



מאז 1903 -
כפר-סבא
הראשונה בשרון



סיכום תכנית עבודה 2020



**כפר סבא עיר קהילתית
של ערבות הדדית וערכי
כבוד האדם**

מטרות העיר



כפר סבא עיר שיתופית -
בה בעלי עניין שונים משתפים פעולה לקידום מטרותיהם לצד הטוב הציבורי ויוצרים אימפקט חברתי בעל ערך

**כפר סבא עיר מובילה
חדשנות וטכנולוגיה -** בכלל התחומים ובהלימה לחזית העשייה העדכנית הרלוונטית



כפר סבא עיר נגישה, מכילה ומשלבת את מגוון האוכלוסיות בה כלל המרחבים נגישים למגוון האוכלוסיות ומספקת מענים מותאמים לייחודיות כל אדם, משפחה וקהילה

כפר סבא עיר נקייה ומקיימת- הפועלת בשילוב כל מערכותיה, לשמירה על הסביבה ועל מיצוי יעיל של משאביה. עיר בה המרחבים מטופחים ושומרים לרווחת כלל התושבים



כפר סבא עיר של חינוך, תרבות, ספורט ומדע - ומספקת מענים מגוונים, עדכניים ועשירים לכלל האוכלוסיות והגילאים



עיריית כפר סבא מושתתת על הון אנושי מעולה ועל תרבות ארגונית, שבליבה מצוינות ושירותיות ומטפחת את תהליכי העבודה, הלמידה וההתמקצעות

כפר סבא עיר המציעה איכות חיים, בריאות ובטחון לרווחת כלל תושביה ובאיה



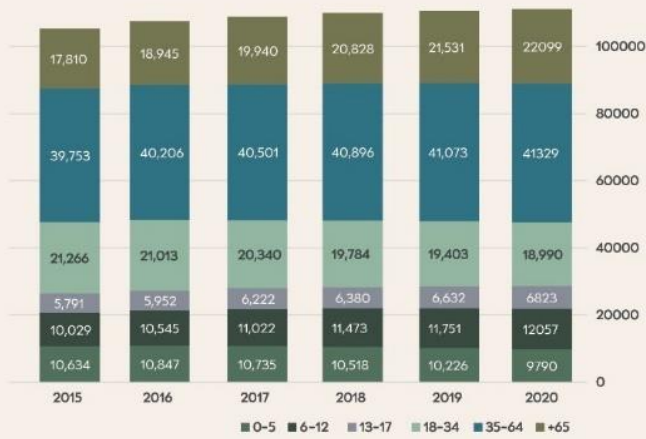
כפר סבא עיר איתנה ועצמאית בפיתוח משאביה, להבטחת שגשוג עירוני והגשמת מטרות העיר

מצוינות שיתופיות חוסן עירוני קיימות חדשנות שקיפות בטיחות תכנון נגישות, הכלה ושילוב בריאות

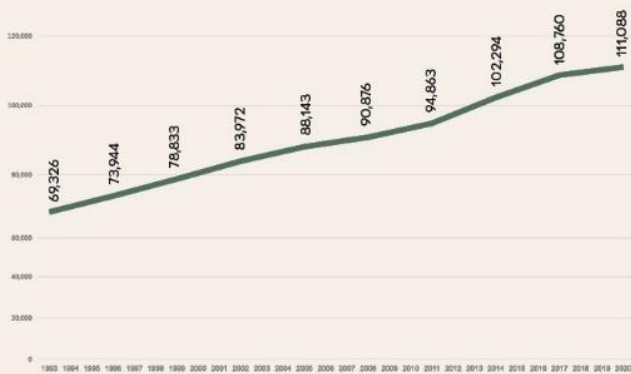
ערכי הארגון



התפלגות גילאים לאורך השנים



מספר התושבים בעיר לאורך השנים



שטח גינון
כ-1,300 דונם

שטח העיר
כ-14 קמ"ר

מספר בתי אב
** 34,351

מספר תושבים
111,088

התפלגות בין גברים לנשים בעיר



2800 עובדי עירייה **550 נמלאים**

* נתוני מרשם אוכלוסין 12/2020 ** נתוני ארנונה 11/2020

כפר סבא - הראשונה בשרון

מקום ראשון בשביעות רצון תושבים מהניקיון באזור המגורים*

72.7%

שנה שנייה ברציפות מקום הראשון בשביעות רצון התושבים מאזור המגורים*

95.3%

מקום ראשון עם תוחלת החיים הגבוהה ביותר*

84.8 שנים בממוצע*

מקום שלישי בקרב ארגונים בישראל והרשות המקומית המובילה - המרכז הישראלי לניהול בקטגוריית שירות הפנים 2019



כפר סבא כובשת את פסגת רשימת הערים האיתנות הממונות 200-50 אלף תושבים שנת 2020. מדד דן & ברדסטריט



מקום שני בשביעות רצון תושבים מהפארקים והשטחים הירוקים*

78.9%

מקום ראשון במדד השקיפות של עמותת שקיפות בינ"ל ישראל ברשויות המקומיות, שנת 2019 ושנת 2018



מקום ראשון בפרס מיתוג רשויות בנושא עידוד טיפול בעצים במרחב הציבורי 2019. מיזם "ניהול היער העירוני" של משרד החקלאות



מקום ראשון בתחרות מצטייני המחשוב IT Awards שנת 2019 ושנת 2020



קהילה ותרבות



ספורט

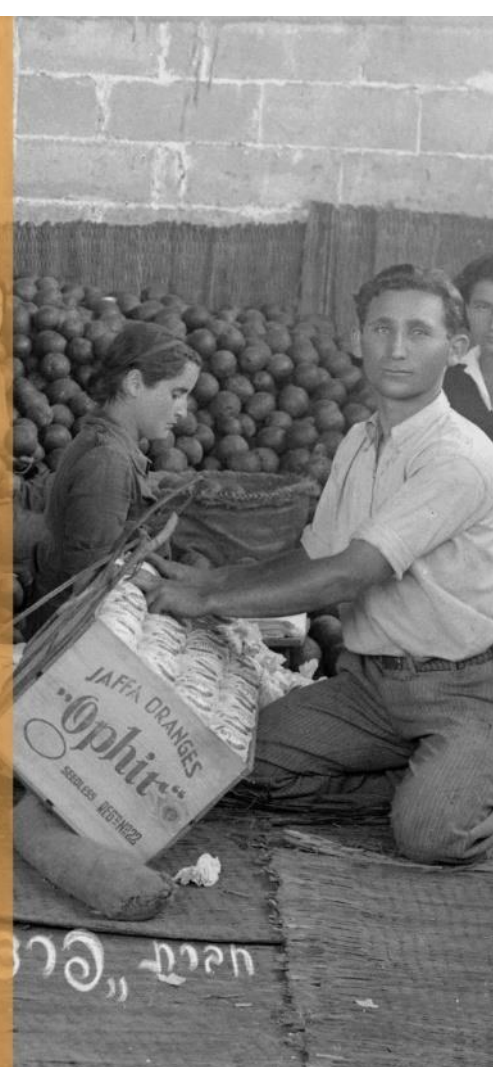


ביטחון והיערכות לחירום



קיימות ואיכות הסביבה

13 נינות כלבים	108 נינות ציבוריות (עם מתקני משחק)	נינון בר קיימא	17 נינות קהילתיות
25 מערכות לניהול אנרגיה חכמה	100% נינון ללא הדברת עשבייה	20 רכבים חשמליים	20,000 מבקרים במרכז קיפוד
85 נינות מקיימות בגני ילדים	6.9% התייעלות בחשמל במוסדות העירייה	פי 6 גידול בייצור החשמל העירוני בשנה האחרונה	400 תלמידים בקבוצות מנהיגות ירוקה
36 גנים ירוקים	11.7% הפחתה בצריכת המים להשקיית גינון בעיר ב-2018	60 מערכות סולאריות (PV) במוסדות ציבור וחינוך -10,500 מגה וואט בשנה	



חינוך 24/7

סה"כ תלמידות ותלמידים בעיר	4,912 ילדים בגני הילדים (כולל מוכס"ר (מוכר שאינו רשמי))	195 גני ילדים מתוכם 28 לחינוך המיוחד 9 גני מוכס"ר
24,308	22 בתי ספר יסודיים	19,396 ילדים בבתי הספר
	6 תיכונים	6 חטיבות ביניים עצמאיות
	6 על יסודי 6 שנתי	

מנהיגות ותנועות נוער

24 קבוצות מנהיגות נוער	4,500 פעילים בתנועות נוער וקבוצות מנהיגות	6 תנועות נוער
14,000 שעות מעורבות חברתית של צעירים בקהילה	80% מתנדבי נוער	79.8% מתגייסות לצה"ל
		88% מתגייסים לצה"ל



קורונה

התפרצות נגיף הקורונה אילצה מדינות וערים ברחבי העולם לנקוט בצעדים מהירים למניעת התפשטות המחלה. ההחלטה הפתאומית על סגר במישור הלאומי והבינלאומי, הנחיות משרדי הממשלה, שהשתנו בהתאם להתפתחות המשבר והמעבר החד של תשומת הלב לכיוון מערכת הבריאות, חייבו עיריות לבצע במהירות שינויים והתאמות נדרשות. אנו נדרשנו לתגובה מערכתית רחבה, כדי להמשיך ולשמור על רמת שירות גבוהה לתושבי העיר, במגבלות הנובעות מהמצב ולסייע לתושבים ברגישות המתבקשת. המדיניות שהובלנו הציבה את בריאות התושבים בראש, דבר שהוכיח את עצמו במבחן התוצאה פעם אחר פעם במהלך השנה.

