



תוכניות עבודה 2025

עיריית כפר סבא

"דבר אינו קבוע מלבד שינוי"

הרקליטוס

השנים האחרונות הביאו איתן רצף של אירועים, מגפות, משברים ומלחמות שיצרו סביבה תמידית של חוסר וודאות. בסביבה שקשה מאוד לתכנן בה קדימה, כמה שנים, שנה, ואפילו חודש או שבוע, אנו כבני אדם וגם כעירייה נדרשים לגמישות ודינמיות.

הגמישות והדינמיות הללו הופכות הרבה ממשימות העירייה למאתגרות פי כמה, אך גם מחייבות אותנו להיות יצירתיים, לחשוב מחוץ לקופסה, לעבוד בשיתוף פעולה, לדייק את עצמנו ולמצות את המשאבים שלרשותנו.

תוכנית העבודה של עיריית כפר סבא לשנת 2025, אשר מופיעה במלואה באתר העירוני, משקפת את המאמץ להיות ב"כאן ועכשיו" ולתת מענה לצרכים הדחופים ביותר, אבל גם לצפות את המחר ואת הצרכים החשובים שיביא עמו.



תוכנית העבודה המלאה
לשנת 2025 של כל יחידה
מופיעה בזירת השקיפות
באתר העירוני:

עיריית כפר סבא | היחידה האסטרטגית
דוא"ל: strategy@ksaba.co.il

מרץ 2025

כל הזכויות שמורות לעיריית כפר סבא



עובדות ועובדים יקרים,

תוכנית העבודה לשנת 2025, המרכזת את כל הפעילות העירונית המתוכננת, גובשה בשיתוף עמכם ועמכם, עובדות ועובדי העירייה, מתוך מטרה לשמור, גם בתקופה מורכבת זו, על רמת שירותים מיטבית. כארגון שייעודו לדאוג לאיכות החיים של כלל התושבות והתושבים בעיר, נמשיך לתת דגש על מרחב ציבורי

מזמין ונעים, על חינוך איכותי, על ביטחון ובטיחות בכל רחבי העיר, על סביבה קהילתית תומכת, על תרבות וספורט פורצי דרך, על תעסוקה ופיתוח כלכלי, על היערכות לשינויי אקלים ועל הסתכלות קדימה אל צרכי העתיד.

אנו מחויבים כל העת ללמוד ולצמוח מהאתגרים הרבים הניצבים בפנינו, למצוא פתרונות יצירתיים וחדשניים, ולפעול להגשמת המטרה של ארגון המושגת על הון אנושי מעולה ועל תרבות ארגונית שבליבה מצוינות ושירותיות, ומטפחת תהליכי עבודה, למידה והתמקצעות.

בהזדמנות זו אבקש להודות לראש העיר ולכל עובדות ועובדי העירייה הפועלים ללא לאות על מנת להמשיך ולקדם את העיר ואת העירייה.

בהערכה רבה,


אבאל בודניצקי
מנכ"ל העירייה



עובדות ועובדים, תושבות ותושבים יקרים,

בשבת ה-7 באוקטובר, ראינו את המציאות משתנה לנגד עינינו, ומאז אנחנו פועלים במצב של שגרת חירום, כאשר חטופינו נמצאים עדיין בשבי ארגוני הטרור וחיילנו ממשיכים להילחם בגבורה ובחירוף נפש למען הגנת המולדת.

פתחנו את שנת 2025 בצל אתגרים ביטחוניים, כלכליים

וחברתיים כתוצאה מהמלחמה המתמשכת. נרתמנו למשימה באופן מיידי עם פרוץ המלחמה ופעלנו לאורך כל הדרך כאשר רק טובת התושבים, ביטחונם ורווחתם נמצאת לנגד עינינו. ללא הקצאת משאבים ותקציביים ממשלתיים, המשכנו לספק מענה לצרכים המתעצמים, תוך תגבור הביטחון, שמירה על איזון תקציבי והתייעלות פיננסית, לצד המשך טיפוח המרקם הקהילתי הייחודי בעירנו וחיזוק החוסן הקהילתי בצל שגרת החירום, אנו מקדמים כל העת יוזמות חדשות, תוכניות עבודה במרחב הציבורי ולמען הקהילה הכפר סבא – למען המשך צמיחה ותנופה לעירנו, הנמצאת בצמרת הערים בישראל ואשר נבחרה על ידי הלמ"ס לעיר בה איכות החיים הטובה ביותר במדינה.

אני רוצה להודות באופן אישי לכל עובדות ועובדי העירייה על מסירותם למען הענקת שירות מיטבי לכל אחד ואחד מתושבינו, ולכל תושבות ותושבי כפר סבא, הממשיכים להתגייס, להתנדב ולתרום למען העיר שלנו. יחד, נמשיך להצמיד את העיר קדימה ולכבוש פסגות חדשות למען עתיד כולנו.

בשם כולנו אני נושא תפילה לשחרורם וחזרתם במהרה של כל החטופות והחטופים, להחלמתם של הפצועים ולשובם לשלום של כל חיילנו וכוחות הביטחון.

שלכם ושלכן,


רפי סלע
ראש העיר

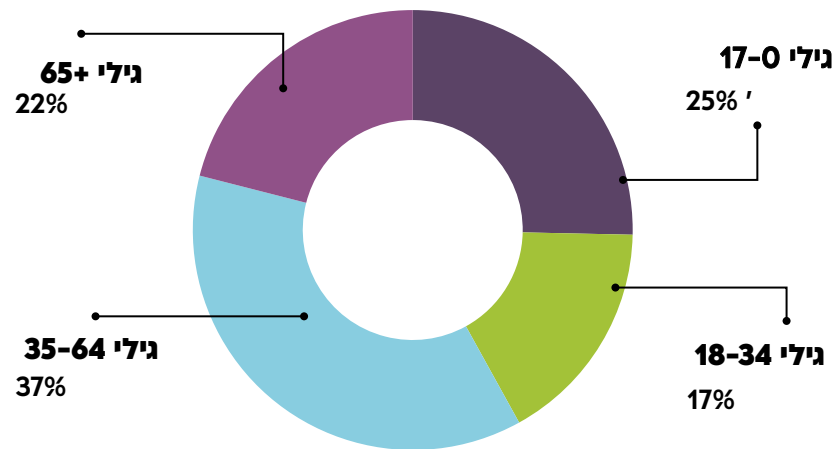
תוכן עניינים

8	כפר סבא במספרים
17	דגשים עיקריים מתוך תוכניות העבודה לשנת 2025
21	יחידות העירייה
22	לשכת ראש העיר
23	לשכת מנכ"ל העירייה
24	היחידה האסטרטגית
25	יחידת השירות
26	רכש, אספקה ומכרזים
27	נגישות
28	רשות הספורט
29	קידום הבריאות וחוסן עירוני
30	מורשת ישראל
31	קידום מעמד האישה
32	קליטה ועלייה
33	מינהלת גמלאים
34	הלשכה המשפטית
35	מבקר העירייה וממונה על תלונות הציבור
36	אגף משאבי אנוש
37	מנהל כספים
38	אגף הכנסות
39	אגף מחשוב מערכות מידע
40	אגף ביטחון, בטיחות ושירותי חירום
41	אגף דוברות והסברה
42	אגף חינוך
43	אגף קהילה וחברה
44	אגף קיימות וחדשנות
45	אגף שירותים חברתיים קהילתיים
46	אגף תרבות והחברה העירונית לתרבות ופנאי
47	מנהל הנדסה
48	אגף חזות העיר
49	אגף אחזקה ותפעול

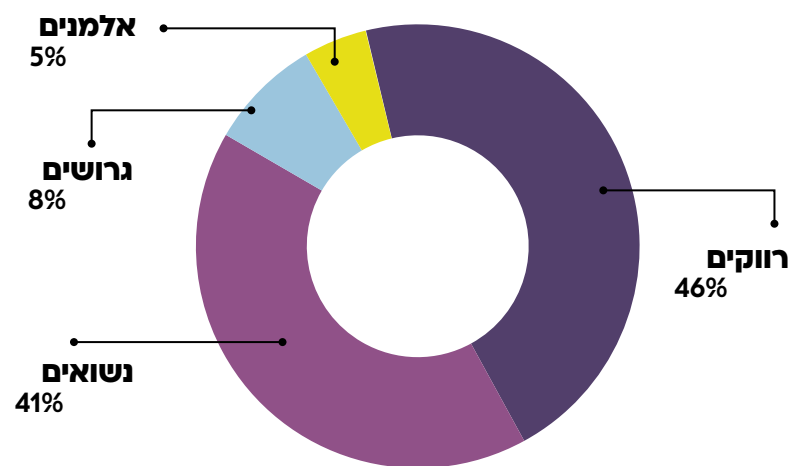


כפר סבא במספרים

מספר תושבים בפילוח גילים



מספר תושבים בפילוח מצב משפחתי



מספר בתי אב



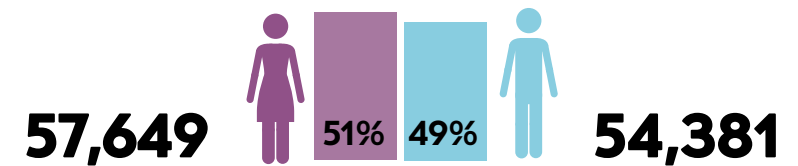
35,063

תושבים ותושבות

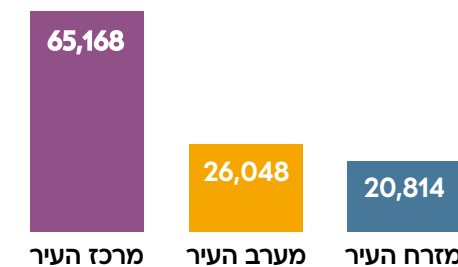


112,030

התפלגות בין גברים לנשים בעיר



פילוח תושבים לפי אזורים בעיר



חינוך



סה"כ תלמידות ותלמידים
במוסדות החינוך עיר
24,010

תלמידים ותלמידות
בבתי הספר בעיר **19,960**

66 גנים פרטיים
ומעונות יום
מגיל לידה עד 3

170 גני ילדים
מתוכם 29 גני חנ"מ,
10 גני מוכש"ר

2,350
ילדות וילדים
בצהרונים

300
ילדות וילדים
ב- 5 מעונות יום



91%-כ
זכאות בבגרות

98% שיבוץ לגנים
בהתאם להעדפת
ההורים

3,400
ילדים בגני יול"א
(יום לימודים ארוך)

4,208 ילדות וילדים
עד גיל 3

3,976 ילדים וילדות
בגני הילדים
(כולל מוכש"ר (מוכר שאינו רשמי))

