הצבעה.

ענת קלומל – כמה דירקטורים מכריעים החלטה?

חן סומך – רוב חברי הדירקטוריון, רוב הדירקטורים שנוכחים בשיבה.

ענת קלומל – מה משמעות העלייה בשכר?

יאיר משיח – יש להדגיש כי בדוח מוצגים נתונים הכוללים את עיקרי הפעילות.

כשיש עלייה בהיקף הפעילות יש עלייה בתשלומי שכר לעובדים, החברה מנוהלת באחריות

תקציבית תוך הגדלת היקף הפעילות לרווחת הציבור. החברה מעסיקה כ-300 עובדים

מסורים שמבצעים עבודה איכותית ביותר.

ענת קלומל – בדוח בנושא: רכוש קבוע ורכוש שוטף, ברכוש שוטף מה המשמעות של

העלייה?

יאיר משיח – רכוש קבוע, רכש של כלי נגינה, ציוד, מחשב, מדפסת, ריהוט וכדומה.

שגיא רוכל – עברתי על הדוחות הכספיים יותר מפעם אחת, החברה יציבה, התאגיד מנוהל

בצורה אחראית ולא גורם לי לחשוש באי עמידה בהתחייבויות התאגיד.

אנשרת גני גונן – דברים נפלאים נעשים בתחום התרבות, תעיד על כך הזכייה בפרס שרת

התרבות והספורט לפני שבוע. מגיעות כאן תודות לכולם ובמיוחד לאמיר כיו"ר הדירקטוריון,

פעיל, יצירתי. פסטיבל אפוס היה גולת הכותרת לכל הפעילויות שנעשו.

יאיר לוקח על עצמו הרבה תפקידים, ראו כמה תקנים של החברה לתרבות הפנאי ישל עובדי

עירייה שלא מקבלים תוספת משכורת. זו מסירות יוצאת דופן והתוצאות מעולות.

ענת קלומל – החברה לתרבות הפנאי לקחה על עצמה פרויקט גדול וכדי שאקבל החלטה כזו

אני רוצה לדעת האם ההתנהלות רווחית שאדע אם נעמוד בהתחייבויות, לא מודיעים לנו,

למה חוסכים כסף על סייעות? חודש וחצי הפגנות מול משרד החינוך, גני היול"א האם הם

שייכים לחינוך הבלתי פורמלי?

יאיר משיח – פעילות גני היול"א היא עתידית ולכן תבוא לידי ביטוי בדוח 2017, הפעילות היא

בהחלט בתחומי הליבה של העשייה בחברה המפעילה את כל צהרוננו וקייטנות בתיה"ס

היסודיים.

ענת קלומל – ישנו ספק שרשום בדוח החברות כלא תקין, ספק שנותן שירות מעל מיליון ₪,

ביקשתי את המסמך ולא קיבלתי.

חן סומך – ההערה של רשם החברות בד"כ קשורה לתשלומי אגרה אישור זה לא נדרש

לעבודה מול ספקים. תעלי לסדר היום שחברה ללא אישור ניהול תקין לא תוכל לעבוד איתנו

בחברה לתרבות הפנאי.

ענת קלומל – חברה שאנו עובדים איתה שתתנהל בתקינות מול הרשויות.

חן סומך – במידה ותפני אליי אתן לך התייחסות בכל הנושאים שמטרידים אותך,

כדירקטורית יש לך זכויות אך גם חובות, את רוצה להיות דירקטורית יש לך חובות אמון,

ואסור שהפעילות שלך תגרום נזק לחברה. מר לוי לא יכול לייצג אותך משפטית כי הוא חבר

מועצה.

שמוליק פרנקו – האם נשאר רווח תפעולי? (ענת) יש לך השגות בעניין מנהל תקין?

ענת קלומל – מנהל לא תקין מולי.

חן סומך – אין לה השגות, אני מציע שתאמרי שהחברה פה לא מתנהלת תקין.

ענת קלומל – אל תכניס לי מילים לפה.

חן סומך – יש לך או אין לך השגות לגבי המנהל התקין של החברה.

ענת קלומל – לא שתפו אותי במכרז, לא קיבלתי תשובות בנוגע לספק, מה התכנית של

החברה לתרבות הפנאי?

חן סומך – (פרנקו) האם זה מעיד על מנהל לא תקין?



## החברה העירונית לתרבות הפנאי בכפר סבא (חל"צ)

**שמוליק פרנקו** – מה שענת אומרת, בקשה חומר ולא קבלה. דבר שני, נושא היול"א לא שמעתי דיון אולי רק ההנהלה מחליטה? כרגע אני מבקש לאשר את הדו"ח הכספי לשנת 2016 כי שאר הדברים לא קשורים.

**אמיר גבע** – מעלה להצבעה אישור דוח כספי לשנת 2016,  
**בעד:** אמיר גבע, אושרת גני גונן, שגיא רוכל, נגה צדר, שמוליק פרנקו  
**נגד:** ענת קלומל.

**אביטל רייך** – הצגת קורות חיים.

**גדעון שני** – הצגת קורות חיים.

**אמיר גבע** – מעלה להצבעה קבלת המלצת ועדת הביקורת,  
**בעד:** אמיר גבע, אושרת גני גונן, שגיא רוכל, נגה צדר, שמוליק פרנקו.  
**נגד:** ענת קלומל.