עיריית כפר סבא הגיבה במהירות למשבר המתפתח, בכך שהכינה תוכנית אב ייעודית להתמודדות עם נגיף הקורונה והקימה צוותי עבודה שינהלו את מרחב התחומים ואת התיאום ביניהם. התוכנית הייתה חייבת להיות זריזה וגמישה, לכלול תרחישים שונים ולהתעדכן באופן שוטף בתחומי חייו של התושב; החוסן העירוני, הבריאות, החינוך, חברה וקהילה, כלכלה עירונית, תרבות, סביבה עירונית, תחבורה והון אנושי ברשות. הוקם מרכז שליטה, העוקב באופן שוטף אחר נתוני התחלואה והמשימות העירונית ומייצר תמונת המצב העירונית בכל זמן נתון. בוצעו פעילויות עירוניות רבות למען התושבים, תוך הפעלת מערך נרחב של מתנדבים, תושבי העיר, יצירת קשר טלפוני עם 21 אלף גמלאי העיר, סיוע במזון ושינוע תרופות. הוקם מרכז לוגיסטי לחלוקת מזון לאזרחים ותיקים ולמשפחות מעוטות יכולת, במסגרתו חולקו מדי יום מאות ארוחות חמות וסלי מזון, נוצרו חוברות וסרטונים לתושבים הסגורים בבתיים, הוקמה מנהלת סיוע לעסקים קטנים בעיר ועוד.

[ראה סיכום שנת עבודה 2020-התמודדות עירונית עם נגיף הקורונה -דו"ח מלא](#)

חינוך

הקמת מרכז שירות לחינוך -גני ילדים

- ❖ גיוס מוקדנים מכוח אדם קיים
- ❖ הדרכות טכנולוגיה, ידע ושירות
- ❖ הנחת תשתיות ציוד
- ❖ תיאום עם מוקד 106

עידוד נערות ללימודי טכנולוגיה ומדעים פרויקטים חינוכיים בבתי הספר

- ❖ תכניות ייחודיות ללימוד לנערות
- ❖ התאמת התוכניות העירוניות ללמידה מקוונת/היברידית וקידום ביצוע התכניות
- ❖ קיום האקטונים מקוונים

פיתוח שת"פ אקדמי עם "בית ברל"

- ❖ הקמת קבוצת אקדמאים להסבה אקדמית
- ❖ ניהול מערך מילגות
- ❖ שילוב הסטודנטים במערכת החינוך בעיר

אופטימיזציה במתן מידע נגיש וזמין על הסעות לתלמידים והסעות חינוך המיוחד

- ❖ חבירה לפרויקט we.ride
- ❖ תכנון מסלולי נסיעה והעלאתם ל"מוביט"

❖ פיתוח אפליקציה להסעות החינוך המיוחד

למידה מקוונת בתקופת קורונה – חינוך בתקופה פנדמית

❖ ניהול מערכתי בחירום של מנהלי בתי הספר

❖ גמישות ניהולית

❖ טיוב וייעול בסיסי ידע ונתונים

❖ בניית מערכי לימוד שבועיים לפי מתווים

❖ המרת כל התכנים לדרך מקוונת

פתיחת מוסדות חינוך בחירום במתווים מורחבים

❖ גיוס כ"א נוסף – תומכי הוראה

❖ בניית קפסולות

❖ תכנון שבועי, יומי על בסיס הנחיות משה"ב

שימוש במרחבי למידה במרחב העירוני

❖ תיאום תכנית למידה עם כל גורמי העירייה במרחבים השונים

הרחבת מערך התמיכה היישובית של השירות הפסיכולוגי

❖ המרה של שיחות פסיכולוגים מ"חי" ל"זום"

❖ הרצאות, תכנים והכוונה לצוותי החינוך

❖ תכנית פעולה להתמודדות עם נזקי התקופה

❖ הנגשת המידע לכל אוכלוסיות ההורים והתלמידים הזקוקים לעזרה

הטמעת תוכנית "מרחבי חינוך" - בחירה מבוקרת וייחודיות בית ספרית

❖ ניסוח ההבטחה החינוכית המבוססת על הזהות הייחודית של כל בית ספר

השבחת הפדגוגיה לחדשנית ורלוונטיות

❖ השתלמות עירונית לצוותי החינוך בנושא פדגוגיה חדשנית ורלוונטית

מתן מענה חינוכי לגישות אלטרנטיביות בחינוך

❖ הגדלת הנתיבים: מונטסורי וסאדברי בקריה הדמוקרטית

טיפול אקלים מיטבי ומוגנות

❖ הפעלת תוכנית מוגנות בבתי הספר (חוסן, עתיד בטוח, אמנה עירונית למוגנות ברשת)

התמודדות מערכת החינוך עם נגיף הקורונה

❖ אספקת ציוד מיגון: מסכות שקף וכירורגיות, כפפות, מדי חום, אלכוהול ג'ל

❖ תגבור ניקיון מוסדות חינוך

❖ 86 עוזרי חינוך

❖ הצטיידות תקשוב בתי ספר וחלוקת מאות מחשבים למשפחות שידם אינם משגת

שיפוצי מוסדות חינוך

❖ פתיחת החטיבה החדשה בשכונה 60

❖ שיפוץ בית ספר "רמז" מבנה עציון

❖ הרחבת בית ספר "יצחק שדה"

❖ שיפוץ עומק של חטיבת ביניים "שז"ר"

❖ שיפוץ עומק של גנים: מולדת, כרמים וצוף

❖ הנגשת 32 כיתות בקיץ

קהילה

הרשות לצעירים

פיתוח תחום הכנה לצה"ל וחילים

- ❖ סדנאות הורים לחיזוק החוסן לקראת הגיוס של הבן/ת.
- ❖ הכנסת פרויקט צהלה ל-4 תכונים נוספים בעיר- התכנית מלווה במשך 3 שנים נערים. ות לקראת גיוס.
- ❖ קמפיין הוקרה+ שי למערך משרתי המילואים.
- ❖ כנס מכינות ושנות שירות ארצי בזום.
- ❖ מעבר על נתוני גיוס בית ספריים ובניית תוכניות עבודה לקידום הגיוס המשמעותי לצה"ל ושירות לאומי.
- ❖ ערב הורים ותלמידים עירוני בנושא התנדבות לצה"ל ושירות לאומי- לצעירים עם מוגבלות.
- ❖ 394 ייעוציים פרטניים למלש"בים וחילים לקראת גיוס/שירות לאומי (הספירה לא כוללת מופעים חוזרים).
- ❖ חלוקת חבילות לחילים בבסיסים שת"פ חכ"ל- בזמן הסגר
- ❖ פאנל לוחמים ולוחמות עירוני
- ❖ פאנל קצינים וקצינות עירוני
- ❖ פאנל לוחמות.
- ❖ חלוקת תיקים + שקי כביסה למתגייסים

תחום פיתוח קריירה

- ❖ חלוקת 100 מלגות לסטודנטים בהיקף של מיליון ₪
- ❖ ניהול מערך של 14,000 שעות מעורבות בקהילה של סטודנטים- בדגש על השתלבותם במערך החירום העירוני (חלוקת מזון/תרופות, שיעורים מרחוק ועוד).
- ❖ בניית מערך הרצאות וסדנאות לעסקים במשבר
- ❖ קליטה של 7 סטודנטים לתכנית המתמחים של מרכז הצעירים.
- ❖ קידום מיזמים לעסקים במשבר- דוגמת יום צילומי תדמית.
- ❖ הקמת וניהול מוקד לאזרחים ותיקים למיפוי צרכים בחירום- מעל 12,600 שיחות. בשיתוף עם שני חן מהרשות החדשה
- ❖ לקיחת חלק בתפעול תא שליטה

פיתוח תרבות הפנאי של הצעירים

- ❖ מרצה על הבר: איתי הרמן, ברהנו טגניה, שביל ישראל, נדב יאיר, ועוד הרצאות בנושאים מגוונים.
- ❖ כיתת אמן: פול טראנק, חנן בן ארי
- ❖ שוק יד 2
- ❖ במה פתוחה לכבוד יום המוזיקה
- ❖ פאנל דת וגאווה במסגרת חודש הגאווה-
- ❖ סדנא כלכלית להורים צעירים (ארבעה מפגשים)
- ❖ פיינט דיט- ערב חוויתי של ציור משותף בשלושה סבבים ברחבי העיר (מדרחוב, מרכז הצעירים ופארק הירוקה)
- ❖ קורסי עזרה ראשונה בשיתוף איחוד הצלה
- ❖ הקמת דוכנים של יוצרים צעירים בקניון ג"י
- ❖ קורס לבניית פודקאסטים (שישה מפגשים)

- ❖ סדנא להכנת בירה ביתית במרכז צעירים
- ❖ קורס מנטורינג ליזמים צעירים
- ❖ מבצע התנדבות- "דורשים בשלומם" בו הגענו לבתיהם של אזרחים ותיקים ושאלנו אותם לשלומם ונתנו להם שי צנוע לכבוד החג. (נעשו שני סבבים)
- ❖ התנדבות "מדליקים ומנגנים" בה מוזיקאים הגיעו לנגן במועדון לשורדי שואה ומרכזי יום לכבוד חנוכה
- ❖ ערב שוויון בסלון בו צעירה סיפרה על ההתמודדות שלה עם מוגבלות פיזית לכבוד חודש המודעות לאנשים עם מוגבלות.