23 בתי ספר
יסודיים

6 חטיבות ביניים
עצמאיות

6 על יסודי
6 שנותי

25 בתי ספר מקדמי בריאות



ביטחון



64 מקלטים ציבוריים



עשרות מצלמות
ביטחון ברחבי
העיר

16 נגררי חירום
מתוכם שלושה עם
נגרטורים גדולים

204
מצלמות פיקוח
ואכיפה

מאות
מצלמות
במוסדות
חינוך

100% ממוסדות החינוך
בעיר ממוגנים

7 צוותי
חירום
שכונתיים

10
קטנים לחירום
נגרטורים

150-כ מתנדבות ומתנדבים
בסיירות ביטחון שכונתיות

250-כ מתנדבות
ומתנדבים ביחידות החילוץ

100-כ עמדות אפיפן מצילות
חיים במרחב הציבורי



קהילה



שירותים חברתיים קהילתיים



תרבות

8 מרכזי העשרה ופנאי

9 ספריות

מעל 40 אירועים, פסטיבלים וטקסים שנתיים

מעל 7,000 מנויי היכל התרבות



מעל 3,800 ילדים וילדות בפעילויות פנאי והעשרה

מעל 320 הופעות תרבות שנתיות

מעל 35,000 מבקרים ומבקרות במוזיאון כפר סבא

מעל 3,100 תלמידים ותלמידות בפעילות הקונסרבטוריון העירוני

מעל 23,000 מנויים בספריות העירוניות והקהילתיות

כ-1,120 מנויי הקתדרה החדשה



440 פעילויות שנתיות בארט קיימא

מעל ל-16 תערוכות שנתיות בבית האומנים והגלריה העירונית

2,800 פעילויות סל תרבות



ספורט



50 מגרשים משולבים

6 מגרשי כדורגל

2 חדרי כושר

29 אולמות ספורט מתוכם 9 תקניים למשחקי ליגה

16 חדרי סטודיו לחוגים

8,000 משתתפים ומשתתפות בפעילויות ואירועי ספורט

120 ספורטאיות וספורטאים מצטיינים בענפים אישיים



45 ספורט אירועי ברחבי העיר



14,000 משתתפים ומשתתפות בחוגי ספורט והעשרה



19 מתחמי כושר פתוחים לציבור

651 חוגי ספורט



כפר סבא במספרים

סביבה וקיימות





שיפוץ והתאמה
מרכז לגיל הרך

תכנון הקמת
מבנה חדש
לנוער העובד
והלומד



קידום ומימוש הסכם הגג
(קרית הצעירים, תמ"ל 1088)

קידום תוכנית תעש
כס/1/25/1 (פארק
תעסוקה המוביל)

הנגשה כללית של
האצטדיון העירוני

המשך יישום תוכנית
אסטרטגית רב שנתית
בחינוך "ישוב קשוב -
להקשיב לפעילות הלב



אספת האזרחים
הראשונה בדרך
לכפר סבא

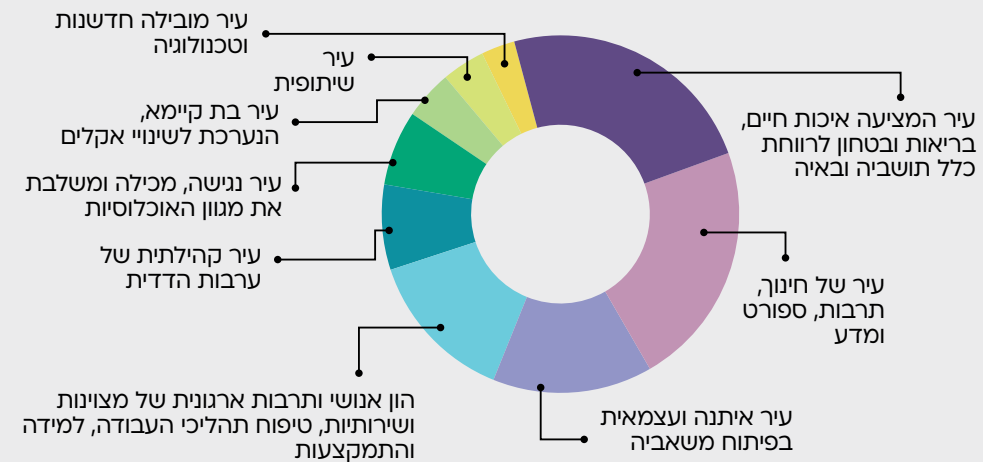
ייעול תהליכים
שירותים תוך שימוש
בתוכנת BPM

עדכון תוכנית
מתאר כוללת
לשנת 2040

שיקום ושימור
בית יופה בגן מנשה

אספת האזרחים הראשונה
בכפר סבא

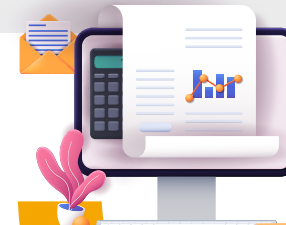
פילוח משימות לפי מטרות עיר



המשך בינוי
מרכז שורץ רייסמן
למדעים

פילוח משימות לפי יעדים עירוניים מובילים

ארגון, ניהול ושגרות עבודה מיטביים	341
פיתוח מרחב בנוי איכותי בהלימה לצרכים עירוניים	168
אתיקה ומנהל תקין	156
קהילתיות מכילה ושילוב אוכלוסיות מגוונות	152
פעילות תרבות ופנאי לתושבי העיר	132
אקוסיסטם חינוכי המייצר זהות עירונית ייחודית וחדשנית	110
תרבות מוכוננת בטיחות במרחב העירוני, במסודות החינוך והציבור	101
שיפור השירות הפנימי וחיזוק עבודת ממשקים	98
פיתוח ההון האנושי ושימורו	96
שירות מיטבי לתושבים ועסקים	86
מעורבות ואחריות חברתית	84
מרחב ציבורי מזמין המעודד הליכות וטבע עירוני מיטבי	82
מוכנות, רציפות מענה מידי וסיוע לאוכלוסייה, באירועי חירום ומלחמה	73
נגישות השירות לתושב ונגישות מתו"ס	73
פעילות קהילתית וחינוך לערכי עיר בת קיימא והטמעתה כדרך חיים	55



פרויקטים בתחום
שירות דיגיטלי
לתושב

הובלה וניהול
של תוכנית
אסטרטגית
להצללה עירונית
במסגרת קול קורא
של המשרד להגנ"ס
והמועצה לבנייה
ירוקה



תוכנית ליצירת רצף תוכניות חינוכיות
עירוניות בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי
בצהרונים בעקבות מעבר צהרונים היל"א לניהול
החברה לתרבות הפנאי

תכלול פרסום המודעות למכרזים עירוניים
לצורך איגום משאבים והתייעלות בזמנים.

הקמת קרית חינוך דמוקרטי



אירועי תרבות ברוח מורשת ישראל לציבור הרחב

הרחבה ושיפוץ מועדון גמלאים יוספטל

בניית אולם ספורט חדש לחט"ב טהרלב



טקס ומופע לכבוד 80 שנה יום הניצחון על גרמניה הנאצית

פיתוח מרכז הדרכה פעיל ונגיש לכל מנחה חוסן בעיר



שיפוץ והרחבה של בי"ס סאלד

הקמת שני בתי קפה חברתיים - קופישוואו פעם בחודש ובית קפה במבנה המינהלת



יריד תעסוקריירה 2025 לבני 40+

המשך ביצוע קול קורא לשטחים פתוחים (תכנון בריכת החורף)



שיפוץ גן אלתרמן ע"י החברה הכלכלית

קול קורא לחינוך לשוויון המגדרי בגיל הרך של הרשות לקידום מעמד האישה - המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה בשיתוף פעולה מקצועי עם משרד החינוך - יישום עם מחלקת גני ילדים באגף החינוך



שיפוץ מע"ש - יחידת מזדקנים לאנשים עם מוגבלויות

שדרוג עמדות עבודה התומכות במערכת הפעלה win 11

ביצוע סיור טקטי לטובת הגברת הביטחון ותחושת הביטחון של תושבי העיר



קרצוף ורבוד רחוב מנחם בגין



היערכות להכנסת פח כתום בעיר בשיתוף תאגיד תמיר

שיקום הגן הארכיאולוגי בהדרים



בחינת חוקי עזר נוספים: אשפה עודפת, שילוט, לצורך התייעלות כלכלית עירונית

פתיחת מרכז חכם: מרכז שהייה עבור ילדים בסיכון המשך אחר למסגרת המשך אחר הצהריים, בה יטופחו, יאכלו, ישתתפו בחוגים ויקבלו סיוע בשיעורי בית

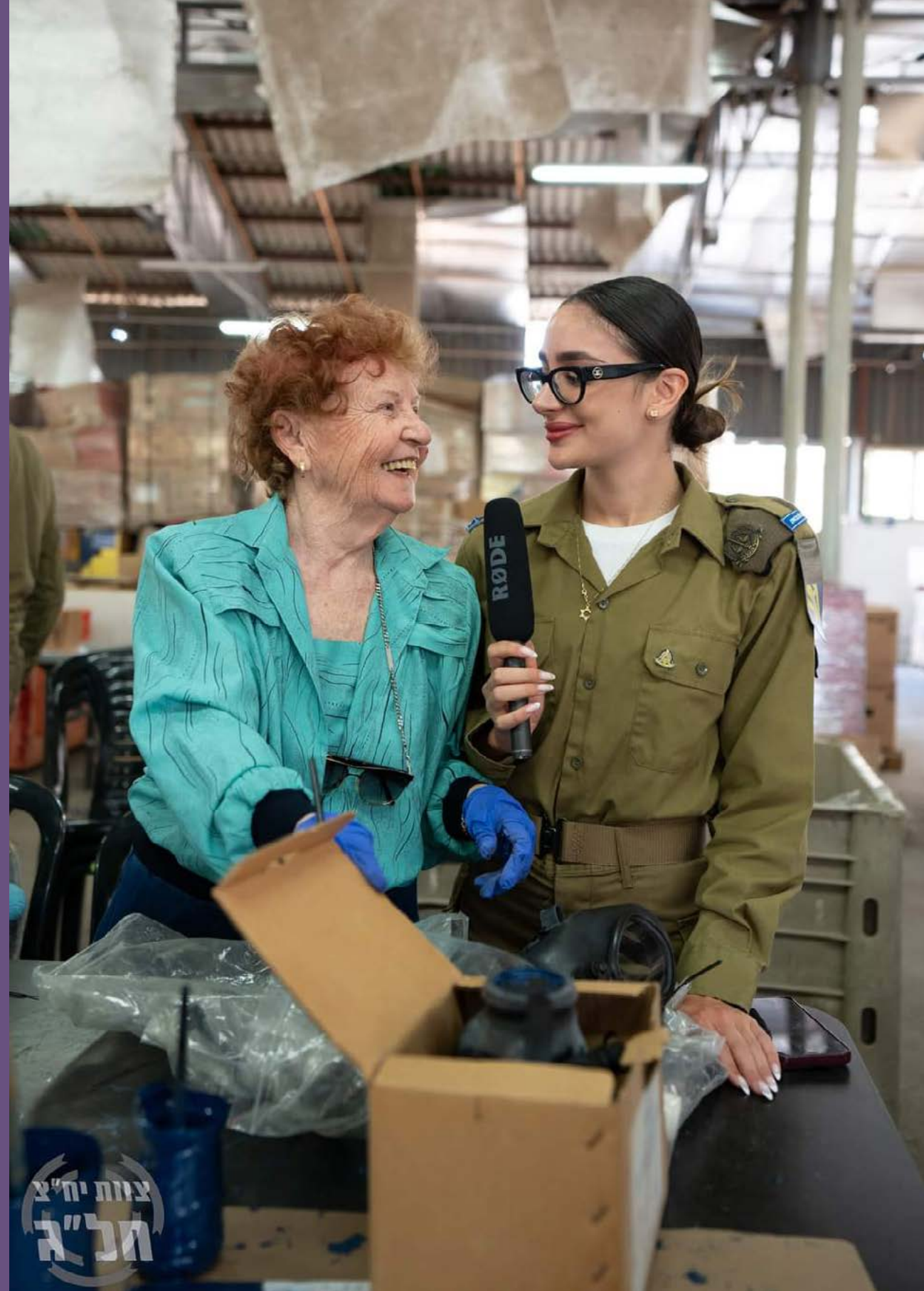
מיזם לטיפול בפסולת והמרה לחשמל



יחידות העירייה

בעמודים הבאים מופיעות הפעילויות המרכזיות לשנת 2025 שכל יחידה בחרה לשים עליה דגש מתוך תוכנית העבודה, וכן תרשים המייצג את היעדים המובילים של כל יחידה לפי פילוח משימות (ללא משימות העוסקות בשכר/הכנסות/עזר פעולות/נגדי שכר).

