



פרוטוקול מס' 18/25 ישיבת מועצה שלא מן המניין מיום רביעי, י"א בטבת תשפ"ו, 31/12/2025

משתתפים:

ראש העיר	רפי סער
חברת המועצה	אורית מסמי
חבר המועצה	אורן כהן
חבר המועצה	איציק מנהיימר
סגן ומ"מ ראש העיר	עו"ד איתן צנעני
חבר מועצה	אלון רבינוביץ
חבר המועצה	אמיר קולמן
חבר המועצה	בני כהן
חבר המועצה	דן בן יהודה
סגן ראש העיר	דני הרוש
חברת המועצה	הדר לביא
חברת המועצה	יעל סער
חברת המועצה	לירית שפיר שמש
חברת המועצה	מיכל סלומון
חבר מועצה	ממה שיינפייין
חבר מועצה	נדב לויטה
חברת המועצה	עו"ד עדי לוי סקופ
חבר המועצה	פינחס כהנא
סגן ראש העיר	קובי פדוה
חבר המועצה	ראובן חן
חברת המועצה	שלי סבר

מזמנים:

מנכ"לית העירייה	מירב הלפמן
גזבר העירייה	צחי בן אדרת
יועמ"ש העירייה	עו"ד אלון בן זקן
מבקר העירייה	דוד ציון תורג'מן
סגנית מנהלת אגף תקציבים	פירי לוי
סגנית גזבר	איילת נהרי עובד
עוזרת מנכ"לית	מיטל קולין

על סדר היום:

1. אישור תקציב העירייה לשנת 2026.