מרכזי קהילה ופנאי

פעילות קהילתית בתקופת הקורונה

- ❖ חיזוק תחושת החוסן והשייכות
- ❖ הפגת בדידות
- ❖ פעילות פנאי חיובי
- ❖ 12 פעילויות של "משחקורונה" עשרות משתתפים
- ❖ פעילות ליום העצמאות
- ❖ סרטון משפחות ליום המשפחה
- ❖ ערכות בידוד לבר/בת מצווה
- ❖ ערב מטאורים בפארק העירוני
- ❖ הפקת חתונות בפארק
- ❖ 7 מופעים של מועדון ארוחת ערב
- ❖ חגיגות בר/מצווה בפארק
- ❖ הקמת אתר תחפושות קהילתי בשיתוף ההאב
- ❖ פעילות ליום האהבה
- ❖ חלוקת 2000 עפיפונים לילדי העיר
- ❖ מעורבות התושבים בשכונה ובעיר
- ❖ "נשמרים וזוכים"
- ❖ ימי הולדת בהפתעה
- ❖ בניינים מאירים
- ❖ משלוחי מנות קהילתיים בפורים
- ❖ חלוקת דבש לתושבי השכונות
- ❖ 4 לוחות ענק לברכות ברחובות העיר מפוזרים ברחבי העיר
- ❖ הרצאות בזום
- ❖ עדלאידע שכונתית
- ❖ רכבי מוזיקה מסתובבים

חיזוק תחושות הזהות

- ❖ טקס יום הזיכרון לנופלי שכונת עלייה
- ❖ טקס זיכרון לנספים בדרכם לארץ ישראל
- ❖ טקס חג הסיגד

הטמעת מודל הקהילה בכל העיר

- ❖ הטמעת המודל לפי 3 הצירים (גאוגרפי, גילאי, דיסציפלינרי)
- ❖ למידת השטח (מספר תושבים, ייחודיות של כל שכונה)
- ❖ זיהוי הכוחות הרלוונטיים לעשייה קהילתית

תכלול חוברת חוגים עירונית הכוללת את כל היחידות העירוניות

- ❖ איגום משאבים (יצאה חוברת אחת במקום 14 חוברות)
- ❖ שירות לתושב - הנגשת המידע בצורה אחידה ובהירה
- ❖ התייחסות ל 3 הרצפים גיל / תחום / אזור גאוגרפי

הקמת 23 קבוצות וואטסאפ שכונתיות

- ❖ שמירה על קשר עם התושב
- ❖ יכולת להעביר מידע בזמן אמת

המחלקה לאוכלוסיות מגוונות

הקמת מרכז קהילתי לקהילה הגאה

- ❖ מתן שירותי סיוע וייעוץ
- ❖ לקרב בין חלקי הפסיפס השונים המרכיבים את הקהילה ותושבי העיר
- ❖ פעולות משותפות המעורבות את הקהילה
- ❖ יצירת פעילויות תרבות (הרצאות, סדנאות ואירועים קהילתיים)
- ❖ הקמת שולחן עגול עם שותפים לקידום הנושא

ביצוע סקר בקרב הקהילה הלהט"בית

- ❖ קבלת נתונים על אוכלוסיית הלהט"ב
- ❖ פיתוח מענים בהתאם לתוצאות הסקר
- ❖ מיפוי צרכים

פיתוח מענים ותכלול הפעילות של קהילת הלהט"ב בעיר

- ❖ זכייה במקום החמישי במדד הגאה הארצי
- ❖ קיום אירועי חודש הגאווה (הרצאות, שיחות סלון, רכב מסתובב, חלוקת דגלים)
- ❖ בשיתוף כלל יחידות העירייה
- ❖ איתור צרכים ומתן מענה עבור צרכי התושבים.
- ❖ קידום שיח של סובלנות ושילוב, קיום תוכניות שנתיות ופעילויות ייעודיות לקהילה
- ❖ פעילות פנאי ותרבות – הרצאות לדוגמא: נועם חורב 430 משתתפים
- ❖ פעילות ליום המשפחה
- ❖ פתיחת קורס נדל"ן לצעירים
- ❖ התייחסות לימים החשובים לקהילה

המחלקה לנוער

פתיחת מרכז נוער – שכונות מזרחיות

- ❖ פיתוח מרכז נוער אשר ייתן מענה לבני נוער מהשכונות המזרחיות
- ❖ פיתוח מרחב בלתי פורמאלי הנותן הכוונה וייעוץ לבני הנוער

- ❖ פיתוח תחום טכנולוגי – שלוחה של האב
- ❖ פיתוח מענים שכונתיים לבני הנוער בתחומי הפנאי, התרבות והאירועים.
- ❖ יצירת קשר עם העסקים במזרח העיר ונתינת שי סמלי בהתנדבות מבני הנוער.
- ❖ פעילויות עבור הקהילה: חלוקת שי סמלי לתושבים ביום האהבה, חלוקת ברכות לתושבים סביב חגים ומועדים, פעילות יצירה עבור ילדים תושבי השכונה ועוד

פתיחת מרכזי הנוער באופן מקוון ופרונטאלי בהתאם להנחיות

- ❖ שמירה על שגרה ב 8 מרכזי נוער (פעילויות זום מקוונות ומענה שוטף)
- ❖ מענה טלפוני הכולל ייעוץ והכוונה ומפגשים ברחבי העיר.
- ❖ פעילות פנאי לכל מרכז מידי יום באופן מקוון ופעילויות שיא פעמיים בשבוע.
- ❖ יצירת התנדבויות ספציפיות לבני נוער במרחבים (מזרח מערב ומרכז) - איסוף מזון לחיילים מכלל המרכזים בעיר, איסוף מזון למשפחות מעוטות יכולות, התנדבויות עירוניות עבור שורדי שואה וחלוקת שי סביב חגים ומועדים, התנדבות עבור נכי צה"ל - ייעוץ יומיומי טלפוני
- ❖ עבודת רחוב פעמיים בשבוע על מנת לאתר בני נוער נוספים ולאתר מצבי סיכון
- ❖ סיירת נוער בשיתוף הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול והשיטור העירוני וסיירת הורים מידי יום כולל סופי שבוע ברחבי העיר על מנת לזהות מצבי סיכון ולתת מענה לבני הנוער.
- ❖ מרכז למידה מקוון- חניכה של בני נוער באופן מקוון ופרונטאלי לפי ההנחיות.

יצירת שגרת "קורונה" לבני הנוער ברחבי העיר

- ❖ קו חם- הפעלה של מענה ייעוצי טלפוני יומיומי אשר ייתן מענה לבני הנוער אשר נמצאים במצבים מורכבים ואינם יכולים להגיע לשוחח עם איש צוות. – 20 שיחות יזומות ביום.
- ❖ הפעלת מערך תרבות ופנאי פרונטאלי ומקוון:
- ❖ תהלוכת יום הגאווה בהובלת הנוער
- ❖ הופעות עבור הקהילה במשאיות ומכוניות עד לבתים
- ❖ פעילויות זום מקוונות מידי יום (חידות, פעילות פנאי 5 פעמיים בשבוע: הרכז במסיכה, סדנאות תכשיטים, פיינט בר, סדנאות איפור, הכנת מאכלים מיוחדים, שמירה על הסביבה ועוד)
- ❖ פעילויות פרונטאליות במרכזים בהתאם להנחיות
- ❖ סדנאות במגוון נושאים
- ❖ מרכז למידה מקוון הפעיל בכל רחבי העיר ונותן מענה שבועי ל 50 בני נוער.
- ❖ הרצאות העשרה בתחומים שונים בדגש על טכנולוגיה וקדמה
- ❖ הפעלת מערך התנדבות שבועי היוצר שגרה פרונטאלית עבור בני הנוער:
- ❖ קרקס עד הבית, התנדבות עם קשישים וותיקים, חגיגת ימי הולדת ואירועים שונים, התנדבות בבתי אבות ודיורים מוגנים, הופעות ברחבי בעיר לאוכלוסיות שונות מידי שבוע, תקשורת בין דורית טלפונית עם וותיקי העיר ועם קשישים ללא עורף משפחתי ועם שורשי השואה. פעילויות מקוונות עם גמלאי העיר, סיוע בקטיף לחקלאים, סיוע סביב חגים ומועדים (בניית סוכה, חלוקה של חנוכיות ועוד) טקסים מקוונים ופעילויות סביב חודש הלאום: נרות נשמה שמיים, חלוקת ורדים על קברי הנופלים, טקסים מקוונים ועוד.
- ❖ קמפיין התנדבות לנוער הכולל טיקטוק בהובלת בני הנוער
- ❖ קמפיין הובלה ושמירה על הכללים

קבוצות מנהיגות ותנועות הנוער – שמירה על פעילות שוטפת

- ❖ 21 קבוצות אשר פעלו ברחבי העיר בצורה מקוונת (זום) בתקופת הקורונה.

