



החברה העירונית
לתרבות הפנאי בכפר-סבא
מס חברה 514810860 חל"צ

יום שני י"ג בשבט תשע"ח
29 בינואר 2018

הנדון: פרוטוקול ישיבת דירקטוריון 1/2018

נוכחים:

ד"ר אמיר גבע
ד"ר יעל מילוא
ד"ר שמואל פרנקו
ד"ר ענת קלומל
שגיא רוכל
אשרת גני גונן
אורלי פורמן
איתי צחר

נמצאים:

עו"ד חן סומך
רון קשי (רשם פרוטוקול)

על סדר היום:

- מינוי מנכ"ל החברה לתרבות הפנאי בכפר סבא בע"מ.
אמיר גבע- התבקשנו ע"י משרד הפנים לפתוח בתהליך איתור מנכ"ל.
מאז הקמתו של התאגיד, הוא מנוהל ע"י מ"מ יאיר משיר מנהל אגף התרבות.
קיבלנו את ההנחיות לפתוח בתהליך האיתור והתהליך נעשה בהתאם להנחיות חוזר מנכ"ל משרד הפנים.
הוקמה ועדת בחינה שהורכבה מנציג הדירקטוריון, נציג ממשרד הפנים (גב' נעה אתגר ממחוז מרכז) ומנכ"ל תאגיד עירוני (מר אריה ללוש, מנכ"ל החברה לתרבות הפנאי וספורט בת-ים.
אשרת כתבה תמצית של הפרוטוקול וייצא פרוטוקול מפורט של הישיבה.
נקבע מועד התכנסות לפתיחת המעטפות ומוצגת גם ההודעה לתהליכי האיתור.
מאתמול ראינו 7 מועמדים לצורך קבלת התפקיד.
כל מועמד קיבל את הבמה להציג בצורה מפורטת את כישוריו ומעשיו.
הנציגה הראשונה עשתה אתנו שיחת וידיאו מסנט-פטרסבורג.



החברה העירונית
לתרבות הפנאי בכפר-סבא
מס חברה 514810860 חל"צ

חשוב לציין שדרישת משרד הפנים הייתה שהמינוי יהיה באופן מידי. יאיר משיח היה מספר 6 ע"פ סדר שנקבע ע"י משרד הפנים.

היה לנו טופס שכל מועמד דורג לפי קריטריונים מבחינת עדיפות, ידע, ניסיון, וכן הלאה..

אשרת עשתה נכון כשפנתה ליו"ר תאגיד בת-ים להצגת הדירוג.

במקום הראשון ובהפרש ניכר מכל המועמדים התאים פה אחד יאיר משיח.

יאיר הציג פרזנטציה יוצאת מן הכלל.

לגבי מקומות 2-3 זה היה בפער ניכר וכל אחד מחברי הועדה דירג משהו אחר ולפיכך לא מצאו לנכון לבחור מספרי 2-3.

ליאיר היה יתרון שלא היה לאף אחד מן המועמדים יתרון בסמכותיות ויכולת ניהולית וידע בתמחור, וידע ובכל אירוע ואירוע.

לדוגמא: ניהלתי פגישות בקשר לארט קיימא ויאיר ידע לתמחר את המחיר שיחול על התלמידים מחוץ לעיר וכו'..

מעל כל זה מתעלה בכך שהוא לא רק מנהל. הוא גם בקיא בתכנים תרבותיים בצורה יוצאת מן הכלל.

יאיר מתמצא בכל תחומי העיסוק של התאגיד אני חושב שגם אושרת התרשמה.

התוצאות היו באופן מוחלט וחד משמעי התוצאה מדברת בעד עצמה.

כל מה שנותר לנו חברי הדירקטוריון זה לאשר את יאיר כמנכ"ל קבוע.

אשרת - רק לחזור ולהדגיש היו 7 מועמדים שהגיעו עם רקע בניהול אומנותי ספציפי או רקע בניהול. לא היה אף מועמד שהגיע גם וגם.

יאיר הוא מנהל מצטיין והוועדה התרשמה עמוקות מהיכולות, גישה, ידע והחזון שלו וללא ספק קיים בו שילוב של ניהול והבנה של עולם התרבות.