פרוטוקול

ראש העיר: טוב, עד שהמנכ"לית תגיע אני אפתח את הישיבה. לפני הפורמליקה הרגילה של שאני בדרך כלל פותח, אני רוצה להגיד קודם כל תודה גדולה לכל עובדות ועובדי העירייה, למנהלות ומנהלי העירייה, לצוות של הגזברות, למנכ"לית העירייה, שזה תקציבה ראשון. אני אומר את זה דווקא בפתח, כי נעשתה פה עבודה באמת מקצועית, עם המון-המון שעות עבודה אינטנסיביות, עד השעות המאוחרות מאוד-מאוד, לא של הלילה אבל כמעט הלילה, בסמוך. ירדו לפרטים לרזולוציות מאוד-מאוד גבוהות, התחשבו בכל מפת הצרכים העירונית וגם כמוכן השנה הזאת היא שנה שאמורה להיות שנה מאוד מאוד טובה לעיר כי זו שנה שאנחנו יוצאים משנתיים של בלימה בשל המלחמה וניהול צרכים שונה, חזרה לשגרת חיים ולחוסן. ובתוך זה יש מספר היבטים משמעותיים שאני אתייחס אליהם בקצרה, ואחר כך אני אעביר את רשות הדיבור לצוות. אז תושבות ותושבי כפר סבא, חברות וחברי מועצת העיר, ערב טוב לכולם, ישיבה חגיגית. מסיימים שנה, את שנת 2025, שהייתה שנה מורכבת, ביטחונית מאוד, אנחנו שכלנו, אבל ביוני היינו במלחמה מול איראן, זה לא היה מזמן. אירוע לדעתי של, אם אני מסתכל על המדינה ועל העיריות, זה היה האירוע הכי קשה שהיה אי פעם לשלטון המקומי ולרשויות המקומיות וכמוכן לתושבים ולתושבות. לאורך כל האירוע הזה שמרנו על רציפות תפקודית, חיזקנו את תחושת הביטחון, דאגנו לרווחה, לחינוך, לקהילה והרבה מאוד פעולות של יוזמה. תקציב העירייה לשנת 2026 עומד על 1,290,000,000 ש"ח, תקציב ענק, זה גידול של 76,000,000 ש"ח לעומת 2025. תקציב הפיתוח העירוני הוא תקציב באמת דרמטי מאוד, אני חושב אחד מתקציב הפיתוח אם לא תקציב הפיתוח הגדול ביותר שהיה אי פעם לעיר, 460,000,000 ש"ח, שזה מהווה גם תקציב לפיתוח השכונה החדשה, מוסדות חינוך בשכונה החדשה, אבל לא רק. יש כ-25,000,000 ש"ח תקציב לשידור רחוב ויצמן, זו בשורה לתושבי העיר. ערב טוב ראובן, ערב טוב לירית. זו בשורה גדולה לתושבי העיר 25,000,000 מיליון ש"ח לשדרוג רחוב ויצמן. יש תקציב משמעותי לשדרוג השכונות, יש לנו את מזרח העיר, ופיתוח קריית הצעירים. הגדלנו תקציב הניקיון והתפעול בצורה משמעותית מאוד, מי שיראה את המספרים. גם זו בשורה לעיר, אנחנו יכולים עכשיו לשחרר יותר תקציבים וליעדם אותם לאירוע הזה. ובסך הכל, אם מסתכלים על 2025, העיר כפר סבא סיימה את שנת 2025 ביתרה תקציבית כמו שהיא סיימה בכל שנה. ובשורה מאוד-מאוד משמעותית בתוך האירוע הזה, אנחנו גם לא מעלים ארונה. אז אם אנחנו לוקחים את העיר באיטנות הכלכלית שלה מצד אחד, מול ההתייעלות שלה והעבודה באמת הטובה מאוד והמקצועית של כל המנהלות והמנהלים, אז אנחנו מסיימים מצד אחד ביתרה תקציבית, מצד שני לא מעלים ארונה, ומצד שלישי נותנים סל שירותים אחד האיכותיים במדינה. השקעות בחינוך, כ-560 מיליון ש"ח מסך התקציב מהווים השקעה בחינוך, זה 43% עם גידול של 26 מיליון ש"ח. תחום הרווחה והחוסן הקהילתי גם הוא זוכה להשקעה של 139 מיליון ש"ח, שזה תקציב גבוה מאוד. תקציב הביטחון עומד על 45 מיליון ש"ח, זה תגבור הבטחה במוסדות חינוך, שיטור, סירת שכונתית ועוד הרבה מאוד משאבים לספורט, לקהילה ועוד הרבה-הרבה נושאים נוספים. מעבר לזה, כמו שאמרתי, אני רוצה להודות לכל השותפים שבנו את התקציב. אני חייב להגיד דבר אחד, התקציב הוא משקף. את החזון העירוני ואת המדיניות שאני מתווה אותה, אבל הוא נבנה בצורה מאוד מקצועית ומדויקת על ידי מנהלות ומנהלי העירייה. אז אני רוצה להגיד לכם תודה גדולה על העבודה שלכם, תודה רבה על שעות העבודה, תעבירו את המסר גם לעובדות, גם לעובדים. ושתייה לנו שנה אזרחית טובה יותר, עם תקציב של אחריות, של תקווה ושל אמן. תודה, אני מעביר את רשות הדיבור למנכ"לית, ולאחר מכן לגזבר עירייה. רק בשביל הסדר הטוב,

יועמ"ש, כמה זמן זכות דיבור לכל אחד?

עו"ד אלון בן זקן:

עשר דקות.

עשר דקות לכל מי שרוצה. אז אנחנו נבקש מראש, מי שרוצה לדבר, שידוע לנו מראש, נעשה רשימה. אוקיי. סרטון קצר,

ראש העיר:

כן, טוב, אחר כך נראית הסרטון בבקשה קדימה. כן, מנכ"לית.

טוב, אז ערב טוב לכולם.

בסוף הישיבה נראה את הסרטון.