- ❖ פתיחת 5 קבוצות חדשות (נוער מתנדב –קפלן, קבוצת נגרות בשיתוף מרכז חינוך אורט אכון יד ביד, נמ"ש וכוכים של דולב, קבוצת מנהיגות סביבתית) כ22-18 משתתפים בקבוצה.
- ❖ פעילות תנועות הנוער- פעילות התנועות באופן מקוון פעמיים בשבוע ופתיחת פרונטאלית בהתאם להנחיות

פעילויות התנדבויות שוטפות

- ❖ סיוע לחקלאים
- ❖ איסוף מזון למשפחות מעוטות יכולות
- ❖ התנדבות בעמותות שונות כמו גלגלים של נתינה
- ❖ סיוע בשמרטפיית בית חולים מאיר
- ❖ התנדבות בין דורית
- ❖ סיוע של הקומונות בבתי הספר היסודיים ובחטיבות
- ❖ בניית ופירוק סוכות
- ❖ סיוע בהובלת קמפיינים לשמירה על הכללים
- ❖ הפקת אירוע רכב מסתובב – להקת תנועות הנוער ברחבי העיר ועוד
- ❖ העלאת המודעות לפגיעה ואלימות מינית בנשים ובנערות- קמפיין ויראלי של הנוער בשיתוף הרשות החדשה לסמים ואלכוהול. פעילויות ממוקדות בקבוצות המנהיגות, הרצאות, איסוף בגדים אריזתם ותרומה למקלטי נשים ועוד.

חיזוק הקשרים עם החינוך הבלתי פורמאלי

- ❖ קשר רציף עם בתי הספר – חטיבות ותיכונים בנוגע למצבים מורכבים אותם חווים בני הנוער.
- ❖ פתיחת קבוצות פעילות משותפות
- ❖ קשר רציף ויוזימי עם רכזי ההתנדבות ומעורבות חברתית ורתימת בני נוער רבים לפעילות אחה"צ.

מנהיגות טכנולוגית ברחבי העיר

- ❖ 3 הרצאות מקוונות על מנת לגייס בני נוער נוספים לפעילות
- ❖ סמינר טכנולוגי מקוון המונה עשרים משתתפים
- ❖ פעילויות עבור הקהילה: סיוע טכנולוגי טלפוני לקשישים ולעובדי חינוך, הקמת אתרים עבור בעלי עסקים, סיוע וחונכות לילדים ולבני נוער באופן מקוון, יצירת סרטונים וקמפיינים עבור בני הנוער בעיר. צילום באירועים ובפעילויות של הרשות.
- ❖ קבוצות פעילות שוטפת –הפעלה באופן מקוון
- ❖ פתיחת קבוצת מנהיגות נערות מרכז נוער דתי בנושא תכנות

פעילות שוטפת ומתן מענה לנוער מנותק

- ❖ עבודה שכונתית בשכונות המזרחיות
- ❖ המשך עבודה במרכזי הנוער וקהילה
- ❖ שמירה על קשר רציף עם בני הנוער המשתייכים ליחידה
- ❖ המשך פעילות שוטפת של נירים בשכונות
- ❖ המשך פעילות פרונטאלית עם בני הנוער ביחידה
- ❖ גיוס בני נוער להתנדבויות

❖ יציאות לסיור לילה לאיתור בני נוער בסיכון

תוכנית היל"ה – הגברת נוכחות התלמידים בלמידה

- ❖ המשך למידה רציפה
- ❖ קיום קבלות הורים פעמיים בשנה
- ❖ קיום ישיבות מורים אחת לחודש
- ❖ חיזוק הקשר האישי בין מנהלת התוכנית לתלמידים

מפגשי פנאי והעשרה

- ❖ קיום מפגשים חברתיים חד שבועיים בנושאים שונים
- ❖ קיום אירועי שיא (חדר בריחה, טיול לירושלים, ערבי קונספט)
- ❖ סדנת מיומנות

היחידה לגיל הרך

המחלקה החלה לפעול מחודש דצמבר 2020

- ❖ מיפוי שירותי עירייה ועיר לתושב, הנותנים שירותים לגיל הרך בעיר.
- ❖ בניית תוכנית אב הכוללת את כל בעלי העניין
- ❖ הקמת פורום לגיל הרך הכולל את כל מנהלי האגפים והמחלקות
- ❖ הקמת קבוצת עבודה מצומצמת.
- ❖ הנגשת כלל הפעילויות של חודש דצמבר לגיל הרך של כלל מחלקות הרשות.

פעילויות פנאי והעשרה של המחלקה לגיל הרך בזום

- ❖ סדנת עזרה ראשונה והחייאת תינוקות
- ❖ הרצאה: בטיחות בבית לפעוטות
- ❖ ליווי התפתחותי גיל לידה ועד זחילה
- ❖ ליווי התפתחותי גדולים בתנועה
- ❖ הרצאה להורים: כל הסודות על שנת תינוקות
- ❖ סדנת עיסוי תינוקות
- ❖ פעילות בתנועה לכבוד חג חנוכה לגילאי 1-3
- ❖ פעילות בתנועה לכבוד חג חנוכה לגילאי 3-5
- ❖ הקמת עץ מוצצים לילדי העיר

מנהלת גימלאים

- ❖ מיפוי השירותים הניתנים ברמה העירונית
- ❖ יישום תוכנית האב
- ❖ הנגשת כלל הפעילויות החודשית לאזרחים הוותיקים
- ❖ ציון יום הקשיש הבינלאומי בפעם הראשונה בעיר
- ❖ הרצאות וסדנאות לאזרחים הוותיקים
- ❖ הקמת קבוצות ווטסאפ ייעודיות
- ❖ שת"פ בין דורי עם המחלקה לנוער

ספורט

קיום אירועי ספורט שונים ברחבי העיר לעידוד אורח חיים בריא

- ❖ מרוץ בלבן, יום היוגה הבינלאומי, יום הליכה עולמי, שלישי ספורט, שיעורי כושר שונים בזום, אתגרי ספורט פרטניים לתושבים, הפנינג ספינינג, פעילות זומבה במרפסות, טורניר בינלאומי במאמאנט/כדורעף, פעילות כדורגל מגרשים מוארים בבתי הנוער והקהילה, ספורט לאור הירח, ותיקים בתנועה

שיפוץ מתקני ספורט ברחבי העיר

- ❖ שיקום מגרש בית גיורא, תוספת מכשירי כושר למתחמים קיימים, החלפת רצפה באולם ספורט ברנר, שדרוג התאורה באצטדיון האתלטיקה באלון - עמודים חדשים ופנסי לד מתקדמים, בניית מגרש ספורט חדש בחטיבת הביניים בירוקה

קידום החדשנות והיזמות בספורט

- ❖ בניית מרכז ספורט חדש בבית האבן

ביצוע תחזוקה שוטפת של מתקני הספורט לפי תקן הבטיחות הנדרש

- ❖ בדיקות בטיחות שנתיות ותיקונים בהתאם, קבלת רישוי עסקים ב- 9 מרכזי ספורט ו-5 מגרשי כדורגל

תרבות

מעונות "רשת ילדות בכפר"

- ❖ הגעה לגידול משמעותי בקיבולת רישום כ- 90%
- ❖ חיזוק משמעותי במעמד הרשת ברמת איכות ואמינות
- ❖ המשך מתן שירות מלא מקסימלי במסגרת הסגרים

צהרונני יול"א

- ❖ המשך התרחבות במספר צהרונני גני הילדים תחת ניהול החברה לתרבות הפנאי-
- ❖ כ-70% מצהרונני גני הילדים
- ❖ התארגנות למתן מענה ל"שמרטפיות" בזמן הסגרים