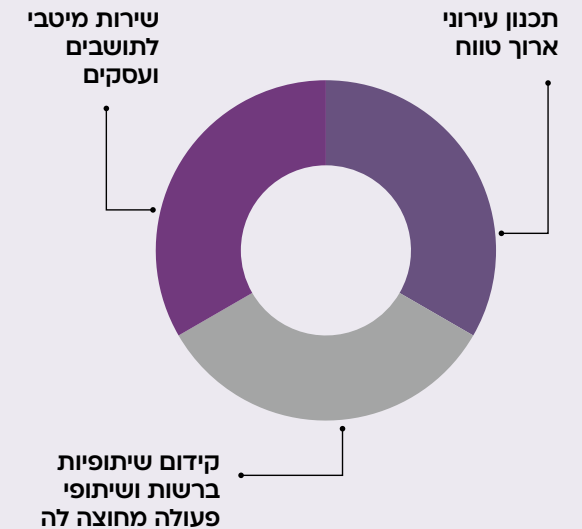
תוכנית העבודה המלאה לשנת 2025 של כל יחידה מופיעה בזירת השקיפות באתר העירוני:



לשכת ראש העיר

לשכת ראש העיר אחראית על ניהול לשכת ראש הרשות המקומית. צוות הלשכה מבצע בקרה על תפעולה של הרשות, לפי מדיניות העומד בראשה ומימושה בדרך היעילה והאפקטיבית ביותר, בכפוף לכללי המנהל הציבורי בישראל ובתוך כך, התקשרות למשרדי ממשלה. איכות השרות מתבססת על מדיניות העירייה ועל זרישות וציפיות התושבים.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

קידום ומימוש הסכם הגג

קידום פורום רשויות קו התפר למען האינטרסים הביטחוניים של כפר סבא והאזור

קידום מדיניות למצוינות בחינוך

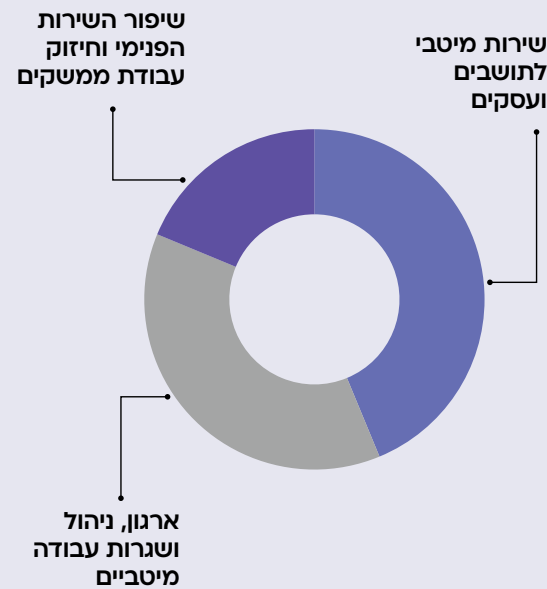
הובלה בפורום ה-15 לגיבוש וקידום מהלכים אסטרטגיים מול גופי ממשלה למען קידום העיר כפר סבא במגוון נושאים

הובלת אשכול רשויות השרון לקידום נושאים אזוריים

לשכת מנכ"ל

לשכת מנכ"ל אחראית על ניהול השוטף של העירייה בהתאם למדיניות ההנהלה, לרבות מעקב ובקרה על תהליכי עבודה, משימות, פרויקטים והיערכות לאירועים ומועדים. צוות הלשכה אמון על ריכוז ישיבות המועצה והוועדות העירוניות, כמו גם על ניהול השקיפות העירונית.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

פרויקטים בתחום שירות דיגיטלי לתושב

ניהול נושא השקיפות העירונית ועדכון זירת השקיפות 360

ריכוז ישיבות מועצת העיר ומענה לשאלות ולפניות שוטפות של חברי מועצת העיר

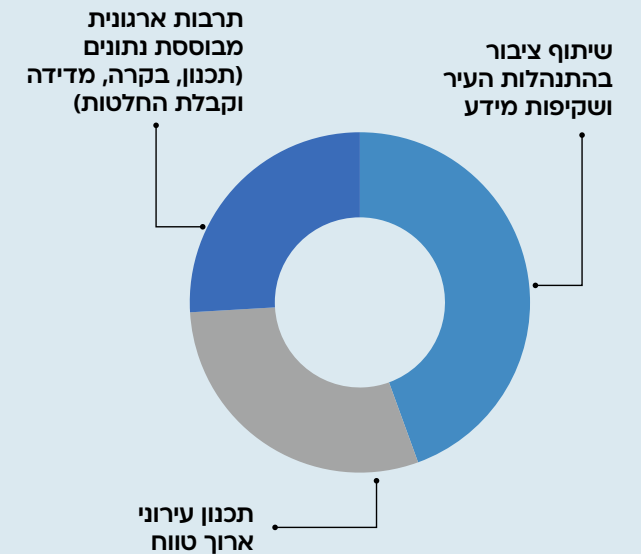
מעקב ובקרה על תהליכי עבודה, משימות, פרויקטים והיערכות לאירועים ומועדים

יישום מדיניות הנקבעת על ידי מועצת העיר

היחידה האסטרטגית

היחידה האסטרטגית עוסקת בליווי נושאים מרכזיים בפיתוח העיר ובעתידה; הובלת תהליכים סדורים וארוכי טווח ליישום חזון העיר בתכניות העבודה העירוניות ותכניות אסטרטגיות והטמעת תהליכי חשיבה אסטרטגית מבוססת נתונים ומידע, כבסיס לקבלת החלטות ושיפור תהליכים. פעילות היחידה האסטרטגית מוכוונת לקידום תרבות ארגונית של מצוינות ומיצוי המשאבים העירוניים באמצעות שיתופיות וניהול ידע, קידום שיפור תהליכי עבודה למתן שירות איכותי לתושבי העיר; הכנת תחזית דמוגרפית בחינוך והיבטים תכנוניים חברתיים וכלכליים בעיר, הקמת מאגרי מידע לשיפור תהליכי מתן שירות לתושב; בניית מדדים ארגוניים למדידת איכות חייו של התושב ועוד.

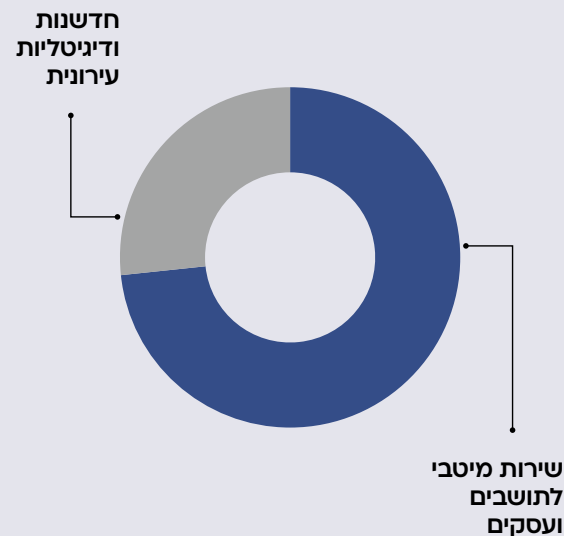
פילוח משימות לפי יעדים מובילים



יחידת השירות

יחידת השירות מקדמת ומטמיעה תהליכים, הדרכות ודיגיטציה חוצת ארגון, וכן מדידה ובקרה שוטפת של מדדי השירות ביחידות העירייה השונות. כאשר מטרתה העיקרית הינה שיפור השירות וחווית הלקוח בכל יחידות העירייה ומתן שירות זמין ואיכותי לתושב. היחידה כוללת: מוקד עירוני, יחידת איכות שירות עירונית, פניות ציבור וחוק חופש המידע, הטמעה ותמיכה CRM ארגונית - אלו מהווים כתובת מרכזית לפניות התושבים וקידום השירות הרחבי העירוני.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

מימוש אספת אזרחים ראשונה בכ"ס

גיבוש מתווה פיתוח כלכלי (כלכלה עירונית וכלכלה מוניציפלית), התוויית מדיניות ומיפוי מצב קיים

בניית כלי דיגיטלי פרוגרמתי לתחזית דמוגרפית בעיר לצורך הקצאת צרכי חינוך וציבור

הקמת מאגר עסקים ופורטל עסקים עירוני

קידום חזון עירוני ותוכנית אסטרטגית לתרבות, ספורט וקהילה

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

פיתוח אינפו צ'אט בוט עזר שירותי באתר העירוני < (הנגשת מידע, הכוונה)

ייעול תהליכים שירותים תוך שימוש בתוכנת BPM

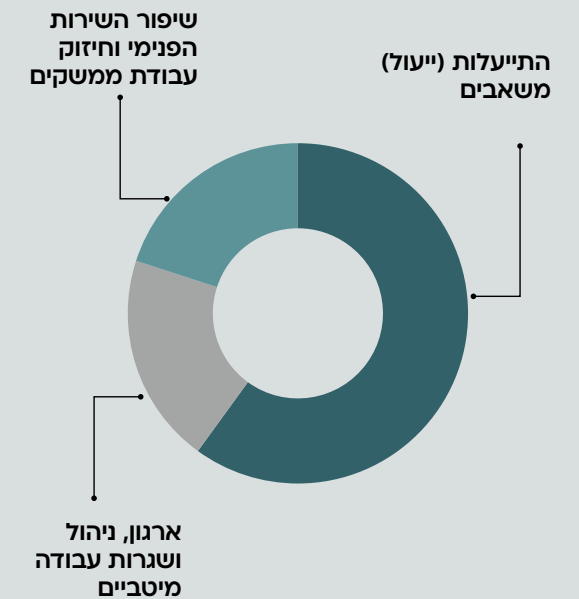
הדרכות והטמעת שפת שירות

בקרה על מדדי השירות ושיפורם

רכש, אספקה ומכרזים

מחלקת רכש, אספקה ומכרזים הינה הגוף המרכזי ברשות לטיפול ברכש, אספקה, הצטיידות, מכרזים והתקשרויות, למוסדות העירייה השונים לרבות מוסדות חינוך בהתאם לתקנות העיריות.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

