



תאריך :

פרוטוקול ישיבת ועדת: נגישות שם הוועדה מס' ישיבה: 1/2022		נושא:
אסמכתא:	תאריך הישיבה 16/06/2022	נערך ביום:
נרשם ע"י: לירית שפיר שמש	לירית שפיר שמש	נוהל ע"י:
לירית שפיר שמש, לירון גרומברג, עמית כץ, רזיה יפה, פיני קרווני, ממה שיינפיין, עו"ד חלי ביגון אופיר, דורון היימן, ענת שלום יורן, גולן מוסאי, גיא משה		שמות חברי הוועדה הנוכחים:
יעל סער, בלה מסיקה, מיכל לוי, יואב מלאכי, איתי צוקרמן, אסתי בן ארצי, נאווה משולם, אתגר יוגב, צבי וינר, נורית פלג קנטי, אבי תשובה, יעקב שרייבמן		שמות חברי הוועדה שלא נכחו:
אופירה ונטורה- מתמללת		שמות מוזמנים שנכחו:
משתתפים, רכזות ועדות העירייה, סגן מבקר העירייה		תפוצה:

סדר יום:

קידום לתעסוקה בקרב תושבים עם מוגבלויות בעיר כפר סבא – הצעות ורעיונות.

הישיבה נפתחה בברכת הצלחה לשני חברים חדשים שהצטרפו לוועדה: פיני קרוואני ועו"ד חלי ביגון אופיר שהחליפו חברים אחרים שפרשו. התנהל דיון ער ומקיף על דגשים בתחום תעסוקה של תושבים עם מוגבלויות בעיר ובכלל.

עיקרי דברי המשתתפים:

לירית שפיר שמש, יו"ר:

סקירת מצב בתחום תעסוקה של אנשים עם מוגבלויות בכלל:

- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות משנת 1998 מאפשר אפליה מתקנת בתנאים סבירים כמובן, לטובת תעסוקה של אנשים עם מוגבלויות
- בפועל רק 60% מאנשים עם מוגבלויות בגילי עבודה - מועסקים, וזה שיעור נמוך מדי, נמוך משל האוכלוסייה הכללית באותם גילים.



- פי 4 אנשים עם מוגבלויות פוטרו בקורונה לעומת האוכלוסייה הכללית. המעסיקים תפסו את האנשים עם המוגבלויות בתקופת הקורונה ככאלה שהם הכי פחות זקוקים להם במצב הזה.
 - גם שירות התעסוקה בארץ לא עושה מספיק בנושא, לא לפני הקורונה וגם כיום אחרי הקורונה - הפניה למשרות לא מתאימות, לא מופנים להכשרות מקצועיות, הכשרות לא מונגשות.
 - הכשרות ועבודה מרחוק - לא כל האנשים עם מוגבלויות יכלו להשתלב בצורה כזו, בטח לא אנשים ברובד תעסוקתי נמוך.
 - אנשים בתעסוקה מוגנת בכלל אכלו אותה בקורונה, כשמקומות העבודה שלהם נסגרו מפאת הוראות של משרד הבריאות ונפתחו רק זמן רב אחרי שנפתחו מקומות עבודה אחרים.
 - אנשים עם מוגבלות שהם עצמאים חיים ממילא עם קושי אדיר להתמודד בלי אפילו קשר למוגבלות, ועם המוגבלות הם עוד צריכים להנגיש לעצמם בלי עזרה ותמיכה, יחד עם הפגיעה שהייתה בקורונה.
- אחד הדברים שנוכל לעשות כעיר, כפר סבא, הוא לקדם את הדברים בראייה עירונית בקרב אוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות בעיר שרוצים ויכולים לעבוד ומתקשים להגיע לנושא התעסוקה - הגעה לעבודה, להשתלב בעבודה, לשמר עבודה, השכלה לתעסוקה. אשאף שההתייחסות תהיה לכל סוגי האוכלוסיות עם המוגבלויות, הן בתפקוד גבוה והן בתפקוד הנמוך יותר – תושבי העיר כפר סבא. יש לבחון שיתוף לא רק עם עסקים – אלא גם עם סוגי תעסוקה אחרים בהתאם למה שיתאים לעיר שלנו.
- בעקבות דיון חשוב במועצת העיר בנושא, הוקמה ועדה לנושא תעסוקת אנשים עם מוגבלות. בוועדה יושבים אני, מנכ"ל העירייה וסגן ראש העיר אורן כהן. כבר התקיימה פגישה ראשונית בה הסברתי את החשיבות של נושא זה שאנו צריכים לקדם בעיר.
- קיימות ערים שכבר החלו עם תוכניות. תכנית אחת שקיימת כבר היא זו שההסתדרות בנתה יחד עם ביטוח לאומי. לצורך הדוגמה בלבד - העיר אילת כבר פועלת לפי תכנית זו. בוצע בה כבר סקר מתאים, אופיינה האוכלוסייה, הוגדרו סוגי תעסוקה



רלוונטיים, הוכן דף מידע מתאים על כל סוגי הזכויות להכשרה מקצועית ולשילוב בעבודה (<https://nolimiteilat.co.il>) , נערכת הסברה בקרב ציבור אנשים עם מוגבלויות ובקרב מעסיקים פוטנציאליים.