מירב הלפמן:

אוקיי, אז. התקציב הזה באמת, כמו שראש העיר ציין, מובא לאישור אחרי ששנת 2025 שהייתה שנה מלחמה, וכולנו

ראש העיר:

יודעים שמלחמה זה לא דבר זול, ולצד המלחמה של עם כלביא שהתמודדו פה ביחד בדבר הזה, אז היינו צריכים גם לתת שירותים לתושב ולהמשיך לתת שירותים ולהתמודד עם כל מיני בלתי"מים ביטחוניים שנתנו להם מענה מידי. ומי שמחברי המועצה והסגנים שגם ביקרו אותנו במרכז ההפעלה, ראו את ההתנהלות שם, פעמיים ביום היינו שם ונתנו מענה לכל צורך ובקשה שעלו מהתושבים. וכל זה לצד באמת שמירה על ביטחון העיר. אני אגיד שבנוסף לכל האתגרים האלה, אנחנו מסיימים את שנת 2025 בצורה מאוזנת, מאוזנת פלוס, נכון צחי?

צחי בן אדרת:

כן.

מירב הלפמן:

מאוזנת פלוס. ובאמת זה משקף את הניהול האחראי של כל עובדי הגזברות, של כל מנהלי האגפים, וכמובן כל זה תוך שמירה על סדרי עדיפויות ברורים, והבטחת ביטחון מירב לתושבים. אני אגיד שהתקציב לשנת 2026 נבנה בשיתוף פעולה עם כל הצוותים המקצועיים של העירייה. השקענו באמת שעות רבות של עבודה, למידה, ניתוח נתונים ודיונים מקצועיים. אני אגיד שהתקציב הזה הוא נותן דגש ברור ומשקף את היעדים האסטרטגיים שקבענו לשנה הזאת, גידול משמעותי של תקציב הביטחון ועוד מעט צחי ככה יפרוט בדיוק כמה הוספנו. אם אתם רוצים, גם אני אוכל לפרוט על הוספה של יחידה טקטית, פריסת מצלמות, חיישנים, אמצעים טכנולוגיים נרחבי העיר. גידול משמעותי כמו שאמרנו בתקציב החינוך, 43% מתקציב העירייה מושקע בדור העתיד שלנו. גידול משמעותי של ניקיון וחזות העיר, שדרוג רחוב ויצמן, שדרוג גינות ומבני ציבור, גם גינות ופארקים שהשנה במיליונים הולכים להיות משודרגים ומשופצים, וגם מבני תנועות נוער ומבני ציבור נוספים. שירות לתושב, הקמת יחידת בקרה במוקד העירוני, מערכת חדשה לניהול קהילות, הכנסת סוכן דיגיטאלי, קיימות וחדשנות, ממשכים להתקין תאורות לד בכל העיר, זכייה בקולות קוראים, רחפן אוטונומי, עיר שקטה, תוכנית הקלים, עיר שאפתנית ועוד הרבה דברים. כמובן רווחה, תרבות וקהילה שהתקציב גם זה גדל באופן משמעותי כדי לשמור על החוסן וחזרה לשגרה. ותיכף באמת הגזבר והצוות המקצועי יפרטו בדיוק מה, וגם אתם כולכם קיבלתם את החברות וכולתם לראות. אני רוצה, ואת זה אני אקריא כדי לא לפספס חלילה אף אחד, לומר תודה, תודה לראש העיר על הנהגה האחרת, על שותפות, על ראייה רחבה וליווי צמוד של התהליך של בניית התקציב, ובגלל שזה תקציב ראשון שלי, אז ככה גם רפי פינה הרבה מאוד שעות וישב איתי, וככה הקדיש לזה, אז תודה, זה לא מובן מאליו. לגזבר העירייה לצחי ולצוות הגזברות, על עבודה מקצועית יסודית מדויקת, ניהול אחראי ושמירה על איוון תקציבי תחת אלוצים לא פשוטים. לסמדר שהיא לא פה כי היא חולה, מנהלת האסטרטגיה וכל צוות האסטרטגיה על תכלול מקצועי, חיבור בין היעדים האסטרטגיים לבין התקציב בפועל, חשיבה ארוכת טווח ונתונים מדויקים. למנהלי האגפים והמחלקות שהם כאן איתנו, אז תודה על המחויבות, על השתתפות שלכם, על עבודה מאומצת בגיבוש תקציב מאוזן וממוקד שירות לתושב. לחשבים על עבודת עומק, בקרה קפדנית ועמידה בלוחות זמנים שאפשרו להביא תקציב סדור, שקוף ומאוזן לאישור. ולסגנים וחברי המועצה, תודה לכם על השתתפות, זה לא מובן מאליו. והצוות שלי, מיטל, אליסה, רחלי ואבי, שנתנו לי בחודשים האחרונים להתפנות ללמידת עומק על התקציב, תודה גם לכם. מיטל הייתה פה לפני רגע, עברה לשם, אז תודה.