רכש והצטיידות למוסדות חינוך לפי צורך

ביצוע הזמנות וחוזים עבור ליסינג תפעולי

ליווי היחידות העירוניות בהוצאת מכרזים אל הפועל - מפרסום המכרז ועד לחתימה על חוזה

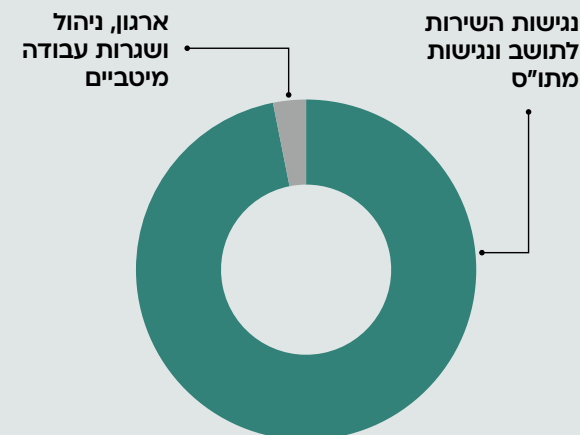
תכלול פרסום המודעות למכרזים עירוניים לצורך איגום משאבים והתייעלות בזמנים

רכש ציוד נדרש לרשות בעקבות מלחמת חרבות ברזל

נגישות

בישראל, כמו בעולם כולו, חיים אנשים רבים אשר להם מוגבלויות מסוגים שונים, לחלקן מוגבלויות נראות כמו מוגבלויות בתנועה או בראיה ולרובן מוגבלויות בלתי נראות כמו הפרעות תקשורת, בעיות קוגניטיביות ואחרות. ההערכה היא כי בעולם המערבי לכ-20% מהאוכלוסייה מוגבלות כלשהי. לאנשים עם מוגבלויות יש קושי להשתלב בחיי היום יום בעיקר בשל העדר נגישות במרחב הציבורי. נגישות במרחב הציבורי כוללת הן את ההנגשה הפיזית כמו התגברות על הפרשי גובה, פתחים ברוחב מתאים ובתי שימוש נגישים, והן את הנגשת השירות הכוללת שילוט ברור וקריא, נהלי עבודה, התאמת נגישות למידע באתרי האינטרנט ובכלל המדיה, והתאמת נהלים, טפסים, הליכים ונהגים וכיוצא באלה. נגישות היא בעצם האפשרות של אדם עם מוגבלות לקבל שירות באופן שוויוני, מכובד ועצמאי, יחד עם כלל הציבור לחיות כשווה בין שווים. חזון המחלקה מתמקד בהובלת שינוי תפיסתי ומערכתי ברשות המקומית ובקהילה ביחס לנגישות של אנשים עם מוגבלות במרחב הציבורי ובכל הפעולות והשירותים שהרשות המקומית אחראית להם, כאמצעי מרכזי בדרך להשתלבותם המלאה של אנשים עם מוגבלות בכל תחומי החיים.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

הנגשה כללית של האצטדיון העירוני

הנגשת אולם ספורט אלון

הנגשה כללית של בית כנסת עץ חיים

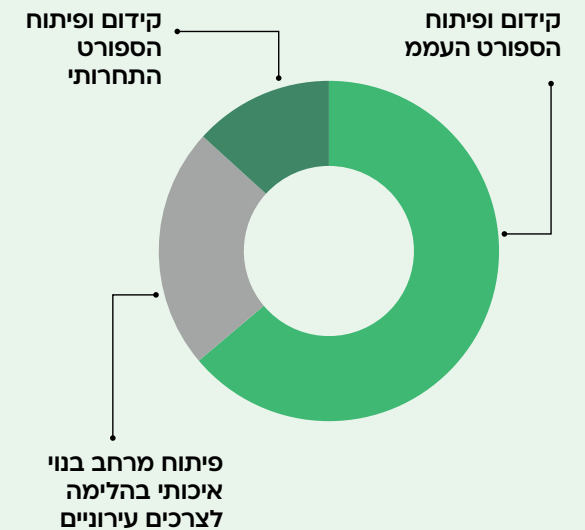
הנגשה כללית של בית כנסת לעדה האתיופית

הנגשת גן מתנ"ס גלר

רשות הספורט

הספורט בכפר סבא מהווה חלק מרכזי מתרבות הפנאי וקידום הבריאות של תושבי העיר. רשות הספורט מנהלת את כל הפעילויות בתחום, כך שתושבי העיר, מבוגרים וצעירים כאחד, יוכלו להשתלב בפעילויות ויקיימו אורח חיים ספורטיבי ובריא. הרשות מקדמת את הספורט ההישגי בעיר, של הנשים והגברים, תוך שאיפה להצטיינות בארץ ובעולם. המטרה המרכזית של רשות הספורט, היא קידום אורח חיים בריא וספורטיבי לכל תושבי העיר. בעיר פועלים חוגים רבים לגילאים השונים, מתקיימים אירועי ספורט עממיים גדולים ובמרחב העירוני מוצבים מתקני ספורט ופארקים אקטיביים הפתוחים לתושבים לפעילות חופשית.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

בניית אולם ספורט חדש לחט"ב טהרלב

שיפוץ טריבוונה לצופים במגרש האימונים התחתון

בניית מועדון ומשרדים לסיף באולם בן צבי כולל גלריה

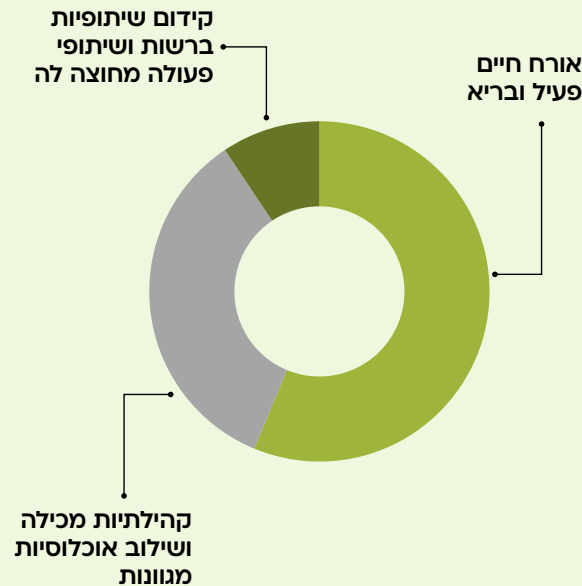
קיום הפנינג ספורט קהילתי

אירועי ספורט קהילתיים וטורנירים בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי

קידום הבריאות והחוסן העירוני

כפר-סבא הצטרפה לרשת ערים בריאות מתוך רצון לשפר את איכות חיי התושבים, חוסנם ובריאותם. מטרתנו היא לצמצם את הפערים הבריאותיים, ליצור סביבה עירונית בריאה, העצמת הקהילה וקידום הבריאות. השגת המטרה תעשה דרך העלאת המודעות לחשיבות קיום אורח חיים בריא ופעיל ומתן כלים להתמודדות במצבי לחץ ומצוקה.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

תוכניות חוסן לאנשי ונשות מקצוע ובמסגרות שונות בקהילה ובחינוך

פיתוח מרכז הדרכה פעיל ונגיש לכל מנחה חוסן בעיר

בריאות חירום- תפעול ואחזקת כ-100 עמדות אפיפנים ברחבי הקהילה

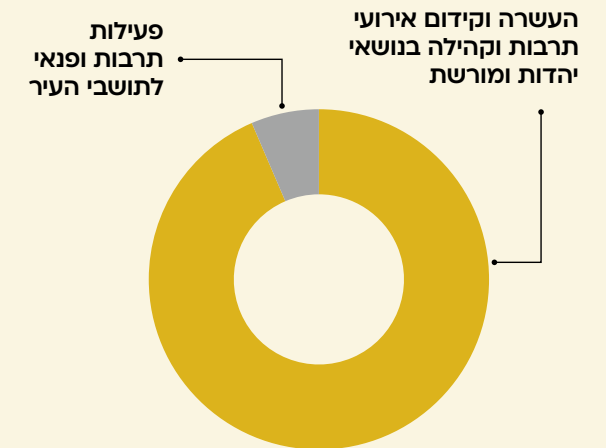
שיתופי פעולה ומתן תמיכה וחוסן לקהילות מגוונות כגון, נשים לאחר לידה שקטה, סרטן השד, סוכרתיים ועוד.

קול קורא החולה הפליאטבי של ג'וינט ישראל: מתן כלים לבני משפחה מטפלים בחולים פליאטיביים בשיתוף המחלקה לאזרחים ותיקים ומינהלת גמלאים

מורשת ישראל

המחלקה למורשת ישראל אחראית על פעילות תורנית בעיר לכלל האוכלוסייה. קיום מפעלי תרבות והעשרה עם דגש על המסורת היהודית, טיפוח מורשת התרבות היהודית והעמקת הידע ביהדות. התרבות היהודית המסורתית מורכבת ממקרא ותלמוד ועד למוסיקה, תיאטרון וקולנוע. תוך רצון לטפח את הקשר בין תורת ישראל, עם ישראל ולארץ ישראל, בדרך לימודית וחוייתית.

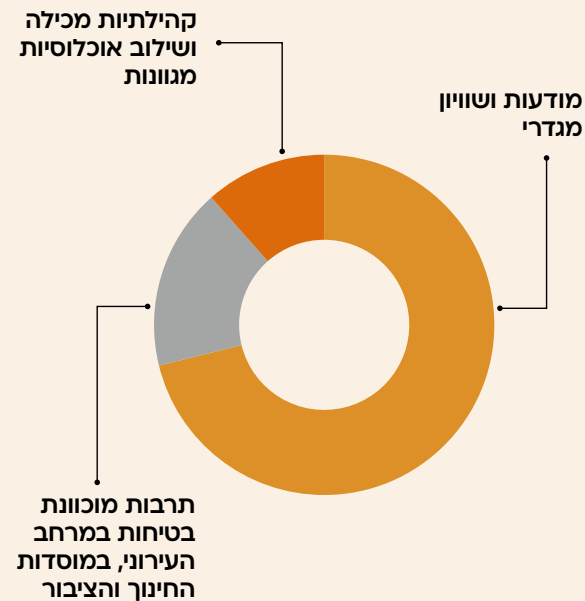
פילוח משימות לפי יעדים מובילים



קידום מעמד האישה - מועצת נשים

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה פועלת לקידום חברה עירונית שוויונית (מתוקף חוק הרשויות המקומיות, יועצת לקידום מעמד האישה, תש"ס-2000). היחידה המקצועית לקידום מעמד האישה מונה 3 נשות צוות מקצועיות. היחידה פועלת לקידום תפיסה כוללת, מודעת מגדר במדיניות הארגון, במרחב הציבורי, בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי החל מהגיל הרך, בשירות והקצאת המשאבים לטובת צמצום הפערים החברתיים, הפוליטיים, הכלכליים, החינוכיים והבריאותיים כרשות מובילה להישגים מגדריים ושוויון הזדמנויות. בהתאם ממונה על ניהול מועצת הנשים הפועלת ברשות. (תיקון מס' 1, תשס"ח-2008 (ב) פעלה ברשות מקומית מועצת נשים, תקיים היועצת לקידום מעמד האישה את הקשר בין מועצת הנשים לבין הרשות המקומית וראש הרשות).