נותר לי לאחל ליאיר שימשיך להצליח ולברך את איתי מנכ"ל העיריה וחבר דירקטוריון.

אמיר - השתתפות בוועדת איתור הייתה חוויה מרתקת.

עו"ד חן סומך - היה גם משהו חריג וחדשני עם אישה מועמדת שעשתה את זה בשיחת וידאו.

אמיר - גם נציגת משרד הפנים הייתה מקסימה.

ענת - אין ספק שיאיר רכש ידע עצום בניהול תרבות בעיר כפר סבא והידע יורד לרזולוציה גבוהה, יאיר גם ממייסדי החברה ורק לאחרונה הצטרפו גם לתחום הצהרונים.

באיזה שחו מקום המכרז דיי מכור כי למועמדים שהגיעו הסיכויים היו נמוכים ויאיר נמצא המתאים והמכרז אלא שוויוני ב- 100%.

אשרת - אני אענה לך בשאלה: אם יש מועמד שעולה על כולם בהצלחותיו ובמקרה הוא גם מ"מ מנכ"ל האם הוא פסול מלגשת למכרז?

יאיר עלה על כולם. לא היה טוב ממנו.

המכרז היה פתוח היו שבעה מועמדים שעמדו בתנאי הסף.

עו"ד חן סומך - היו יותר מועמדים אבל שבעה עברו את תנאי הסף.



החברה העירונית
לתרבות הפנאי בכפר-סבא
מס חברה 514810860 חל"צ

הרוב בוועדה למעשה נגד המערכת או לא מהמערכת. בוועדה היה נציג אחד מהדירקטוריון הנציגים מבחוץ החיצוניים דירגו קודם את המועמדים הנציגים החיצוניים הם אובייקטיבים לחלוטין ונבחרו ע"י משרד הפנים.

ענת – זו באמת דילמה. אנו שואפים למכרזים שוויוניים.

אמיר – המועמדים היו אנשים ברמה גבוהה ואפילו אחת מהן עסקה בתחום ובכל זאת, יאיר נמצא ברמה אחת מעליהם.

ענת – האם התפקיד הזה הוא מוגבל לשנים?

אשרת – זו לא משרת אמון זה מכרז.

ענת – מבחן ההוכחה הוא על יאיר. שהחברה לא תהיה בחובות.

שגיא רוכל – בעניין הזה אני סומך את ידי שיאיר מתאים בצורה בלתי רגילה.

אייתי צחר – הביטוי מכרז מכור אינו נכון.

אי אפשר לחסום עובדים מהמערכת, ומצד שני צריך לבחור את הטובים ביותר.

ואל תשכחי שהרוב בוועדה היה של אנשים חיצוניים.

ענת – שלא תהייה פרשנות שנעשה משהו לא חוקי, אני חושבת שיאיר מאוד מוכשר.

אורלי – יש סיטואציה אחת שכאשר ישנו מנכ"ל והוא מתחלף, אבל כאן המצב היה אחרת לחלוטין. יאיר גם מנכ"ל חברה וגם מנהל אגף.

זו הזדמנות לארגון לבחון מחדש אם היה מישהו טוב ממנו אז היו בוחרים בו.

לאדם המכחן יש יתרונות או חסרונות אם הוא לא מוערך...

מבחינת הארגון זה נקודת צומת לבחון האם היה טוב, האם היה מוכשר, האם רוצים שימשיך... אם הוא לא היה טוב, הוא לא היה נבחר.

אשרת – במכרז הייתה מתמודדת שהייתה מ"מ בעיר אחרת ובסופו של דבר לא נבחרה שם. כל התהליך נעשה בצורה חוקית, תהליך תקין, אתי ומקצועי.

פרנקו – אין ספק שיאיר משיח הוא ממקימי החברה, יאיר הוא אישיות ממדרגה מאוד גבוהה, יכולת עבודה פנטסטית ממש איש אשכולות.

האם הוא יישאר ראש אגף תרבות?

עו"ד חן סומך – יאיר לא יכול לאחוז בשני תפקידים.

הוא יסיים את תפקידו באגף.

ענת – לא אמרנו שימשיך כמנהל אגף ויקבל תוספת שכר?