ראש העיר:

הגזבר, בכבוד. גזבר העירייה.

צחי בן אדרת:

ערב טוב לכולם. תקציב העירייה לשנת 2026. הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026, 1.292.1 מיליארד ש"ח, הצעת תקציב הפיתוח לשנת 2026, 460.5 מיליון ש"ח. מתוכו תקציב ההוצאות מותנה מתוך תקציב הפיתוח 79.6 מיליון ש"ח, כך שסך התקציב לשנת 2026 רגיל פיתוח 1.752.6 מיליארד ש"ח. במסגרת תוכנית הפיתוח הרחב-שנתית לשנים 2026 עד 2028 בסך של 866 מיליון ש"ח. תקן כוח אדם, אני אדבר, זה יהיה בהחלטות, היתר למשיכת יתר בבקשים, בחיפף של 5% מהתקציב, 44.6 מיליון ש"ח ונטילת הלוואות לפיתוח, כמפורט בנספח א', בסוחר של 41.5 מיליון ש"ח. ייעוד כספי היטל השבחה למטרת השקעה בחינוך, כמפורט בנספח ב'. קצת מבט-על על התקציב, אז כמו שאמרתי, תקציב השוטף 1.292 מיליארד ש"ח, שלמעשה 49% מקור מארנונה, 38% שירותים ממלכתיים שזה משרדי ממשלה: חינוך, רווחה, תרבות, ו-4% שירותים מקומיים, זה צד ההכנסות. לעומת צד ההוצאות: חינוך 43% מסך ההוצאות, שירותים מקומיים 18% ורווחה 11%. התפתחות העיר, יש לנו תוספת גידול של 76.4 מיליון ש"ח, למעשה זה מה שמאפשר לנו להרחיב את השירותים ואת ההשקעות בתחומים האסטרטגיים לפי החלטות ההנהלה, תוך שמירה על מסגרת פיננסית יציבה. כמו שהראש העיר אמר, אנחנו גם השנה מתכוונים לסיים בצורה מאוזנת. טוב, תקציב הפעילות משנת 2025 גדל ב-44 מיליון ש"ח, זה משקף מכרזים חדשים בעיקר והתייקרויות. שכן 32 מיליון ש"ח התייקרויות משנת 2025 וגם אני אפרט על זה בהמשך. קצת על מנועי הצמיחה המרכזיים לשנת 2026, 7 מיליון ש"ח תוספת הכנסות ממשד הרווחה, יתר עצמיות 20 מיליון ש"ח, שלמעשה זה משקף דיבידנד, כספי ביוב וכו'. תקבולים אחרים 4 מיליון ש"ח, הנחות בארנונה 11 מיליון ש"ח, הם נרשמים גם בהכנסות וגם בהוצאות. מאחר ויש לנו תוספת בגידול בארנונה, אז יש גם תוספת בהנחות. ארנונה 14 מיליון ש"ח, טייס אוטומטי וגידול טבעי. והכנסות ממשד החינוך 19 מיליון ש"ח, מה שמביא אותנו ל-1.292.1 מיליארד ש"ח. זה השקף לטעמי הכי חשוב מכל השקפים שאני אציג פה, שוב, היחס בין ארנונה עסקית לארנונה למגורים, ככה הגרף צריך להיראות. משנת 2021 הארנונה עסקית הייתה 43.7%, היום אחוז ב-50.7% ובחיס הפך ארנונה למגורים הייתה 56.22% ועכשיו 49.29%. כמובן השאיפה שלנו להמשיך ולהשתפר בעניין הזה. חינוך, השקעה בדור העתיד של כפר סבא, 557 מיליון