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

מניעת אלימות מגדרית- תוכנית מניעה שנתית בבתי הספר, אירוע מרכזי והסברה לקידום מודעות, מיזם "בליבי" מודעות לאלימות מגדרית כלפי נערות, ועוד.

קידום מודעות לבריאות מגדרית-קיום קמפיין ואירוע לעידוד גילוי מוקדם של סרטן השד.

מיצוב כפר סבא כעיר מובילה בתחום המגדר וניהול קשרים, לובי לקידום מעמד האישה ברמה הארצית מול הרשות לקידום מעמד האישה, איגוד היועצות והשלטון המקומי.

קול קורא לחינוך לשוויון המגדרי בגיל הרך של הרשות לקידום מעמד האישה - המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה בשיתוף פעולה מקצועי עם משרד החינוך - יישום עם מחלקת גני ילדים באגף החינוך.

קידום נשים בקריירה- קיום קהילות עידוד ותמיכה וסדנאות ייעודיות.

תמיכה בקהילות נשים ע"פ פילוח- יולדות, מגויסות, מתמודדות סרטן השד, גיל 50+, שבראש משפחה עצמאית, בתהליכי פרידה, דירקטוריות וכו'.

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

אירועי תרבות ברוח מורשת ישראל לציבור הרחב.

אירועי סביב חגי ישראל (חגי תשרי, חנוכה ופורים ועוד) ותפילות יום כיפור לציבור הרחב.

פעילויות מגוונות לילדים (סדנאות הצגות ועוד).

קיום טיולים ברחבי הארץ תוך דגש על מורשת ישראל ומורשת קרב.

הפקת כנסים וטיולים לגבאים.

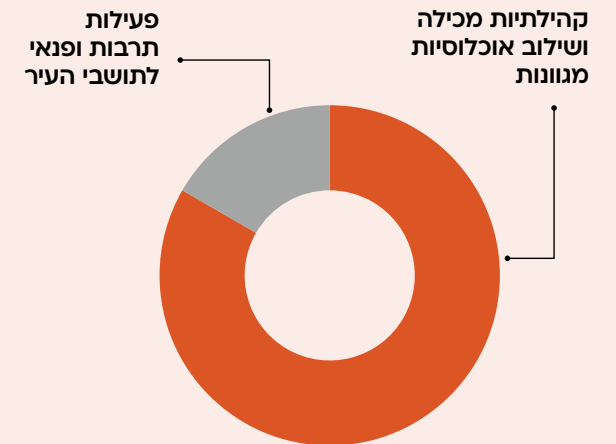
אירועי שבת עולמית, שבתות פיוט וחזנות.

קיום שיעורי תורה ברחבי העיר לאורך השנה לאוכלוסיות מגוונות: מבוגרים נשים וילדים.

קליטה ועלייה

יחידת קליטת עליה שואפת להעניק את העזרה הטובה ביותר לעולה חדש ולתושב חוזר, במטרה להקל על קשיי ההתאקלמות בארץ ובעיר כפר סבא. אנו מעניקים סיוע אישי, פרטני ע"פ צרכיו הייחודיים של העולה ובנוסף מעניקים ליווי לכלל העולים על מנת שיכירו את מוסדות העיר והמדינה, וילמדו להתנהל מולם בהצלחה, בתקווה שקליטתם תהיה קלה ככל האפשר.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

טקס ומופע לכבוד 80 שנה יום הניצחון על גרמניה הנאצית

מופע ליום עלייה

חוג העשרה מוזיקלי לילדים עולים חדשים

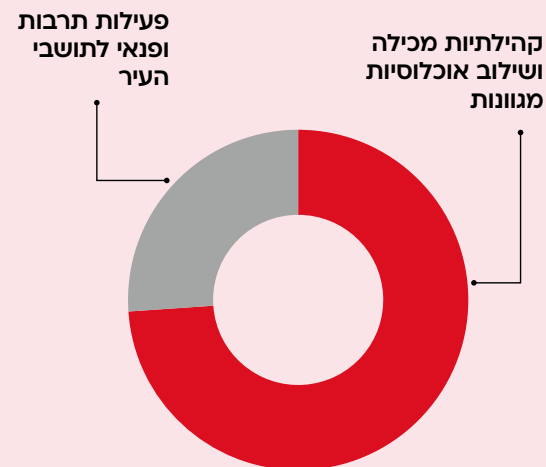
טיולים לעולים חדשים - היכרות את הארץ (דרום אמריקה, צרפת, אתיופיה, ברה"מ)

לימוד עברית לילדים עולים

מינהלת אזרחים ותיקים

מינהלת אזרחים ותיקים מובילה שינוי תפישה בכל הקשור לתקופת החיים החדשה בקרב ותיקי העיר, וזאת על ידי פעילות ועשייה להכרה במעמדם של האזרחים הוותיקים כאנשים משמעותיים בגיל השלישי ובקהילה הכפר סבאית. המינהלת פועלת לביסוס תשתיות רחביות חוצות עיר בתחומי: תעסוקה, פרישה, אורח חיים בריא, התנדבות, פעילות גופנית, חוסן, התנהלות פיננסית ופנאי. חזון המינהלת להביא לחיזוק והעצמת כלל האזרחים והאזרחיות הוותיקות ברשות על ידי עידוד ל-WELLBEING ויישום התבגרות פעילה ומיטבית בפועל.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

הקמת שני בתי קפה חברתיים - קופישוואו פעם בחודש ובית קפה במבנה המינהלת

פרויקט מצפן- גיוס אזרחים ותיקים לתמיכה פרטנית בכוח הוראה ותלמידים

היוצרים- שוק תוצרי ותיקים לותיקים

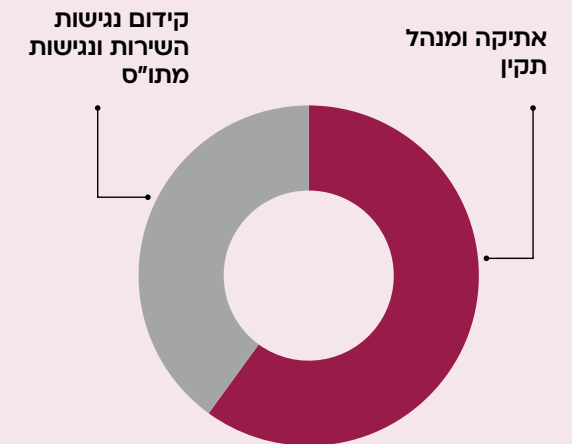
מיזם מייסדי העיר: הנצחת מייסדי העיר לדורותיהם בשיתוף ד"ר בועז לבטוב וחברת טרסה ומוזיאון כפר סבא

מתנדבים עם פז"ם: אזרחים ותיקים מתנדבים בבסיסי צה"ל בתפירת מדים, אפודים, בישול במטבחי צה"ל, אריזת מנות קרב, חוליה מקצועית של פנסיונרים למתן ייעוץ בבסיסים

הלשכה המשפטית

הלשכה המשפטית מעניקה שירותי ייעוץ משפטי ליחידות העירייה השונות, לראש העיר והנהלת העירייה, לוועדה המקומית לתכנון ובניה כפר סבא ונותנת שירותי תביעה עירונית.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

וידוא עמידה בזמני תקן באשר לפעולות אכיפת עבירות תכנון ובנייה ורישוי עסקים

טיפול בתביעות משפטיות ע"י התביעה העירונית (רישוי עסקים, תכנון ובניה, אכיפה)

עדכון חוקי העזר והבאתם לאישור מועצת העיר

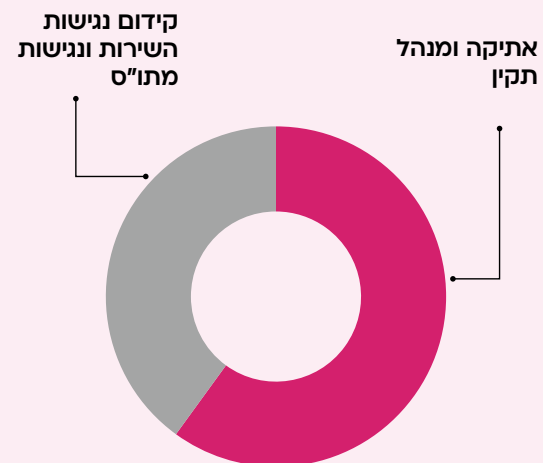
ניהול שוטף של התביעות המשפטיות המוגשות כנגד העירייה והועדה המקומית לתכנון ובניה בנושאים שונים

ליווי תהליכים לכתיבה ותיקוף של הנהלים העירוניים

מבקר העירייה וממונה על פניות הציבור

הביקורת ברשויות המקומיות פועלת מכוח הדין ומהווה נדבך חשוב במערכת שלטון דמוקרטי תקין. תפקידיו של מבקר העירייה הוגדרו בפקודת העיריות בה נקבע כי המבקר יבדוק אם פעולות העירייה נעשו כדין תוך שמירה על טוהר המידות ועל עקרונות היעילות והחיסכון. במסגרת זו רשאי המבקר לבדוק את פעולותיהם של ראש העיר, חברי מועצה, עובדי עירייה, עובדי המועצה הדתית ועובדי גופים שהעירייה משתתפת בתקציבם השנתי כדי יותר מעשירית או משתתפת במינני הנהלתם.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

פרסום דוח מבקר העירייה לשנת 2024.

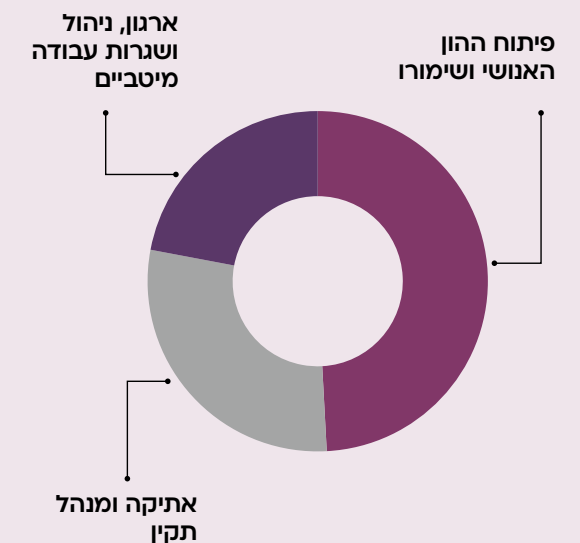
ערכת דוחות ביקורת במסגרת תוכנית העבודה לשנת 2025.

פרסום הדוח השנתי של הממונה על תלונות הציבור לשנת 2024.