**אמיר גבע** – מעלה להצבעה מינוי גדעון שני כיו"ר ועדת הביקורת,  
**בעד:** פה אחד.

**יאיר משיח** – הדוח המילולי מציג את פירוט עיקרי החברה, הדירקטורים, פריסה גיאוגרפית, אירועים מהותיים, הדוח המילולי מראה כי לחברה אין מבנים, הלוואות.  
**נגה צדר** – מהו משך הכהונה של דירקטור?

**חן סומך** – 3 שנים, מי שמאשר זוהי מועצת העיר.

**ענת קלומל** – תיקון בדו"ח, מכהנת כדירקטורית מתאריך ינואר 2014.

**אמיר גבע** – מעלה להצבעה אישור דוח מילולי בהסתייגות של תיקון תאריך תחילת כהונתה כדירקטורית של ענת קלומל.  
**בעד:** פה אחד.

**יאיר משיח** – החברה לתרבות הפנאי אחראית על כל נושאי הצהרונים והקייטנות בכל בתי הספר בכפ"ס, פעילות שהחלה כשנה לאחר הקמתה.

כשמקימים חברה מגדירים מטרות כוללות בתקנון כגון: העשרה וחינוך משלים ופעילויות לטובת ילדים ונוער.

**שגיא רוכל** – החברה התחילה לפעול לפני 3 שנים יחד עם החכ"ל בשימוש במבנים שלהם. החכ"ל הקימה נכסים והחברה לתרבות הפנאי מפעילה בנכסים אלו.

**יאיר משיח** – כל העובדים הם עובדים שלנו, לא מעסיקים כח אדם. אנו משלבים ניהול עצמי עם ניהול במיקור חוץ.

מכרז היול"א מאופיין בסט של דרישות שבהם נאתר מפעילים בעלי כישורי ניהול מקצועי, עקב מחסור בכח אדם בתחום זה. זוכי המכרז אחראים על גיוס כח אדם, הכשרתו וניהולו, במטרה לתת מענה איכותי ולמנוע חוסרים בגני הילדים. העובדים- שלנו, התשומות- שלנו.

עוד אוסיף, היום הייתה לי פגישה ארוכה מאוד על מנת להכניס לגני היול"א תכנית מוסיקלית שנותנת ערך מוסף לפעילות שלנו בין יתר הפעילויות וזאת פעילות ייחודית לגנים שבחזקתנו.

**שמואל פרנקו** – למה הקהל כועס?

**ענת קלומל** – עדכנה, עקב אילוצים יצאה מהשיבה.

**יאיר משיח** – כמנכ"ל החברה לקחנו על עצמנו את האחריות, יינתנו שירותי ניהול בנוסף לשירותים שלנו, קלטנו רכזת פדגוגית על מנת לטפל מקצועית, רכזי שטח המתחלקים לגזרות, השתלמויות להכשרת עובדים/ות.

**שמואל פרנקו** – מה הקשר למשרד החינוך?

**שגיא רוכל** – אין קשר למשרד החינוך.

**אושרת גני גונן** – החברה נקראה לדגל ע"י עיריית כפ"ס, הייתה כאן אבולוציה, הייחודיות בכפ"ס היו מעט גנים עד השעה 16:00 ביול"א הגענו ל114 גנים עד השעה 17:00 לפי רצון החורים. כיום אנו מוצאים עצמנו עם מודל סייעת וגנת מובילה אח"צ, בין 29-32 ילדים



## החברה העירונית לתרבות הפנאי בכפר סבא (חל"צ)

בכל גן, בכל הארץ ברוב מוחלט הפרידו את גני היול"א מהצהרונים. מח' גני ילדים קרסה כי זה לא תחום המומחיות שלה ואין יותר מומחית מהחברה לתרבות הפנאי.

נגה צדר – כמו בבתי הספר?

אושרת גני גונן – בדיוק, הכל נעשה וייעשה באופן מדורג, ללא פגיעה בעובדים/ות, ללא פגיעה בסייעות, סל שירותים טוב יותר ( העשרה וחוגים), על כל 12-13 גנים מנחה רכזת. יש חורים המלינים על זמן החפיפה. כדי שהמודל יצליח צומצם זמן החפיפה אך ניתן אקסטרא בהעשרה הפדגוגית.

שמוליק פרנקו – מה פשר החתמרמרויות?

אושרת גני גונן – כ-10,000 ילדים מקבלים שירות מתוכם 50 הורים מתנגדים (25 זוגות).

נגה צדר – הפעילות המתוכננת לקייטנות?

יאיר משית – בכל הנוגע לבתי הספר משרד החינוך קבע רגולציה מלאה (מה עושים, איך ומה העלות), אנחנו כבר שנתיים מנהלים זאת בהצלחה.

מאוד קשה לגייס עובדים, אזור השרון צורך כח אדם עצום שאין, אנחנו לא מפריטים אנחנו נעזרים בגיוס כח אדם.

אושרת גני גונן – הסברנו בכל כך הרבה מישורים, יש כאן סחף פוליטי ברור.

### החלטות:

1. אישור דו"ח כספי 2016 – אושר, בעד: אושרת גני גונן, שגיא רוכל, אמיר גבע, נגה צדר, שמוליק פרנקו  
נגד: ענת קלומל.

2. אישור המלצת ועדת הביקורת – אושר, בעד: אושרת גני גונן, שגיא רוכל, אמיר גבע, נגה צדר, שמוליק פרנקו.  
נגד: ענת קלומל.

3. אישור דוח המילולי – אושר, פה אחד.

4. מינוי גדעון שני כיו"ר ועדת ביקורת – אושר, פה אחד.

אמיר גבע

מ"מ יו"ר דירקטוריון  
החברה לתרבות הפנאי  
כפר סבא