במהלך יולי 2022 תתקיים פגישה לסיעור מוחות בין גורמים שונים בעירייה ומחוצה לה כדי להעלות השגות ונתונים ולבחון מה יוכל להתאים לכפר סבא כתוכנית למען תושבים עם מוגבלות בעולם התעסוקה בעיר. אין הכרח שדווקא התוכנית שאומצה בעיריית אילת והודגמה כאן, תהיה המודל שלנו. אנו פתוחים לחשיבה גם על דרכים אחרות.

גולן מוסאי:

מציין שבטרם התייחסות לאוכלוסיות של מועסקים פוטנציאליים עם מוגבלויות, יש להתייחס ליכולות של המעבידים השונים הפוטנציאליים להעסיק את אותם עובדים עם מוגבלויות. יש לרתום בשלבים הראשונים את מי שמחויב מכוח החוק והתקנות: עיריית כפר סבא והמוסדות הממשלתיים בעיר, שלהם יש יותר אפשרויות אכן ליישם העסקה של עובדים עם מוגבלויות. את המעסיקים הפרטיים וחברות ההייטק יש לשמור לשלבים הבאים.

כמו כן הוא מוסיף, שאנשים עם מוגבלויות יותר קשות, יותר מורכבות, להם יש לסייע יותר כי הם זקוקים להיערכויות מורכבות יותר שלא כל מעסיק מוכן לבצע ורבים אפילו אינם יודעים את אפשרויות הסיוע של המדינה עצמה בנושא. כמו כן, יש להדגיש בכלל בפני המעסיקים את ההפסד שנגרם להם מאי-העסקת אנשים עם מוגבלויות שלהם מוסר עבודה גבוה יותר ומחויבות כלפי מקומות העבודה שמאמינים בהם.

עוד הוא מדגיש, שישנם גם מעסיקים שמנצלים את רצונם הכן של אנשים עם מוגבלות לעבוד ויוצרים אפליה כלכלית כלפי אנשים עם מוגבלויות שמועסקים, כאשר חבריהם שווי הכישורים זוכים לשכר גבוה יותר על אותה עבודה ואותו תוצר או הספק. לכן יש לדרוש שמעסיקים מקומיים שיעסיקו תושבים עם מוגבלות יעניקו להם שכר שווה לשל חבריהם שווי היכולת, הכישורים והדרישות.



גיא משה:

מתייחס לנושא של התאמות נגישות במקומות העבודה ומציין שלא פעם אנשים עם מוגבלויות המועסקים כבר במקומות עבודה לא פעם אינם מעזים להתלונן בפני הבוסים הישירים שלהם על התאמות נגישות חסרות או לא תקינות. טוען שיש להפריד במקומות העבודה בין מנהלים מקצועיים ישירים לבין מי שאליהם ניתן לפנות בבקשות, הצעות ותלונות על הקמה ותחזוקה של התאמות נגישות, מחשש התנכלות של מנהלים ישירים כלפי עובדים עם מוגבלויות שייתפסו כמתלוננים.

הועלה נושא פרויקט יד לתעסוקה שווה, מטעם משרד הכלכלה, העוסק בסיוע למעסיקים בהנגשות עבור עובדיהם, שיש להביא לידיעת יותר מעסיקים בעיר שלנו כחלק מן התהליך, ובשלב ראשון מומלץ שאנו, חברי הוועדה, נקרא ונלמד:

[/https://www.hatamot.org](https://www.hatamot.org)

דורון היימן:

מציין שהמדינה מסייעת בהתאמות נגישות במקומות העבודה בהם משתלבים עובדים עם מוגבלויות. זאת מאחר והנגשות רבות הן יקרות כך שגם העובד עם המוגבלות וגם המעסיק, לא יממנו. על כן המדינה לקחה על עצמה לממן, כמובן בהתאם לקריטריונים. הבעיה היא שרוב הרשויות המוניציפליות וגם האנשים הפרטיים לא מגיעים למידע הזה מאחר והוא לא מתפרסם מספיק. כך הרבה מאוד זכויות שהמדינה נותנת – לא מנוצלות בפועל.

מבקש לשים דגש בתהליך על אוכלוסיות יותר חלשות שההשמה שלהן הרבה יותר מורכבת. גם כשנמצאת עבורם השמה תעסוקתית, לא פעם החסמים הם דווקא מצד המשפחות שלהם או של גורמי הרווחה שעובדים אתם. מציין שאם אנו שוקלים תוכנית חומש רחבה יותר, יש לשקול פניות אכן לעמותות, רק רלוונטיות, שכבר עוסקות בהשמות כאלו.