אשרת – הוא יקבל שכר עבור תפקידו כמנכ"ל החברה לתרבות הפנאי בכ"ס וינהל גם את אגף התרבות. יאיר לא יקבל שכר מעריית כ"ס. רק מהחברה לתרבות הפנאי.

אמיר – עד עכשיו היה הפוך.

שגיא – לא ימנו מנהל אגף חדש.

פרנקו – זה לא צודק מזכיר לי את מקרת שרובסקי

חן-ושגיא – זה לא דומה.



החברה העירונית
לתרבות הפנאי בכפר-סבא
מס חברה 514810860 חל"צ

פרנקו- אני מבין שזה עניין של חיסכון?
ענת – נרגיש את זה בתקציב העירייה ?
שגיא- יש תהליכים בין החברות ופעילות בין העירייה והחברות העירוניות.
החברה לא נפגעת. העירייה מעדכנת בתקציבה ומעבירה את תקציב הפעילות כחלק מתהליך השתתפות בתקציב העירוני.
אני לא אתן לחברה להיכנס לגירעון.
כשהעברנו פעילות מהעירייה עשינו תמונת מראה והעברנו תקציב לפעילות שעברה.
יש דוחות מעקב, יש דוחות כספיים אני גם מורשה תתימה בחברה וזה נעשה שם טוב יותר.
פרנקו- זה חוקי לעשות כזה דבר לאדם – 3 תפקידים ומשכורת אחת?
שגיא- כן.

אפילו אני כיהנתי בשלושה תפקידים ושכר אחד.
אשרת- אם עובדי האגף יעברו לתרבות הפנאי, לא תהייה כפילות כי כולם יהיו תחת ארגון אחד..
זה עניין טכני, זה לוקח זמן. אין כאן כפל נמזג לאט לאט תחת קורת גג אחת.
שגיא- תנאי שכר של מנכ"ל תאגיד הוא בין 80%-90% מרמת שכר של מנכ"ל העיריה.
ראש אגף זה 70%.

עו"ד חן סומך- בזווית הראייה שלי אני רואה הרבה מאוד תאגידים.
תחיו גאים בתאגיד הזה.
אני גם עובד עם יאיר כ-5 שנים ואני באמת חושב שהבחירה היא ראויה ביותר ואני חושב שנעשה כאן מנוי נכון.
אמיר- השנה זכינו בפרס התרבות של הערים הגדולות... להשוות אותנו מול הערים הגדולות שהיו מעלינו עם התקציבים שלהם, הם לא האמינו מה אנו מצליחים לעשות.

הצבעה:

ד"ר אמיר גבע מבקש לאשר את יאיר משיח כמנכ"ל החברה לתרבות הפנאי בכפר סבא.

מאושר בהצבעה פה אחד.

מברכים את יאיר משיח ב ח ל ח ה.

ד"ר אמיר גבע מבקש לאשר את שכר המנכ"ל לפי 80% משכר מנכ"ל העירייה כפי שנקבע בחוק.

מאושר בהצבעה פה אחד.

ענת- יו"ר התאגיד הוא יהודה בן חמו, מה קורה כשהוא אינו יכול לבצע את תפקידו ?

עו"ד חן סומך- זה לא תפקידו של הדירקטוריון.

איתי- חוק הגדיר פורש מתי חבר דירקטוריון יכול או לא יכול לכהן.

דירקטוריון לא יכול לפטר. רק מועצת עיר.

אמיר- דירקטור נבחר ע"י מועצת העיר.

ענת- מה נדרש שיהיה דירקטוריון חוקי ?



החברה העירונית
לתרבות הפנאי בכפר-סבא
מס חברה 514810860 חל"צ

עו"ד תן סומך- ישיבת דירקטוריון תמיד תהיה בקוורום חוקי וברוב של 5 דירקטורים.
ענת- הייתה דירקטורית שהתפטרה מעיריית כ"ס.
אמיר- אורלי פורמן מונתה במקומה.
איתי- אחת מעילות שמועצה יכולה לפטר דירקטור זה אי נוכחות.
אמיר- תודה רבה לכולם סיימנו את הנושאים שעל סדר היום.

אמיר נפע

מ"מ יו"ר החברה לתרבות הפנאי בכפר סבא בע"מ