ש"ח, 43% מסך ההוצאות העירוניות מושקע בחינוך. תוספת ההוצאות של 25-26 מיליון ש"ח מיועד כמובן להרחבת השירותים החינוכיים, בהתאמה לגידול מספר התלמידים בחטיבות העליונות וקידום החינוך הפדגוגי. פוקוס מיוחד גם בביטחון התושבים, הגדלנו בכ-6 מיליון ש"ח את ההוצאות הביטחון. מירב פירטה את תוספת השירותים בעקבות גידול התוספת הכספית. כמו שראש העיר אמר, גם התברואה והניקיון, השקענו מעל 8.5 מיליון ש"ח בתברואה וניקיון, תוספת של 8.5 מיליון ש"ח נטו לניקיון העיר, מה שמביא אותנו ל-112 מיליון ש"ח, כניל לתחזוקת נכסים ציבוריים, גינון ופארקים. רווחה, תוספת של 10 מיליון ש"ח משנת 2025, שלמעשה מסייע לנו בתמיכה באוכלוסיות הזקוקות לסיוע והרחבת השירותים. כמו שאמרתי, תקציב תוספת תוצאות של 32.8 מיליון ש"ח, ובמקרה הזה זה יישום הסכמים 2023, זחילת שכר, עלייה במדד, הסכמי שכר עובדים. שוב, הטייס האוטומטי נתן לנו בסביבות 10 מיליון ש"ח. רק השכר 32 מיליון ש"ח בלי הפעולות, זה האתגר שהיה לנו עם התקציב הנוכחי. קצת על תקציב הפיתוח, אז כמו שראש העיר אמר, המשך פיתוח קריית הצעירים, תמ"ל/1088, שידור רחוב ויצמן ב-25 מיליון ש"ח, השלמת בניית אולם הספורט, שיפוץ ושדרוג עומק של מוסדות חינוך, הקמת גינות ציבוריות וש"פ"ים חדשים, המשך פרויקט תאורת לדים, קידום פיתוח יער אוסישקין, שדרוג מועדונים ומתקני רווחה, שדרוג והקמת מבנים לתנועת נוער ועוד. תקציב הפיתוח הוא באמת הגדול ביותר שהיה לעיר כפר סבא, אני לא חושב שהיה העיר תקציב בסדר גודל כזה. אנחנו מדברים על 460 מיליון ש"ח הודות להסכם הגג שמסייע לנו מאוד. כמו שאתם רואים, 460 מיליון מול 460 מיליון שקל הוצאות, אנחנו מפרידים כאן את מבנה תקומה הוא בנפרד ופיתוח העיר, פיתוח התשתיות מוצג כאן בנפרד אבל סך הכל מתסכם ל-460 מיליון ש"ח, נפרט בהמשך ככל שתרצו. עוד שקף חשוב ואחרון, עומס ביחס לתקציב. אז גם כאן, כמו שאנחנו רואים, יש כאן ירידה עקבית בגלל המדיניות שאנחנו שומרים, נטילים הלוואות בגובה פירעון המלוות. ותוך כדי המחזור הכספי שלנו עולה ולכן האחוזים יורדים. אז אם ב-2020 היינו ב-38%, ב-2026 אנחנו ב-27%. כמובן יש לנו עוד יתרות למשיכה של 34 מיליון שקלים אנחנו לא מושכים אותה, אנחנו משתדלים, מכירים את זה בוועדת כספים אמרתי את זה גם במועצה, אנחנו משתדלים לא למשוך ומשתדלים להסתדר עד כמה שניתן בלי. זהו, עד כאן, אני לרשותכם.