צהרונני ניצנים

- ❖ עד משבר הקורונה – הגעה להתרחבות מהותית של מערך הצהרוננים כ- 2300 משתתפים מכיתות א'-ד'
- ❖ שיפור בשביעות רצון המשתתפים
- ❖ התמודדות טובה עם אתגרי משבר הקורונה
- ❖ כניסה ויציאה מסגרים, התמודדות עם מגבלות התו הסגול והתמודדות כלכלית

פעילות קיץ

- ❖ הצלחה ביישום ריבוי תוכנית הקולות הקוראים של מסגרות הקיץ

אירועים

- ❖ מעבר חד למתווה אירועים תחת מגבלות הקורונה המחמירות
- ❖ דגש אירועים בהתארגנות מקומית/שכונתית/קהילתית תוך מתן תשומת לב לעסקים המקומיים
- ❖ מתן מענה מקוון לטקסים ופעילות בזמן הסגרים

- ❖ ניצול קולות קוראים מלא של מתווה הקורונה – בימות פיס, אירועי קיץ
- ❖ דגש ועדיפות להפעלת אומנים וספקים מקומיים

היכל התרבות

- ❖ היכל התרבות – סגירה מוחלטת החל מאמצע מרץ
- ❖ למרות זאת הצלחה בשמירת מנויי היכל והקתדרה החדשה עם מספר ביטולים של כ- 10% היכל, 40% קתדרה
- ❖ במחצית השנייה של השנה -מעבר לפעילות מקוונת ועשירה
- ❖ שדרוג בתחום תכני ואמצעי מדיה של הפרסום והשיווק
- ❖ סל התרבות
- ❖ התארגנות מיידית של סל התרבות למתן השלמה מלאה באופן מקוון/פרונטלי בתוך בתי הספר

סל התרבות

- ❖ התארגנות מיידית של סל התרבות למתן השלמה מלאה באופן מקוון/פרונטלי בתוך בתי הספר

קונסרבטוריון

- ❖ המשך מלא של פעילות הקונסרבטוריון באופן מקוון (הקונסרבטוריון היחידי הארץ): 1300 תלמידים, כולל תזמורות
- ❖ המשך פעילות מקוונת מוגבלת של תחום המחול-
- ❖ כ- 300 תלמידות הקבוצות הבוגרות והמקצועיות
- ❖ פעילות מקסימלית של השתתפות בטקסים, אירועים, ופעילויות עירוניות – קליפים /טקסים/פרויקטים

ספרייה עירונית

- ❖ מעבר חד לפעילות תחת מגבלות הקורונה ומתן המשך פעילות ושירות לתושבים.
 - בין הספריות היחידות בארץ
- ❖ הגדלה מהותית של מנויים דיגיטליים
- ❖ המשך מתן שירותים משלימים בין הסגרים - גינות מספרות, "אירועי מדרגות ההיכל", הרצאות מהכורסא

אומנות פלסטית/בית רייזל/ ארט קיימא

- ❖ שנה קשה מאוד, סגירת פעילות שוטפת של המרכזים
- ❖ יחד עם זאת, המשך פעילות כמעט מלאה של גלריית כפר סבא ותערוכות מרובות של בית האומנים
- ❖ ארט קיימא - מתן שירות פרונטלי לבתי הספר במחצית 1 וקיץ

בנייה אסטרטגית של תוכנית "עיר לומדת"

מעבר מקוון של חוגי פנאי והעשרה

- ❖ סגירת פעילות של 2800 ילדים בחוגים ומעבר לפעילות מקוונת של 400 תלמידים התחום שפות, תכנות ומדעים

קיימות וחדשנות

חינוך לקיימות בעת קורונה

- ❖ קיום חידון הקיימות בפורמט מותאם לקורונה
- ❖ פעילות חינוכית בגני ילדים ובבתי ספר עם תאגיד מאי
- ❖ ביצוע קול קורא חינוך וסביבה: הקמת בית חולים לצעצועים בבית ספר רמז, חינוך לקיימות ואקטיביזם של תלמידי על יסודי
- ❖ סרטוני הדרכה לגנות ליווי לגינות מקיימות

מרחב ציבורי

- ❖ ליווי גינות קהילתיות
- ❖ הכנת חוברת מאה מטר מהבית
- ❖ "צאו החוצה"
- ❖ גינון בר קיימא - כנסים וסיורים
- ❖ קידום עיר אפס פסולת
- ❖ התנעת בניית תוכנית אסטרטגית לפסולת
- ❖ סקר פסולת עירוני עצמאי
- ❖ הקמת פורום רשויות מקומיות "כולם מדברים על קורונה אף אחד לא מדבר על פסולת"
- ❖ קיום חודש אופנה בת קיימא ומיזם REBORN
- ❖ פעילות מפעל המיחזור של מאי במרכז קיפוד

גיוס משאבים ושיתופי פעולה, זכויות והגשות

- ❖ זכויות בתקציבים חיצוניים עבור פרויקטים בהיקף של כ-6 מיליון ₪. למשל:
- ❖ קול קורא חלוץ והדגמה משרד האנרגיה
- ❖ קול קורא קרן לשטחים פתוחים
- ❖ קול קורא USAID
- ❖ כתיבת קול קורא GREEN DEAL בתחום אנרגיות מתחדשות
- ❖ שיתופי פעולה עם האקדמיה – בי"ס פורטר אוניברסיטת תל אביב, בן גוריון, המכון הטכנולוגי בחולון, המרכז הבינתחומי

תכנון, בינוי ופיתוח פיתוח העיר ותשתיות

חברה כלכלית

- ❖ עמידה בביצוע פרויקטים בזמן, באיכות ובתקציב
- ❖ להוות ארגון לומד – קיום הפקות לקחים ושימור הידע
- ❖ מוכוונות ללקוח – שיתוף פעולה וקשר רציף עם הלקוחות
- ❖ ובעלי העניין בפרויקט
- ❖ עיר מאופסת אנרגיה
- ❖ אפס פסולת להטמנה- יציאה לדרך בפייולט לטיפול בזרם האורגני של התושבים – טוחני אשפה
- ❖ פיתוח והטמעת חדשנות אורבנית- ביסוס עבודה עם 10 חברות והגעה לשווי רעיוני של פי 4 על ההשקעה
- ❖ שילוב טכנולוגיה לשיפור שירות ושילוב בתהליכי אכיפה – התקנת כ 20 מצלמות אקספרס, ופרישת מצלמות ניטור חנייה בחניונים
- ❖ מקסום הכנסות מנכסים מניבים
- ❖ קידום מהפכת אנרגיה ירוקה - הפחתת פליטות מרכבים בעלי מנוע בערה – פרישת עמדות ציבוריות בעיר

חזות העיר

עיבוי כמות העצים במרחב העירוני ב-1456 פריטים

- ❖ מיפוי השטחים הפוטנציאליים כולל שיתוף ציבור
- ❖ השלמת גומות ריקות
- ❖ פתיחת גומות והכנת תשתיות תומכות
- ❖ נטיעת העצים עפ"י תכנית לאורך השנה

הקמה של משתלה עירונית בטיפול וטיפוח עמותה חברתית בפארק העירוני

- ❖ קיום סדרת מפגשי הכנה למיפוי הצרכים והתאמת המקום לשילוב העמותה
- ❖ שת"פ פנים ארגוני להכנת התשתיות והקמת המשתלה
- ❖ יצירת התקשרות עם העמותה להפעלה

הקמת פינת צבים ביתיים

- ❖ שת"פ עם היחידה אזורית ופניה לתושבים להבאת כ-70 צבים למתחם

העתקת האגף

- ❖ מיפוי מיקומים פוטנציאליים וצרכים פנימיים
- ❖ תכנון מבנה ועיצוב פנים – מספר חלופות
- ❖ הכנת כ"כ וסקיצה נבחרת, הגדרת תקציב ולו"ז
- ❖ אישור תקציב והוצאה לפועל

צמצום כלי רכב נטושים במרחב העירוני

- ❖ מיפוי הבעיה
- ❖ ישיבת תיאום וסנכרון השותפים לנושא
- ❖ התאמת המשאבים לאכיפה יעילה