אגף משאבי אנוש

אגף משאבי אנוש רואה בהון האנושי בעיריית כפר סבא משאב יקר ערך אשר פיתוחו וטיפוחו מחייבים תשומת לב שוטפת, רגישות והתנהלות מקצועית על מנת להבטיח את מיצוי היכולות ואפקט מלוא התועלת מהכישורים של כל עובד ועובדת. ומתוך הבנה כי עובד שבע רצון יעניק שירות טוב וכך יקבלו כל אחת ואחד מתושבי כפר סבא שירות טוב יותר – שזו למעשה מהותנו המקצועית וזכות קיומנו. אגף משאבי אנוש, כחלק אינטגרלי מהנהלת העיר, רואה בעובדי העירייה שותפי דרך משמעותיים לעשייתה ולהישגיה של העיר, ופועל ללא לאות לשמור על זכויותיהם ולטפח את רווחתם. תחושת הזדהות ושאיכות הינה תנאי יסוד להצלחת כל ארגון, ועל אחת כמה וכמה ארגון האמון על טיפול ברווחתם של למעלה מ-110,000 אלף תושבים.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

המשך ביצוע תהליך קליטת עובד "חווית עובד" כולל קיום יום אוריינטציה לעובד חדש וחברת זכויות לעובד החדש

בניית תוכנית פיתוח סגני מנהלים ועתודה ניהולית

השתלמויות מקצועיות לתומכות החינוך בהתאם להסכם הקיבוצי

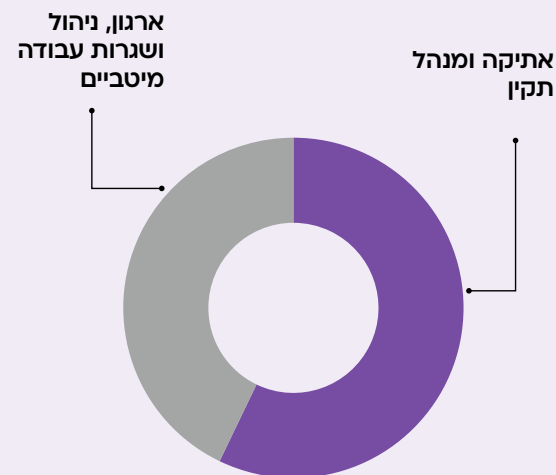
הפרשת עובדים לגימלאות -ליווי ומתן ייעוץ לעובדים, כולל סדנאות פרישה וטקס פורשים

פיתוח תוכנית הדרכה מובנית ונקודתית לסקטורים השונים

מנהל כספים

מנהל הכספים אחראי על המערך הכספי של העירייה, הכולל הכנסות, הוצאות ותקציב באופן יעיל, מקצועי וחדשני תוך חתירה למציאות, סינרגיה ועבודת צוות, שירות מעולה, מנהיגות ויוזמה. זאת במטרה להוביל ולקיים את פעולת העירייה ותוכנית העבודה שלה, למען שגשוגה כעיר איכותית מובילה בשרון, במחויבות לקיימות, לחיזוק ערכי קהילה, חברה תרבות, חינוך, ואיכות הסביבה, תוך הקניית חוסן כלכלי.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

חידוש מכרז ביטוחי העיריה לשנת 2025

טיפול בתביעות נזיקין של תושבים

בקרה תקציבית שוטפת חודשית בידי אגף תקציבים

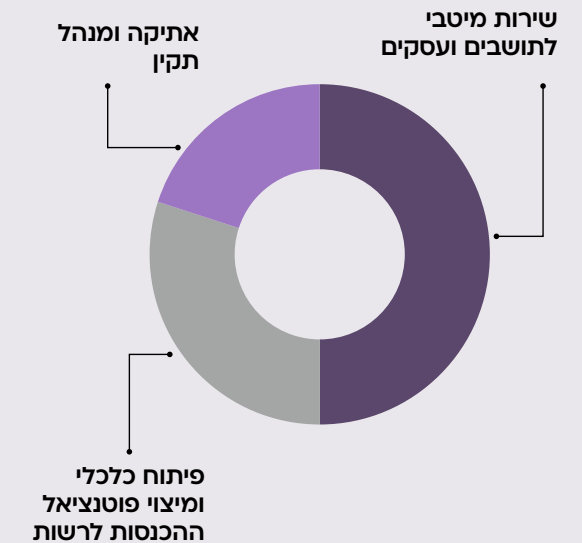
בקרה שוטפת על ניהול תב"רים והקצאות בהתאם למדיניות ובשקיפות למועצת עיר

תלוש ירוק-קבלת תלוש שכר במייל ולא מודפס

אגף הכנסות

אגף הכנסות העיריה אמון על כלל הכנסות העיריה לרבות תשלומי ארנונה, היטלים, אגרות, תשלומי חינוך, שילוט ועוד. האגף מורכב מ-4 מחלקות - מחלקת גביה, מחלקת שומה, מחלקת היטלים ומחלקת אכיפה, שיחד פועלות למיקסום הכנסות העיריה, הרחבת בסיס החיוב ושיפור ביצועים מתמיד. אגף הכנסות העיריה מהווה מערכת כוללת של התנהלות המיסוי, האגרות העירוניות והתשלומים העירוניים המערכת מרכזית אחת, המאפשרת מתן שירות לתושב באופן זמין ונגיש. האגף פועל לשיפור השירות לתושב בדגש על נגישות דיגיטלית, שירותים מקוונים ומקפיד על מתן שירות מיטבי לתושבי ובעלי העסקים בעיר.

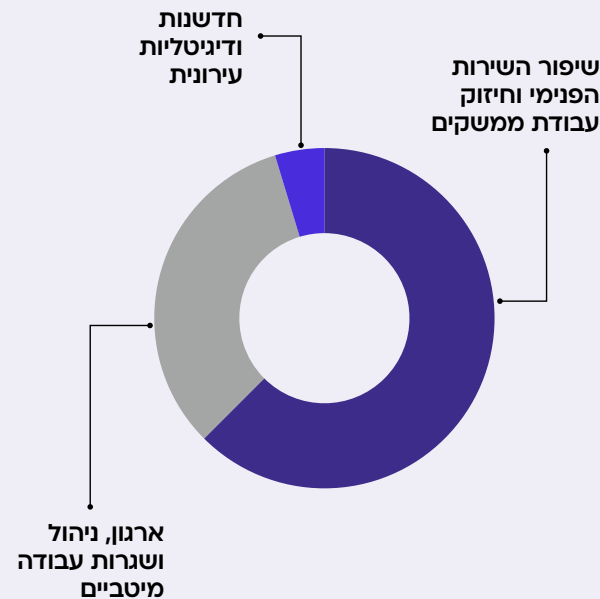
פילוח משימות לפי יעדים מובילים



אגף מחשוב ומערכות מידע

אגף המחשוב אחראי על תכנון וניהול מערך המחשוב מערכות מידע וטלפוניה ברשות המקומית, במוסדות עירוניים ובמוסדות החינוך ומבצע תהליכי פיקוח, מעקב ובקרה כמנגנון ניהולי ותפעולי בארגון. מתוך תפיסה של חדשנות וקידום השירות, צוות האגף מפתח ומטמיע מערכות מידע וטלפוניה ודואג לתחזוקה ופיתוח מערך המחשוב העירוני ושל מוסדות החינוך כתשתית אסטרטגית למתן שירות מיטבי ללקוחות, שיפור יכולת הניהול ותהליכי קבלת ההחלטות. כל עבודת האגף מגובה במעטפת אבטחת מידע וסייבר השומרת על המידע העסקי של הרשות והגנת הפרטיות.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

שדרוג עמדות עבודה התומכות במערכת הפעלה win 11.

מערכת דיוור למיילים חיצוניים.

שדרוג האנטי וירוס ומעבר לשירות SIM SOC מנוהל - MDR התקנת מערכת הנותנת מענה לאירועים אנומליים לאירועים בשרתים ובתחנות העבודה ברשות.

פרויקט שדרוג רשת ה-WIFI בתיכונים ובחטיבות על ידי תוספת ציוד להגברת יכולת הקליטה במוסדות החינוך והרחבת רחב הפס.

הטמעה מרכזית טלפוניה בענן, במרכזי השירות העירוניים: מוקד 106, לשכת ראש העיר, מוקד תרבות, מוקד חינוך, מוקד הנדסה, מוקד פיקוח ואכיפה.

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

בחירת חוקי עזר נוספים: אשפה עודפת, שילוט, לצורך התייעלות כלכלית עירונית

גביית ארנונה באחוז גביה שוטף של 96% גביה

שמירה על אחוז מענה של מעל 95% (מוקד חיצוני)

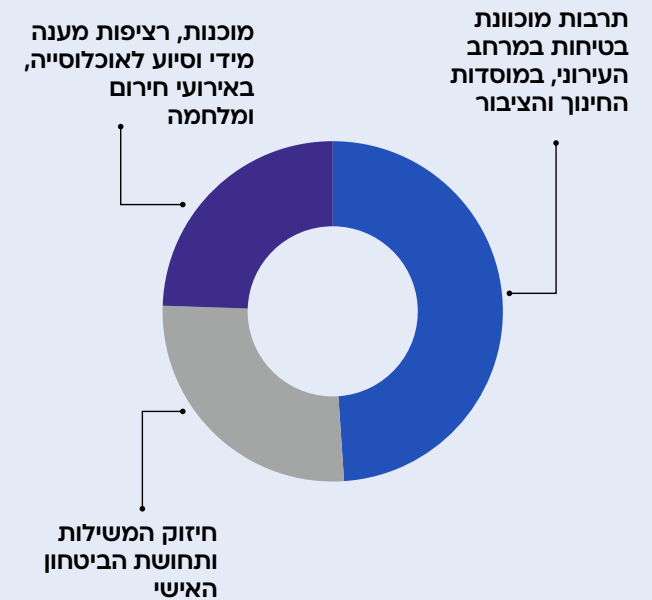
ביצוע מדידות ברחבי העיר (מגורים ועסקים)

המשך הטמעת תשלום באמצעות ביט

אגף ביטחון, בטיחות ושירותי חירום

אגף ביטחון, בטיחות ושירותי חירום מתאם ומוביל את המענה העירוני לאירועי חירום בהתאם לתרחישי הייחוס, ומהווה מוקד ידע בתחומי הביטחון, בטיחות ושירותי חירום לכלל יחידות העירייה והמוסדות הפועלים תחת אחריות העירייה. יחידות האגף פועלות למתן מענה אפקטיבי למשימות ביטחון, אבטחה והגברת תחושת הביטחון של תושבי העיר, איתור מפגעים וביצוע פעולות להקטנת סיכונים ושמירה על בטיחות עובדים ותלמידי מוסדות החינוך. האגף פועל לפי ערכי הליבה הבאים: מקצועיות, נחישות, אמינות, ישרה, יצירתיות.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

ביצוע סיור טקטי לטובת הגברת הביטחון ותחושת הביטחון של תושבי העיר

תגבור אבטחה בפארקים, גינות ציבוריות, סיורי לילה במקומות שונים, ותוספת מצלמות.