ראש העיר:

תודה רבה. כרגע הרשימה של מי שרוצה לדבר. הדר, מי עוד? פנחס.

כולם רוצים, אני נתחיל.

הדר לביא:

כולם כולל כולם! אוקיי, בבקשה. 10 דקות לכל אחד. קח זמן. כמובן להתייחס לתקציב.

ראש העיר:

אנחנו יושבים בדיונים האלה כבר כמה שנים, ורואים איך רמת האמון שלנו בד הולכת ומדרדרת, ורמת העומק של התקציב הולכת ויורדת. זה לא פעם ראשונה, אבל זו פעם מאוד מאוד בולטת, בה אתם מגישים את התקציב בלי תוכנית עבודה. אם מטרת התקציב היא להשקיע

הדר לביא:

1.7 מיליארד ש"ח מכספי משלמי המיסים במשהו, אז אין בעיה, הצלחתם, הוצאתם את הכסף.

ראש העיר:

תוכנית עבודה, יש תוכנית עבודה... אין דבר כזה אין תוכנית עבודה.

הדר לביא:

אנחנו לא הפרענו.

ראש העיר:

לא, אני רק אומר להם תשובה.

הדר לביא:

הם יודעים את העבודה. אם המטרה היא להוציא את כספי משלמי המסיעים, אין בעיה, זה לא משנה על מה, אפשר לכתוב כל דבר. אפשר לכתוב 25 מיליון ש"ח ויצמן, שנים בודדות אחרי שהוצאנו מיליוני שקלים על ויצמן בתוכנית הת"צ שכשלה ונעצרה באמצע, מבלי שיש תוכנית עבודה על מה מוצאים את הכסף. המילה שדרוג היא לא תוכנית עבודה, היא מטרה. ואתם לא מציגים תוכנית עבודה, שאגב עשיתם את זה בעבר, אפילו הנהגה הקודמת הציגה. היו 3 ימים שבהם הציגו כל ראשי האגפים בעיריית כפר סבא, את העבודה שלהם, את תוכנית העבודה שלהם. מה שאתם שולחים לנו, ולא בפעם הראשונה, זה העתק הדבק של מבנה העירייה. מבנה העירייה זו שוב לא תוכנית. אז אין לנו אלא מה להשיג מכאן, שאתם באמת לא יודעים מה לעשות עם הכסף, זה מאוד מתסכל. אנחנו כמובן לא נתמוך בתקציב הזה. להשאיר יתרות זה לא דבר אחראי לעשות, זה אומר שלא השקעתם את כספי המיסים במה שדרש לעשות. להזמין הופעות של זמרים בדצמבר מעכשיו לעכשיו זה לא דבר אחראי לעשות זה להשקיע את הכסף שנשאר כי לא הוצאתם אותו על דברים חשובים. ויש שורה של דברים שאותם לא מתייחסים אליהם אולי חברים יעסו קצת מהם אבל, זה נראה קטן נראה קטן שמפברואר אתם לא מצליחים לאייש משרה של ראש אגף משאבי אנוש בעיר מדיהמה כמו כפר סבא. למה אנשים לא באים? איפה רואה את זה בתקציב? כמה תקנים פה לא מאוישים? אז לא, אין לנו שום אמון בראש העירייה הזה ובתקציב בהובלתו, אבל לצוותים המקצועיים אני מודה ומעריכה את העבודה הקשה שאתם עשיתם. הלוואי והיו מציגים לנו את העבודה

המקצועית שנעשית בעירייה, אני בטוחה שקורה משהו.

ראש העיר:

כן, מי הבא בתור?