אחזקה ותפעול

- ❖ שיפור מדדים בקריאות המוקד (13,027 קריאות)
- ❖ טיפול בקריאות מוקד- סה"כ קריאות שהתקבלו וטופלו – 2,167
- ❖ שיפור השקיפות לתושב
- ❖ שיפור וטיוב תחזוקת המרחב הציבורי
- ❖ שיפור הטיפול בניקוזים במאגרים ובמובילי המים
- ❖ שיפור בתחזוקת הצביעה והתמרור
- ❖ שיפור ושדרוג תשתיות ברחבי העיר
- ❖ מיסעים (הטלאות וקרצוף ריבוד)
- ❖ חידוש מדרכות
- ❖ הוספת חניות ומגרשי חנייה זמניים
- ❖ שינויים גאומטריים
- ❖ הקמת עמודים למצלמות חכמות בחניוני ורחבי העיר
- ❖ רכישה והתקנת מזגנים מוס"ח וציבור
- ❖ הגדלת כמות טיפול בתיקוני מזגנים
- ❖ פרויקט כלל אגפי- שדרוג בית לזרוס
- ❖ טיפול מהיר בקריאות שבר- חשמל/ מוס"ח וציבור
- ❖ תחזוקת עמודי תאורה ורמזורים ברחבי העיר
- ❖ התקנת מצלמות חכמות בחניונים וברחבי העיר תוך
 - שיתוף המידע ליתר הגורמים- מוקד, חניה, ביטחון
- ❖ ספירת כמות עמודי תאורת רחוב יומית/לפי רחובות
- ❖ הארה ושדרוג תאורה בגנים ציבוריים
- ❖ שיפוצי גני ילדים
- ❖ איטום גגות ומקלטים
- ❖ מסגרות –הגבהות גדר, מעקים, גגונים
- ❖ דשא סינטטי (למטרות הנגשה לחינוך מיוחד)
- ❖ החלפת מתקני משחק משולבים במוס"ח
- ❖ הצללות-החלפות לחדש ותיקונים
- ❖ שיפוץ מועדוני נוער
- ❖ הוספת מטבחונים לצהרונים
- ❖ חלוקת מתנות למשפחות שכולות (יום הזיכרון, ראש השנה)
- ❖ החלפת 31 כלי רכב – ליסינג
- ❖ חידוש כלי רכב
- ❖ החלפת 5 כלי רכב חשמליים – ליסינג

ביטחון, בטיחות והערכות לחירום

התמודדות עם נגיף הקורונה

- ❖ ריכוז והובלת הפעילות העירונית להתמודדות עם נגיף הקורונה
- ❖ גיבוש תכנית אב להתמודדות עם הנגיף בשיתוף אגף לתכנון אסטרטגי ושיתופיות
- ❖ לקיחת חלק פעיל בתהליכי תכנון ולמידה עם פיקוד העורף, כתיבת תוכניות עבור פיקוד העורף והשלטון המקומי
- ❖ הפעלת מערך מתנדבי חירום בשיתוף אגף שח"ק

הערכות לחירום – ייצוב מערך החירום העירוני

- ❖ תורת הפעלה מיושמת, מרכז הפעלה, ציוד מתנייע, יחידות עירוניות,
- ❖ יחידות מתנדבים, שיתוף פעולה עם כוחות הביטחון ויחידות החילוץ וההצלה.
- ❖ "תר"ש גדעון" - עירוני
- ❖ השלמת מרכז ההפעלה העירוני
- ❖ גיוס ואימון מתנדבים ליחידות מתנדבי החירום
- ❖ רכש ציוד אופרטיבי, נגררים
- ❖ הטמעת מתודולוגיית אימון חדשה בשיתוף האקסלטור

שיפור מערך טכנולוגי מבצעי כחלק ממערך הביטחון העירוני

מוקד ביטחון אקטיבי המרכז את כל פעילות יחידות השטח

- ❖ הטמעת אמצעי קשר, שליטה ובקרה במוקד וביחידות השטח
- ❖ שדרוג מכשירי קשר
- ❖ רכש של טלפונים לווייניים
- ❖ הוספת מצלמות במרחב הציבורי. תפוקות מבצעיות מוכחות

שיפור רמת הביטחון ובטיחות במוסדות חינוך ומוסדות עירוניים

- ❖ ביצוע ביקורות שוטפות ועמידה בהנחיות הרגולציה
- ❖ השלמת התקנת מערכות גילוי אש במוסדות חינוך
- ❖ הטמעת מערכת מקוונת לניהול הביטחון במוסדות חינוך
- ❖ התקנת אמצעי בקרת כניסה בבתי ספר
- ❖ התקנת מכשירי דפיברילטור

שיפור מערך טכנולוגי מבצעי

- ❖ מוקד ביטחון אקטיבי המרכז את כל פעילות יחידות השטח.
- ❖ הטמעת אמצעי קשר, שליטה ובקרה במוקד וביחידות השטח

ניהול הבטיחות בדרכים כמשימה עליונה שמטרתה שמירת חיים

- ❖ גיוס והפעלת מערך מעבירי דרך
- ❖ פעילות מול מעסיקים שמפעילים שליחים
- ❖ פעילות מול כל קשת הגילאים מזה"ב בגן ועד האזרחים הוותיקים
- ❖ הפעלת תוכניות ייחודיות בשיתוף הרלב"ד

העלאת רמת הביטחון במרחב הציבורי

- ❖ הגברת שיתוף הפעולה בין כל יחידות הביטחון והאכיפה- שיטור עירוני, סיור עירוני, פיקוח עירוני

נגישות

- ❖ חיסכון תפעולי על סך 560,000 ₪ עבור כיתות
- ❖ כ-17,000 ₪ השמשת מערכות הגברה
- ❖ כ 40,000 שימור כיתות מונגשות
- ❖ תאום ותיווך בין כל הגורמים המשבצים כולל מתי"א
- ❖ ניטור יומי של רשימת התלמידים המבקשים כיתות/בתי ספר מונגשים
- ❖ שימוש במתקנים מונגשים מראש
- ❖ השמשת עזרים/כיתות מונגשות
- ❖ צמצום פערים בנגישות השירות
- ❖ הונגשו 1500 מסמכים
- ❖ הודרכו 62 עובדים בנושא הנגשת מסמכים
- ❖ הנגשת נכסים דיגיטליים – לא הונגשו משנת 2017 עם יציאת החוק
- ❖ הודרכו 62 עובדים
- ❖ הפחתת עלויות הדרכת עובדים – שת"פ שלטון מקומי
- ❖ שת"פ פעולה עם יחידת המחשוב ומשא"א
- ❖ חיסכון תפעולי 1,400,000 ש"ח לאחר קיזוז של כ 60 אתרים
- ❖ "מקום שאינו בניין" – לא בוצע משנת 2015
- ❖ יציאה לביצוע פעימה א' - של 20 גינות שעלות הנגשתן מוזלת
- ❖ ניטור רשימת 166 אתרים מול משרד הבטחון: חברה קדישא רשות העתיקות, שימור, בט"ל אתרים מחוץ לגבולות שיפוט הרשות, אתרים מעבר לחובות, אתרים שבוצעו

בריאות וחוסן עירוני

פתיחת 5 קבוצות חוסן לגיל השלישי, נוער, הורים ואוכלוסיות מיוחדות

- ❖ חיבור לשותפים ביחידות השונות
- ❖ פרסום וגיוס המתנדבים/התושבים
- ❖ בניית תכנית עם לו"ז מפורט הכולל ליווי וריכוז הקורסים
- ❖ קידום אורח חיים בריא ופעיל בבתי הספר
- ❖ ליווי שנתי של דיאטנית קלינית
- ❖ פיתוח תכנים מקוריים עבור מובילות הבריאות
- ❖ קיום כנס מקוון שנתי לחטיבות הביניים ליזמים צעירים
- ❖ בניית ערכות מותאמות לתקופה לקידום אורח חיים בריא ופעיל לכל בתי הספר היסודיים
- ❖ פיתוח לומדה לאיתור מצבי לחץ ומצוקה בקרב תלמידי כיתות ה'ו'
- ❖ פיתוח לומדה ייחודית לאיתור מצבי סיכון בשיתוף שפ"י, שפ"ח והמכון הטכנולוגי בחולון

מניעת אלימות סמים ואלכוהול

הגדלת כמות מדריכי המוגנות בעיר

- ❖ הכשרת ש"ש כמדריכי מוגנות ב 8 בתי ספר יסודיים
- ❖ הכשרות מקצועיות של הש"ש בתחומי התנהגויות סיכון
- ❖ פגישות צוות קבועות
- ❖ שילוב הש"ש בסיירת לילה
- ❖ כל ש"ש קיבל קפסולה אותה מלווה באופן קבוצתי ופרטני

הקמת סיירת מוגנות נוער קורונה

- ❖ עבדה באופן רצוף 8 חודשים, 6 לילות בשבוע ב 4 מוקדים שונים בעיר
- ❖ עבודה משותפת של מדריכי מוגנות, מדריכי נוער וסיירת הורים
- ❖ הקמת קבוצה של העברת אינפורמציה בשיתוף שיטור עירוני ואגף ביטחון
- ❖ חלוקת העיר לאזורים ע"פ דיווח מהשטח של התנהגויות סיכון
- ❖ הכנסת עמותת "יחדיו" שת"פ עם אגף שח"ק לתגבור יום בשבוע

צמצום בריונות ופגיעות ברשת

- ❖ הכשרת כלל בתי הספר היסודיים והחטיבות בנושא מוגנות ברשת- מורים, תלמידים והורים
- ❖ הכשרת 18 צוותי בתי הספר היסודיים בנושא מוגנות ברשת
- ❖ העברת הידע מהמורים לתלמידים בחודש בלאומי לבטיחות ברשת
- ❖ הרצאות להורים
- ❖ אמנת מוגנות ברשת, ילדי בתי הספר היסודיים חותמים על האמנה במעמד ההורים
- ❖ הכשרת מוגנות ברשת לכלל תלמידי חטיבות הביניים