אבטחה ניידת של מוסדות חינוך באמצעות 6 ניידות סיור

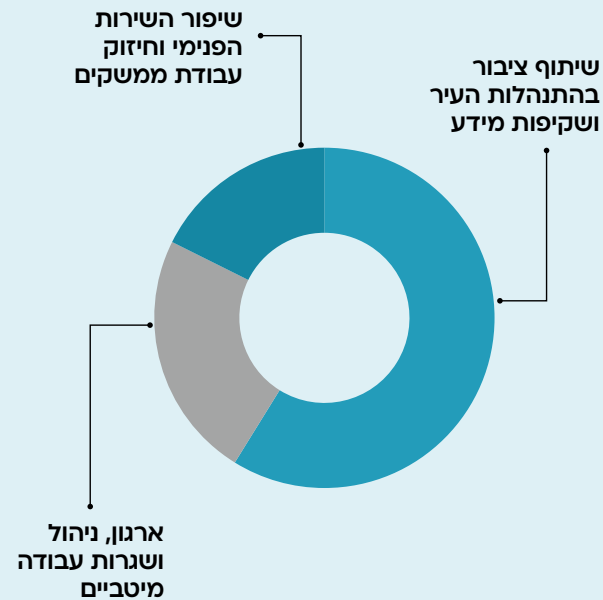
אחזקת ושדרוג מקלטים ציבוריים

ביצוע תרגילים, הכשרות ליחידות עירוניות ויחידות מתנדבים

דוברות והסברה

מערך דוברות, הסברה ופרסום אחראי על הפצה והנגשת כלל המידע לציבור ולתקשורת בכל הנוגע לפעילויות השוטפות של העירייה, עמדותיה ומדיניותה בנושאים שונים.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

הפקת ושליחת ניוזלטר שבועי לתושבים

הסברה ודברור הפעילות העירונית, לרבות הכנת סרטוני הסברה לתושבי העיר בדגש על אוכלוסיות סיכון, הערכות עירונית, חירום וביטחון, פעולות עירוניות, דגשי בטיחות וכו

הפקה, הנגשה והפצה חוברת זמן איכות חודשית

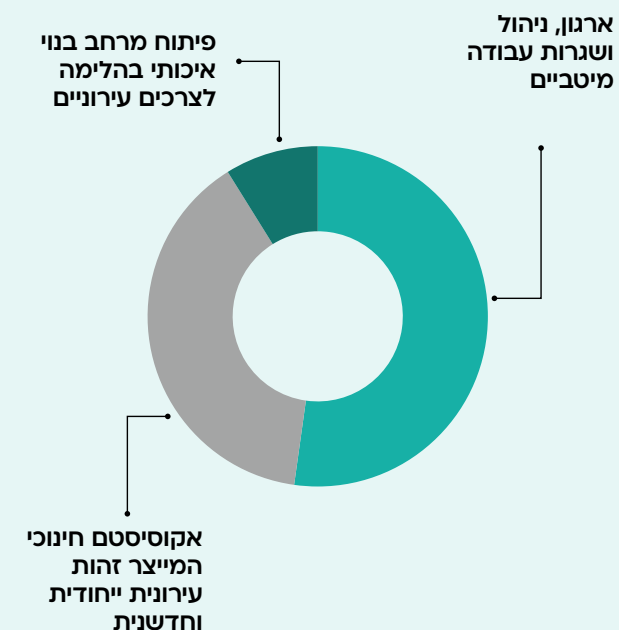
ידוע תושבים על פעילויות ועבודות במרחב הציבורי במהלך השנה

הובלת קמפיינים ופרסומים המבוצעים ע"י יחידות העירייה השונות

אגף חינוך

כפר סבא שואפת להוביל באיכות חיי הקהילה ולהעניק שירותי חינוך, תרבות ופנאי מגוונים, איכותיים ומקצועיים ברצף חינוכי, מבוקר עד ערב, מהגיל הרך ועד לבוגרים צעירים. מטרת העל של אגף החינוך היא ליצור תשתית ראויה (אנושית ופיסית) לחינוך איכותי, ליברלי ודמוקרטי לכל התלמידות, התלמידים ולכלל צוותי החינוך בעיר. אנו מאמינים שיש לפתח בוגר עצמאי, סקרן, תרבותי, ערכי, מוסרי ותורם לקהילה. מערכת החינוך בכפר סבא פועלת על בסיס ערכים אלו ומונחית על ידי העקרונות הבאים: רווחה נפשית, הזדמנויות למיצוי אישי, איכות ומצוינות, עדכנות וחדשנות, אחריות חברתית, העשרה תרבותית וזהות יהודית ישראלית.

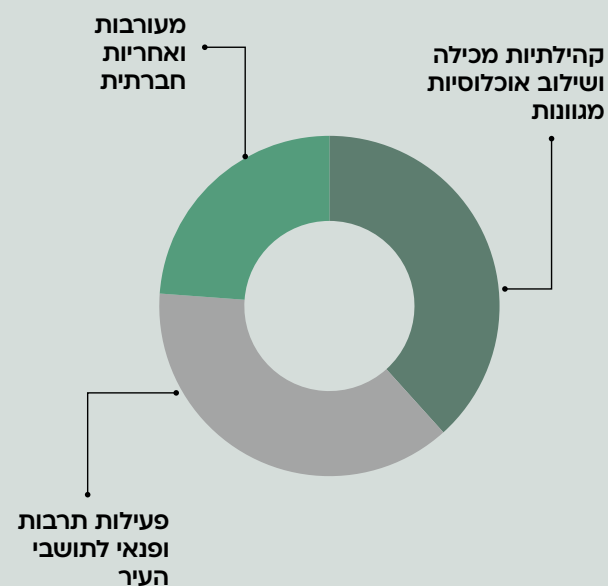
פילוח משימות לפי יעדים מובילים



מינהל קהילה

מינהל קהילה הוקם מתוך רצון לשפר את איכות חייהם הקהילתיים של תושבי העיר כפר סבא, לחזק את תחושת השייכות והמעורבות של התושבים לעיר ולקדם את הקבוצות והקהילות להשפיע על חייהם והסביבה בה הם גרים. בתקופה זו, המאופיינת בתכנון עתידי של בנייה חדשה מחד, לצד מהלכים נרחבים של התחדשות עירונית מאידך בעיר כפר סבא, אנו מחויבים בשימוש במוזדלים של שיתופיות ברמתה העמוקה ביותר. חשיבה מחודשת לגבי עירוב שימושים של מתקנים עירוניים ועבודה לפי מודל לניהול קהילה ברמה הפנים ארגונית והחוץ ארגונית. מודל העבודה מתבסס על 3 צירי עבודה: גיאוגרפי, גילאי ומקצועי. אלה הובילו להגדרת גוף שאמון על ניהול, פיתוח ותכלול השירותים הקהילתיים לתושב, תוך הגדרה של מומחי תוכן לכל רצף גילאי, בראייה כלל עירונית מחד וגאוגרפית-אזורית מאידך.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

המשך יישום תוכנית אסטרטגית רב שנתית "ישוב קשוב – להקשיב לפעיונות הלב".

שיפוץ והרחבה של ב"ס סאלד

הקמת קרית חינוך דמוקרטי

המשך בניית מרכז שורץ רייסמן למדעים

התאמת מבני החינוך לשינויים הדמוגרפיים בעיר (קריית הצעירים, התחדשות עירונית ועוד) ובפרט התאמת התיכונים לגידול במספר התלמידים

הכשרת מחלקת שירות אגפית ומתן מענה מקוון לפניות בנושאי חינוך-שמירה על מתן שירותים רציפה לתושב

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

שיפוץ והתאמה מרכז לגיל הרך

תכנון הקמת מבנה חדש לנוער העובד והלומד

פעילות מרכז לימי הולדת

פעילויות פנאי והעשרה לבני 40+

אירועים ופעילויות קיץ לצעירים

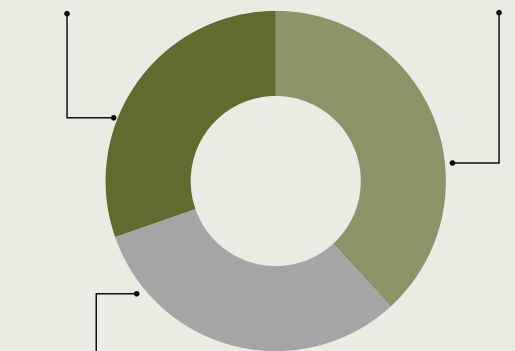
אגף שירותים חברתיים קהילתיים

אגף שירותים חברתיים קהילתיים, מהווה כתובת מקצועית, ליחידים ולמשפחות, מלידה ועד זקנה, הזקוקים לסיוע אישי, יעוץ, ומניעה של מגוון רחב של בעיות אישיות וחברתיות ו/או להתערבות והגנה על פי החוק. האגף נותן מענים לשיפור איכות החיים והעצמת החוסן האישי, המשפחתי והקהילתי. השירות ניתן במגוון דרכי התערבות מקצועית מתחום העבודה הסוציאלית על פי מדיניות משרד הרווחה והבטחון חברתי ותוך שותפות עם גורמים בקהילה. עובדי האגף שואפים לחזק את תפקודה העצמאי של האוכלוסייה על ידי קביעת אסטרטגיה טיפולית ברמת הפרט, המשפחה, הקבוצה והקהילה, תוך שימת דגש על מניעה וטיפול. האגף עוסק כל העת בפיתוח שירותים, תוך התייחסות לצרכים המשתנים של האוכלוסיות השונות בעיר. האגף נעזר במתנדבים ובפעילים מתוך הקהילה, למען הקהילה.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים

מתן מענים אישיים וקהילתיים לאזרחים ותיקים לשיפור איכות החיים, הפחתת הבדידות, העצמה ומניעת התדרדרות במצבם

התערבות, ליווי ויצירת סביבה תומכת לאוכלוסיות הזקוקות לסיוע



מתן מענים לרווחת אוכלוסייה עם מוגבלויות בקהילה ובמסגרות ולמשפחותיהם

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

הרחבה ושיפוץ מועדון גימלאים יוספטל

שיפוץ מע"ש - יחידת מזדקנים לאנשים עם מוגבלויות

פתיחת מרכז חכם: מרכז שהיה עבור ילדים בסיכון הזקוקים למסגרת המשך אחר הצהריים, בה יטופחו, יאכלו, ישתתפו בחוגים ויקבלו סיוע בשיעורי בית.

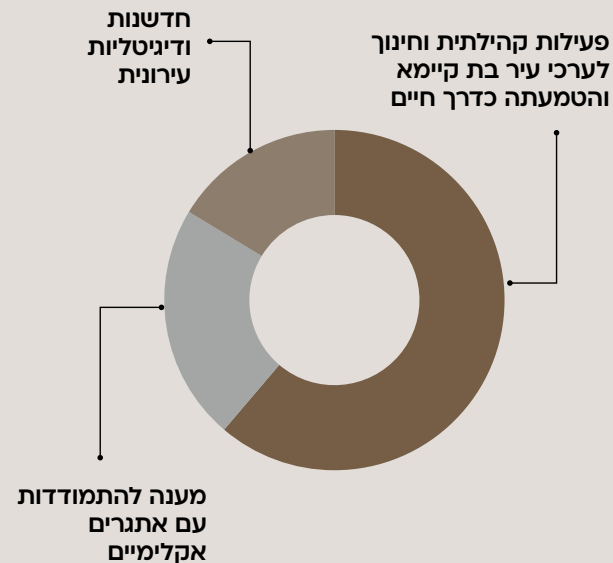
פרויקט בית בטוח עבור אזרחים ותיקים - המדובר למניעת סיכון: התקנת ערכות בטיחות בבתי + הרצאות ופעילות גופנית למניעת נפילות.