מציג שתי נקודות מבט אפשריות לנושא העירוני של תעסוקת אנשים עם מוגבלויות:

- בניית מערך ארוך טווח לטיפול בתעסוקה של תושבים עם מוגבלויות בעיר, דבר הדורש תקציבים.
- מיפוי תושבים עם מוגבלויות שמודרים מתעסוקה וסיוע להם באופן ממוקד.



נושא זה יועלה לסיעור המוחות שיתקיים ומשם נוכל להתקדם. ייתכן שבסופו של דבר, נושא אחד יוביל לאחר.

ממה שיינפיין:

מציע ומבקש לא להתמקד רק באותם אנשים עם מוגבלויות שמוכרים לרווחה ולא רק להסתייע בעובדי רווחה אלא להתמקד גם באנשים עם מוגבלויות שאינם צורכים את שירותי הרווחה וליצור את הקשרים עם גורמי תעסוקה מרכזיים בעיר. הציע קריאת כיוון מהוועדה לסגן ראש העיר, אורן כהן, והמנכ"ל לבקשת ישיבה עם אנשי עסקים בעיר תוך שיתוף פעולה עם ועדת עסקים קטנים ובינוניים בעיר.

עמית כץ:

משתף בהתמודדות שלו כאדם עם מוגבלות ראייה, עם מקום העבודה החדש ומציין שחלק מן התפקיד הוא גם של אנשים עם מוגבלות בעצמם לציין את הצרכים שלהם בפתיחות מול המעסיקים. הוא העלה מספר הצעות לנושא ישיבת סייעור המוחות בנושא תעסוקה של תושבים עם מוגבלות כדלהלן:

- עיצוב משרות נגישות
- מערך הסעות ייעודי למקומות העבודה בדגש על מועסקים עם מוגבלויות
- הסברה למעסיקים בעיר בשת"פ עם העירייה כנותנת חסות לנושא
- פליירים עם הסברים על סוגי המוגבלויות השונים
- כנסים וירטואליים

ענת שלום יורן:

מבקשת שהעירייה תהיה שותפה לכל פרויקט העוסק בתעסוקה של אנשים עם מוגבלויות בעיר. מבקשת שיהיה נציג של מועסקים עם מוגבלויות בעירייה שידאג לצרכי המועסקים הללו. כמו כן היא עומדת על קושי בהסברה למנהלים המעסיקים אנשים עם מוגבלויות, כאשר לא תמיד קיימת היענות, אינה מספקת או שעדיין לא פותרת בעיות בקשרי האנוש. עולה מכך, שגם כאשר גורם מעסיק עומד ביעד החוקי (ועיריית כפר סבא עומדת בכך נכון לידוע כיום) חשוב להתייחס לא רק לקבלה לעבודה אלא לכל הרצף בהמשך הדרך כולל יחסי אנוש ואירועים לעובדים.

רזיה יפה:

משתפת את הוועדה ביוזמה התנדבותית המאפשרת שילוב של אנשים עם מוגבלויות שהוכשרו לתחום ההוראה – במוסדות החינוך. הדבר מתקיים באמצעות עמותת ידידים לחינוך והתוצאות אחרי עבודה מסורה, הן נפלאות לכל הצדדים. חבר הוועדה דורון היימן גילה עניין בשיתוף פעולה עם העמותה.

תודה לכל המשתתפים שתרמו כל אחת ואחד מדעותיו וממחשבותיו לדיון הפורה.

תוצאות ההצבעה/ות:

לא התקיימו הצבעות.

החלטות:

- דורון היימן, יעל סער ועמית כץ יצטרפו לדיון סיעור המוחות שייקבע במהלך יולי 2022 בנוסף לגולן מוסאי ואבי תשובה, שכבר הביעו רצונם בנפרד להשתתף.
- במידת הצורך, תיוסף ישיבה נוספת של ועדת הנגישות עוד לפני המועד הבא שנקבע לסוף אוקטובר 2022, כדי להמשיך ולדון בנושא התעסוקה של אנשים עם מוגבלויות בהמשך לסיעור המוחות שיתקיים.
- יש לזמן את מנכ"ל העירייה, יובל בודניצקי ואת סגן ראש העיר הרלוונטי, אורן כהן, לישיבת ועדת הנגישות הבאה בה נמשיך ונדון בהמשך לסיעור המוחות שיתקיים בחודש יולי 2022.
- יש לרכז שמות של כל הגופים העוסקים בהעסקה של אנשים עם מוגבלויות. סוכם עם דורון היימן שיסייע בנושא זה.
- הוצע לפנות אל רות דיין-מדר מהשלטון המקומי ולצרף אותה לישיבת סיעור המוחות העתידית כמו גם להתייעץ מול מי היא בקשר בנושאי קידום תעסוקה ברמת השלטון המקומי. לירית לקחה על עצמה לטפל בכך.

חתימת יו"ר הועדה
לירית שפר שמש