מתן כלים ומענה רגשי להורים- זמן קורונה

- ❖ סידרת הרצאות להורים בזום בעת סגרים קורונה
- ❖ שלושה סבבים של הרצאות הורים ללא עלות להורים.
- ❖ כל סבב היו 6 הרצאות
- ❖ ההרצאות שנבחרו נבחרו בהתאם לצורך רגשי שעלה מהשטח ועסקו בנושאים של חרדות, שימוש בחומרים ממכרים, סטס, אלימות כלפי נשים ועוד
- ❖ שינוי בנוכחות בכמות ההורים בסגרים. הסגר הראשון היו למעלה 200 הורים בכל הרצאה ככל הסגרים התרבו נוכחות ההורים בהרצאות זום ירדה

מניעה וצמצום האלימות הגואה בחברה הישראלית כלפי נשים ונערות

- ❖ קמפיין נוער עירוני כנגד האלימות כלפי נשים ונערות
- ❖ הפגנה במרכז העיר בת 300 תושבים כנגד האונס באילת
- ❖ הרצאות הורים בנושא אלימות-מרכז סיוע, רן בראון וד"ר עמיר גפן
- ❖ הרצאות לתושבים בנושא אלימות כלכלית, ריגשית ופיזית
- ❖ וועדות מקצועיות וישיבת מועצת עיר בנושא אלימות כלפי נערות
- ❖ סדנאות לבני ובנות נוער

העובד במרכז

שנה בסימן הסדרה

- ❖ יצירת מסד נתונים של תקינה
- ❖ אופיינה ונבנתה מערכת JUMP למכרזים
- ❖ הפקת דו"ח כ"א חודשי ושנתי – המציג נתונים, מגמות, פערים, טיוב נתונים במערכת המל"מ – הטמעת טפסים מקוונים (תאונות עבודה, מכרזים, מחלות ממושכות, חל"ד/חל"ת כוננות)
- ❖ בניית תהליך סדור לסיום העסקת מורים
- ❖ פרויקט BI – דשבורד נתוני מש"א
- ❖ ביצוע מכרזי הסדרה (פער מצטבר ארוך שנים)
- ❖ דרגות רטרו (פער מצטבר ארוך שנים)

קידום וניוד פנימי

- ❖ שינוי תפיסה: כ"א מגיע מתוך הארגון, 53 קידומים 33 ניודים, בהתאמה פרסום מכרזים ודרושים פנימיים, מסר ברור, מיצוי פוטנציאל, התייעלות וחסכון.

ירידה במו"מ

- ❖ שינוי תפיסה: לא כל משרה שמתפנה מאוישת באופן אוטומטי, ירידה של 63 עובדים.

משמעת עובדים

- ❖ מתבסס על תפיסת ערכים, מקצועיות ואחריות. בעיות משמעת מטופלות בהליך סדור. 100 שימועים - 87 מורים, 13 עובדים, 47 בירורים – שיחות הבהרה באגף מש"א בהשתתפות מנהלים.

שנת קורונה

- ❖ חוזים הסכמים והנחיות רבות ממשרדי הממשלה.
- ❖ מעקב סטטוס שמי ופרטני על כל עובד, קשר עם חולים ומבודדים, לומדות מקוונות - כחלופה למפגשים, טקסי מצטיינים, יום עיון פורשים, טקס נגישות והכל בקפסולות.
- ❖ העברת מידע רציף לעובדים ולגמלאים, חלוקת מתנות דיגיטלית.

תכנון אסטרטגי ושיתופיות

קידום תרבות ארגונית

קבלת החלטות מבוססת נתונים

- ❖ תהליך האצת אסטרטגיה ארגונית להטמעת שימוש בכלי BI

מדידה ארגונית

- ❖ הגדרת מדדים ארגוניים ככלי ניהולי

דיגיטציה

- ❖ הקמת DTW
- ❖ DATA CITY
- ❖ ניהול דאטה ומקורות מידע
- ❖ Zen city

תחזית דמוגרפית לחינוך

❖ בניית תחזית דמוגרפית בחינוך עד שנת 2026

תכנית אב/ רב שנתיים ותכניות עבודה ותקציב

- ❖ מתווה בניית תקציב ותכנית עבודה
- ❖ קידום ערך התכנון
- ❖ קידום מתודולוגיה לתכניות אסטרטגיות ותכניות רב שנתיים
- ❖ קידום מודל ניהול קהילה ברמת עיר

תמונת מצב עירונית- התמודדות עם נגיף הקורונה

- ❖ בניית תכנית אב להתמודדות עם הנגיף
- ❖ ניהול תא שליטה
- ❖ בקרה אחר נתוני תחלואה ורשות

שיתופיות ושיפור תהליכי עבודה

- ❖ קידום פעילות צוותי עיר
- ❖ שיפור תהליכי עבודה וקידום
- ❖ כתיבת נהלי עירייה וקידום אבטחת איכות

מערכות מידע ומחשוב

שיפור השירות לתושב באמצעים טכנולוגיים

- ❖ הטמעת מנגנון טפסים מקוונים בכל אגפי העירייה וחיבורו למערכת ה-CRM העירונית
- ❖ בניית מנגנוני קשר לתושב הוותיק בזמן הקורונה
- ❖ פיתוח יכולת מפגשי וידאו בזמן הקורונה
- ❖ עלייה עם גרסת אתר עירוני רספונסיבי ומונגש

הגנת המידע העירוני ואבטחתו ממתקפות סייבר

- ❖ עלייה לענן וירטואלי מאובטח כולל גיבוי ו-DR
- ❖ רכש "חומת אש" – FIREWALL להגנה על הרשת העירונית מפני פריצות
- ❖ שדרוג מערכות הפעלה בשרתים ותחנות העבודה

שיפור האמצעים הטכנולוגיים במוסדות החינוך

- ❖ רכש ציוד טכנולוגי נייד – קול קורא של משרד החינוך
- ❖ שדרוג תשתיות התקשורת ופריסת WIFI בכל בתי הספר בעיר וברוב המועדוניות
- ❖ שיפוצי קיץ – תשתיות תקשורת חדשות

שיפור שירות הפנים באמצעים טכנולוגיים

- ❖ הטמעת יכולת טכנולוגית להפעלת מוקד 106 כל מוקדן בביתו
- ❖ פתיחת מאות קשרים לעבודה מהבית בזמן הקורונה

שירותים חברתיים קהילתיים

מתן טיפול ומענים

❖	10,260	תושבים בטיפול ישיר (9.2% מתושבי העיר)
❖	3547	משפחות בכל האגף
❖	1805	משפחות אזרחים ותיקים
❖	1561	משפחות במחלקות צעירים
❖	2,000	גמלאים ב – 7 מועדונים חברתיים שכונתיים

מתן טיפול ומענים לפי תחומי טיפול

❖	1184	משפחות עם בעיות כלכליות
❖	493	משפחות שבראשן הורה עצמאי
❖	434	משפחות נפגעות אלימות במשפחה
❖	1008	אנשים עם מוגבלויות
❖	1055	ילדים ונוער בסיכון ובמצוקה
❖	80	צעירים בתוכנית יתד

פיתוח שירותים ותוכניות עבור קהילות במטרה להגביר את תחושת השייכות

והזהות הקהילתית:

- ❖ למשפחות שבראשן הורה עצמאי
- ❖ לאוכלוסיות ללא עורף משפחתי וחברתי
- ❖ לאנשים עם מוגבלויות ומשפחותיהם
- ❖ מיצוי והנגשת מידע וזכויות באמצעות הקמת קהילה דיגיטלית
- ❖ ופיתוח רשת חברתית
- ❖ סיוע בפיתוח מיומנויות דיגיטליות ע"י מתנדבים
- ❖ הקמת קבוצת וואצאפ "קח תן" להחלפת ציוד בין המשפחות
- ❖ הוקמה קבוצה ראשונה בכפ"ס לאימהות יחידניות
- ❖ התקיימה סדנת "תיקונאות"
- ❖ הפקת חוברת זכויות ומענים למשפחות שבראשן הורה עצמאי
- ❖ הפעלת קבוצה לקידום תעסוקת נשים יחידניות ואימהות מיוחדות

הרחבת הפעילות ההתנדבותית בעיר להגברת החוסן העירוני והאחריות החברתית

- ❖ השקת אתר "כפר סבא מתנדבת"

[/https://hitnadvut.kfar-saba.muni.il](https://hitnadvut.kfar-saba.muni.il)

- ❖ האתר מאגד תחת קורת גג אחת את כל עמותות וארגוני המתנדבים בעיר וכל מערך ההתנדבות העירוני
- ❖ האתר מופעל על ידי המחלקה לעבודה קהילתית והתנדבות
- ❖ נושמים לרווחה
- ❖ מרכז עוצמה