המשך מתן מענה לאוכלוסיות נזקקות בעיר בשגרה ובחרום

אגף קיימות וחדשנות

אגף קיימות וחדשנות פועל במטרה לקדם סביבת חיים מיטיבה עבור תושבי העיר כעת ובעתיד. האגף פועל לקידום מדיניות עירונית אחראית ובהתאמה לשינויי האקלים בתחומי פסולת, אנרגיה, תחבורה ועוד, בשילוב איתור ופיתוח פתרונות קצה חדשים שיתאימו לעירוניות המודרנית. מתוך תפיסה כי הובלת השינוי היא מהלך משותף של הנהלת העיר, עובדיה ותושביה בכל גיל, האגף מקדם אחריות סביבתית בקרב תושבי העיר ומוביל תהליכי עומק במסגרות החינוך והקהילה בכדי להטמיע את הערכים הללו ולעודד אזרחות פעילה ומעורבות תושבים. בנוסף, פועל האגף כדי להטמיע את ערכי הקיימות בעבודת העירייה, לספק לעובדים כלים פרקטיים כדי לממש תפיסות אלו ולהוות מודל לדוגמא עבור תושבים ועבור עיריית אחרות בארץ ובעולם. אגף קיימות וחדשנות שואף לייצר ידע וכלים חדשניים ורלוונטיים עבור העיר והעירייה בכלל התחומים באמצעות היכרות ולמידה מתמדת של מגמות חדשות ומתאימות בארץ ובעולם, שיתופי פעולה עם גורמי מקצוע, בניית כלים והטמעתם. זאת, מתוך אחריות להוות גורם משמעותי במאמץ המשותף של כלל הגורמים העירוניים להביא את כפר סבא להיות העיר הטובה בישראל.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

הובלה וניהול של תוכנית אסטרטגית להצללה עירונית במסגרת קול קורא של המשרד להגנ"ס והמועצה לבנייה ירוקה

יישום והטמעה של תוכנית רב שנתית להיערכות עירונית למשבר האקלים

ביצוע תוכניות חינוכיות אקטיביסטיות ועידוד יציאה ללמידה חוץ כיתתית ברשת הירוקה ובפארק העירוני לבתי ספר וגני ילדים

איתור פתרונות חדשניים לאתגרים סביבתיים ועירוניים

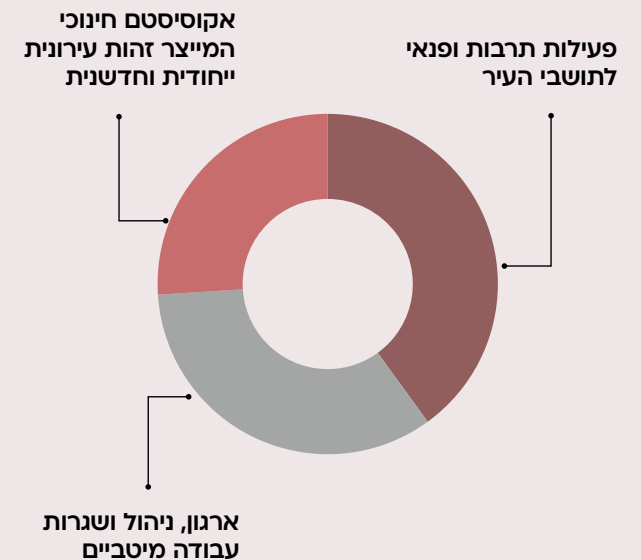
קיום אירועים קהילתיים מקיימים בקיפ"ד, בגינות הקהילתיות ובמרכזים קהילתיים ברחבי העיר.

המשך ביצוע קול קורא לשטחים פתוחים (תכנון בריכת החורף).

אגף תרבות והחברה לתרבות ופנאי ומוזאון כפר סבא

אגף התרבות והחברה לתרבות הפנאי (חברה עירונית) מקדמים פעילויות תרבות, מוזיקה, מחול, אומנות, חינוך משלים, קתדרה, השכלה וקריירה +40, פעילות פנאי, מצוינות והעשרה באיכות הגבוהה ביותר לתושבי העיר כפר סבא ואזור השרון. האגף והחברה שמים לעצמם מטרה להוות ערך מוסף מרכזי עבור העיר, תרומה משמעותית לתדמיתה, מנוף כלכלי משמעותי להתפתחותה והבאת תשואות ישירות ועקיפות לרשות המקומית. היצע מופעים אירועים ופעילויות פנאי בהיקף רחב, קיום פסטיבלים בתחומי מוזיקה, מחול וקולנוע. תוך חשיבות להנגשה של הפעילויות ברחבי העיר ומתן מענה איכותי לכלל תושבי כפר סבא בכל הגילאים כולל פעילויות חוסן ייעודיות בכל תחומי הפעילות.

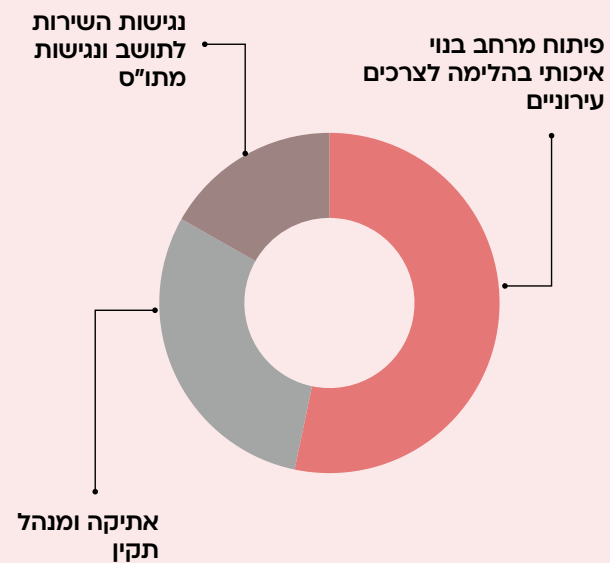
פילוח משימות לפי יעדים מובילים



מנהל הנדסה

מנהל ההנדסה אחראי על תכנון העיר, התחדשות עירונית, פיתוח העיר, תכנון תשתיות, תנועה, תכנון שטחים פתוחים ציבוריים, דרכים ומבני הציבור, רישוי הבנייה, אכיפת חוקי התכנון והבנייה ורישוי עסקים. כמי שמיישם את מדיניות הנהלת העיר, מקדם מנהל ההנדסה בנייה חדשה לצד התחדשות עירונית מקיימת ומושכלת אשר מאפשרת התחדשות של העיר הוותיקה תוך שמירה על זהות העיר, הקוד הגנטי שלה וחזקת איכות חיי התושבים יחד עם חיזוק הכלכלה העירונית בתכנון העצמת אזורי התעסוקה והמסחר ויצירת מוקדי בילוי ופנאי לטובת תושבי העיר ומבקריה.

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

תוכנית ליצירת רצף תוכניות חינוכיות עירוניות בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי בצורה ניהולית בעקבות מעבר צהרונים היול"א לניהול החברה לתרבות הפנאי

פתיחת שתי סדרות חדשות בהיכל התרבות: רוק בהיכל וטברנה בהיכל, יוצאים מהמסך (מפגשי אקטואליה), טרום בכורה (קולנוע)

יריד תעסוקריירה 2025 לבני +40.

שיקום הגן הארכיאולוגי בהדרים

שיקום ושימור בית יופה בגן מנשה

מופעי תרבות ומוזיקה אינטימיים בחוף ברחבי העיר

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

עדכון תוכנית מתאר כוללנית לשנת 2040

קידום תוכנית תעש כס/1/25/1 (פארק תעסוקה המוביל)

המשך פיתוח ועבודות במתחם תמ"ל 1088

תוכנית אב לתחבורה לשנת 2048

קידום אישור תוכנית פינוי בינוי יוספטל

ביצוע סקר נכסי עירייה

אגף חזות העיר

אגף חזות העיר אמון על טיפוח ואחזקה שוטפת של המרחב הציבורי בכל הקשור ליצירות האומנות, גינון וניקיון העיר ומוסדות החינוך בה; פינוי פסולת ביתית, פינוי פסולת גושית וגזם, הפרדת אשפה ומחזור, תברואה וטיפול במזיקים, תחזוקת הגינון וטיפול, טיפול ותחזוקת העצים בשטחי גינון, תחזוקת מתקני המשחק ושמירה על בטיחותם, תחזוקת ריהוט הרחוב, ניהול ההשקיה העירונית, מתן מענה וטרנינג, איכות הסביבה ותברואה מונעת וניהול מחסני העירייה והמצאי העירוני. מחלקות האגף נמצאות בממשקי עבודה ישירים ואינטנסיביים עם תושבי העיר ואגפי העירייה במטרה לתת שירות מצוין לתושבים, ולשיפור מתמיד של איכות החיים בכפר סבא. הנהלת האגף רואה חשיבות עליונה בשיפור וחיזוק התרבות הארגונית באגף ובתוך כך בשיפור ממשקי העבודה בין יחידות האגף, בין לבין עצמן ובין לבין כלל יחידות העירייה והסדרת התהליכים ושיטות העבודה.

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

מיזם לטיפול בפסולת והמרה לחשמל

היערכות להכנסת פח כתום בעיר בשיתוף תאגיד תמיר

פיתוח ושדרוג הפארק העירוני

נטיעת עצים ברחבי העיר כחלק מתוכנית רב שנתית

הוספה וטיוב רשת ברזיות קירור ברחבי העיר

אגף אחזקה ותפעול

אגף אחזקה ותפעול אחראי על ניהול 3 מחלקות: מחלקת רכב, מחלקת חשמל ומיזוג ומחלקת עבודות ציבוריות. האגף פועל להשגת שיפור מתמיד בשירותים הניתנים לתושבים ולמוסדות ציבור הן מבחינת קיצור זמן והן מבחינת רמת איכות, שיפור תדמית והידוק הקשר עם התושבים. האגף מטפל בכ- 20,000 קריאות מוקד בשנה.

פעילויות מרכזיות מתוכנית העבודה לשנת 2025

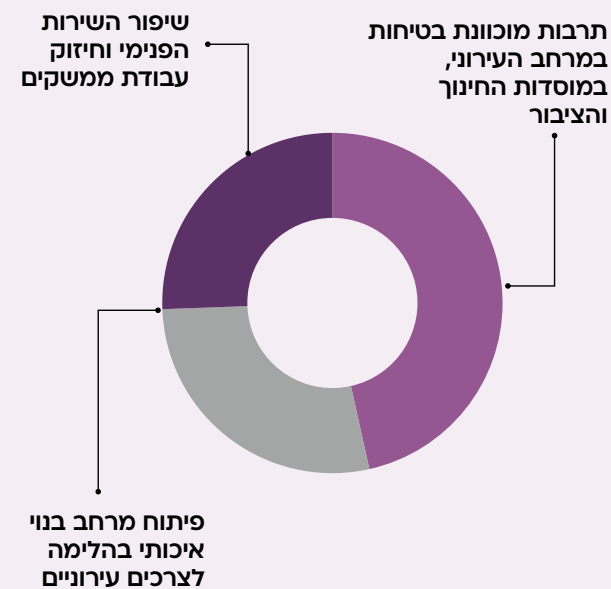
קרצוף ורבוד רחוב מנחם בגין

שדרוג מדרכות רחוב אלי הורוביץ

מיפוי עמודי תאורה וסקר יציבות

שדרוג תאורת רחוב

פילוח משימות לפי יעדים מובילים



פילוח משימות לפי יעדים מובילים