❖ סיוע במיצוי זכויות

❖ מתן כלים לשילוב בתעסוקה

❖ הכוונה וחינוך בכלכלת המשפחה- התמודדות עם חובות, מאזן כלכלי

❖ דאגה לתנאי חיים בסיסיים - הזנה, ציוד לבית, בריאות ועוד

❖ בניית קהילה כמשאב

❖ **הקמת מרכז טיפולי במבנה של לימן**

הרחבת המענים הטיפוליים לתושבי העיר

❖ העברת המרכז לטיפול במשפחה למתחם לימן והגדלת מספר המשפחות המקבלות טיפול

❖ הקמת נתיבים להורים לגיל הרך

הרחבת המענים למשפחות הסובלות מאלימות

❖ הקמת יחידה חדשה במרכז לשלום המשפחה לטיפול בילדים

❖ החשופים לאלימות

פיתוח תוכניות והכשרות בתחום הדיגיטציה עבור אזרחים ותיקים

❖ קורס פייסבוק

❖ קורסים לאוריינות דיגיטלית

❖ העברת תכנים במועדוני הגמלאים באופן היברידי

❖ פיתוח מיומנויות זום

❖ הרחבת מספר מקבלי השרות למרותקי בית באמצעות "יוניפר"

❖ הפעלת תכנית "מחברים לחיים" להפגת בדידות וקידום אורח חיים בריא לניצולי שואה

תמיכה בתושבים במצבי מצוקה וסיכון עקב משבר הקורונה

❖ הקמת קו תמיכה

❖ חלוקת מזון

❖ חלוקת ערכות יצירה לילדים ולאזרחים ותיקים

❖ שיחות יזמות לתושבים בסיכון: אזרחים ותיקים, אנשים עם מוגבלויות, תושבים עירייתם ללא עורף משפחתי

❖ שיחות וסיוע לתושבים מאומתים ולתושבים שבבידוד

❖ קייטנה וירטואלית ל- 30 משפחות להם ילדים בגילאי 12-3

❖ פעילויות להפגת בדידות של תושבים אזרחים ותיקים ואוכלוסייה מודרת כגון "מועדון חברותא"

סוג העזרה	קהל יעד	כמות	סכום ב ₪
ארוחות חמות	אזרחים ותיקים	27,000	
סלי מזון	אזרחים ותיקים ומשפחות נזקקות	3,123	
תווי שי משרד הרווחה	משפחות	148	44,400
תווי שי - קרן סיוע	משפחות	53	11,600
תווי שי - מפעל הפיס	משפחות	115	71,200
תווי שי- משרד הרווחה	צעירים	29	7,250
שינוע תרופות	אזרחים ותיקים	1,502	
מתן סיוע נפשי - שיחות טלפון	אזרחים ותיקים	6,200	
מחשבים ניידים	ילדים	22	44,000
ערכות משחק לילדים עם מוגבלויות	ילדים	70	5,000
ערכות משחק ויצירה	ילדים	100	15,000

מגדר

חינוך והסברה למניעת אלימות כלפי נשים

- ❖ יחד בהסכמה' תכנית המניעה השנתית למרחב בטוח ובר קיימא-למיניות בריאה ומגדר - 6 יסודיים, 5, חטיבות ו4 תכונים
- ❖ תוכנית חינוכית 'חינוך מאפשר' לכלל צוותי הסייעות יול"א והחברה לתרבות
- ❖ מחאות - הוצאת משלחת כפר-סבאית לצעדת הנשים הגדולה בתל אביב, ארגון הפגנות בכפר סבא
- ❖ ישיבת מועצת עיר שיוחדה לנושא ופניית ראשי ערים ויועצות להפעלת התוכנית הלאומית לראש הממשלה
- ❖ קמפיין היועצות לאלמ"ב עם הסגר הראשון בשיתוף דוברות שח"ק, קהילה והרשות
- ❖ החדשה למניעת אלימות סמים ואלכוהול ובריאות וחוסן עירוני
- ❖ תוכנית עומק רב שנתית ייחודית לחינוך מודע מגדר בביה"ס אוסישקין

קידום מדיניות שוויון מגדרי

- ❖ מדד המגדר- תוכנית עירונית ייחודית להגברת מדיניות מודעת מגדר ויצירת מדדים מגדריים משותפים עם אגפי קהילה, משאבי אנוש, ספורט תרבות וחינוך
- ❖ חוות דעת לתמיכות
- ❖ קיום פעילות מותאמת קורונה של 11 קהילות מועצת נשים העירונית

תוכנית להתמודדות עם משבר הקורונה והתעסוקה בקרב נשים

- ❖ "צומחות יחד מחדש" תוכנית המעניקה ידע וכלים לנשים,
- ❖ כמו גם השראה להתפתחות אישית ותעסוקתית בשיתוף הדוברות, אגף קהילה מרכז צעירים, אמצע הדרך משרד הרווחה והג'וינט

דוברות

חשיפת פעילות אגפי העירייה

- ❖ דוח לתושב
- ❖ זמן איכות
- ❖ פרסומים במדיות חברתיות
- ❖ ייזום כתבות בכלי התקשורת

חיזוק הקשר בין העירייה לתושבים

- ❖ באמצעות קבוצות ווצאפ עירוניות
- ❖ דיורר ישיר לתושבים

שירות לתושב ומוקד עירוני

משבר קורונה

- ❖ הקמת תחום חקירות אפידמיולוגיות במוקד העירוני למוס"ח
- ❖ הקמת קו חם בתחומים משמעותיים
- ❖ (תמיכה נפשית, הטבות לעסקים, חינוך, סיוע במזון תרופות)
- ❖ הקו נתן מענה למעל 4,000 פניות
- ❖ שיקוף נתוני תחלואה במוס"ח ועובדים
- ❖ למידה והתמקצעות בתחום החקירות
- ❖ הקמת נהלי עבודה סדורים
- ❖ הפצת נתוני תחלואה
- ❖ תחקור של 568 דיווחי מאומתים

השקת שירות שיחות וידאו

- ❖ בחינת חלופות
- ❖ אפיון צרכים
- ❖ הטמעה הדרכה
- ❖ פרסום והעלאת מודעות לשירות בפרסומים ובאתר

השקת וואטסאפ עירוני ועליה של 64% בפניות הכתובות

- ❖ תמונת המצב בשיחות הנכנסות ללא שינוי ביחס לשנה שעברה
- ❖ אפיון והתאמת השירות
- ❖ הפצתו בהשקה רכה ללא פרסום לצורך הטמעה שקטה ומדודה
- ❖ עידוד רישום לחשבונות במייל וצמצום דיוור
- ❖ עליה של 22% בנרשמים לשירות
- ❖ פרסום לעידוד רישום במכתב ארנונה.
- ❖ סמסים לתושבים עם הצעה להירשם לשירות
- ❖ הגרלה של טאבלט לנרשמים

קליטה

טקסים ומופעים

- ❖ יום הניצחון על גרמניה הנאצית
- ❖ נפגעי הטרור בארגנטינה
- ❖ מופע לכבוד יום העלייה
- ❖ מופע לכבוד חג הסיגד

פעילות שוטפת

- ❖ חווה חקלאית
- ❖ העשרה מוסיקלית לילדים עולים חדשים בגילאים 6-12,
- ❖ חוג תנועה ומוסיקה לגיל הזהב,
- ❖ מפגשים במרכז צעירים
- ❖ פעילות לקהילה האתיופית בחווה החקלאית
- ❖ מקהלה לילדים דוברי רוסית

- ❖ שלוש קבוצות של מתאמנים בגיל הזהב
- ❖ מפגשים של צעירים עולים וותיקים במרכז לצעירים

חגי ישראל

- ❖ מופע לכבוד פורים לקהילה הדרום אמריקאית
- ❖ מופע ראש השנה לקהילה הדרום אמריקאית ולקהילה הרוסית

הקניית שפה

- ❖ למבוגרים – מפגשים
- ❖ עבודה פרטנית- מתן מענה אישי לפניות העולים בכל שעות היום והשבוע
- ❖ מפגשי קריאה למבוגרים עם מורה לעברית
- ❖ שעות סיפור בשפות שונות

מורשת ישראל

העשרה כללית לתושבי העיר בנושאי יהדות מורשת ומועדים

- ❖ בוצע ב YouTube ובפייסבוק פעילות העשרה בנושאי יהדות
- ❖ וחגי ישראל לתושבי העיר

העשרה לילדים ונוער באמצעות הצגות והרצאות

- ❖ בוצע ב YouTube ובפייסבוק פעילות העשרה לילדים ונוער
- ❖ שיתוף פעולה עם מחלקות העירייה

שיעורי תורה

- ❖ שיעורי תורה בבתי הכנסת ובתי מדרש ברחבי העיר

קידום ופיתוח פעילות פנאי לתושבי העיר

- ❖ בוצע ב YouTube ובפייסבוק - פעילות פנאי ותרבות

בתי כנסת

- ❖ הצללה במרחב הציבורי בבתי כנסת