יעל סער: אני אדבר. ראשית, אני מצטרפת לדברים של הדר, וזה באמת מאוד חורה לי שאין הצגה של התוכנית. 23,437,131 ש"ח לשיפוץ ויצמן, על מה? אף אחד לא יודע. אבל תצביעו, למה לא? אבל יש נושא אחד שאני רוצה לדבר שמאוד כואב לי שראיתי אותו, והנושא הזה הוא נושא המלחמה. זה תקציב שמבחינתו לא הייתה מלחמה במדינת ישראל, ואני אסביר למה. מחקר פרסם דו"ח מבקר המדינה בפברואר 2025 קבע שבשאר ישראל מסתובבים יותר משני מיליון אנשים עם פוסט טראומה. מחקר של עמותת נתן מלפני חודש אמר ש-30%, זאת אומרת שלושה מיליון אנשים במדינת ישראל סובלים מפוסט טראומה. ואני רוצה רגע להסביר מה זה פוסט טראומה למי שלא מכיר. פוסט טראומה היא פגיעה במוח, פגיעה במרכז הסכנה. אדם נורמטיבי, אדם עם מוח לא פצוע, כשהוא רואה סכנה, מופעל אצלו מנגנון אוטומטי במוח, מופרשים מלא הורמונים כאלה ואחרים ומפעילים תגובה. תגובה שהיא אוטומטית, שעושה אחד משלוש, וכולם מכירים את זה, נקרא שלושת ה-F, או שאנחנו בפיט, נלחם עם האויב, או שאנחנו, או שפלייט, או שאנחנו נברח מהאויב, או שאנחנו נקפא במקום. לא מעניין אותם, זה בסדר. אחת משלושת התגובות האלה, תגובה אוטומטית יעילה שהמוח שלנו מפעיל אצל כל אדם בריא. אצל אדם עם פוסט טראומה, המוח נפצע, מנגנון הסכנה מתקלקל ואז הוא מזהה סכנה איפה שהיא לא קיימת. לצורך העניין, וזו דוגמה שכולם מכירים, יש זיקוקי דינור. כשיש זיקוקי דינור ויש רעש, האדם הפוסט טראומטי, הוא כבר לא נמצא בבית שלו שותה קפה, הוא עכשיו בג'באליה. והמוח שלו מפעיל את אותה תגובה אוטומטית שהייתה מופעלת כשהוא נמצא שם. או שהוא קופא, או שהוא נלחם, או שהוא בורח. אני מבינה, זה לא מעניין, זה בסדר, את לא חייבת להקשיב.

דוברת:

מה זה קשור?

ראש העיר:

לא להתייחס. היא תגיע לנקודה, עזבו.

יעל סער:

זה לא מעניין, זה בסדר, את לא צריכה להקשיב.

ראש העיר:

אני אעזור לך. לא להפריע, תנו להם לדבר.

יעל סער:

עכשיו, כל אדם עם פוסט-טראומה סובל מסל של תסמינים. תסמין אחד נקרא חודרנות, שהוא סובל מסיטוים ומפולשבים כשהוא מסתובב ברחוב. ריחות מזכירים לו דברים שקרו לו כשקרחה הטראומה. הדבר השני נקרא עוררות, שכל הזמן אתה נמצא סוקר מה קורה, מה שמוכיל להתקפי זעם, התקפי חרדה. הדבר שלישי נקרא הימנעות, אם אני כל הזמן מסתובב ויש לי טריגרים ברחוב, אולי עדיף שאני לא אצא מהבית. אנשים יושבים ונסגרים בבית ומתנתקים מחברויות. ותסמין רביעי נקרא שינוי שלילי ברגש, שזה חוויות של אשמה וחוסר ביטחון ובדידות. וכל התסמינים האלה הם בעצם מעגל שהולך ויוצר נזקים. וכל נזקים רק לאדם עצמו ולא גם נזקים לסביבה. ככל שעולה שכחות הפוסט טראומה אנוחו רואים יותר אלימות במשפחה, חוסר יציבות הפוסט טראומטי, נזקים, שהם מחללים עליה לא רק לאדם אלא גם לסביבתו. ולכן אני אומרת, כשיש לנו 30% מהאוכלוסייה במדינת ישראל לפי סקרים מדעניים שסובלים מפוסט טראומה והיום קופת חולים מכבי פרסמה נתון ששליש מהאנשים שהם סקרו אותם ביקשו לפנות לתמיכה נפשית, אני לא מבינה איך בתקציב העירייה שלנו, תקציב קידום בריאות וחוסן יורד מ-1,175,000 ש"ח ל-540,000 ש"ח. כוח האדם שמוקצה למשימה יורד משני תקנים לתקן אחד.

צחי בן אדרת:

רגע, תחזרי שוב על הנתונים. סליחה רק שאני ארשום לי, אני רוצה לבדוק.

יעל סער:

תבדוק.

צחי בן אדרת:

לא, תחזרי שוב. לא עקבתי אחריו, סליחה.

יעל סער:

קידום בריאות וחוסן יירוני, ירד ביותר מ-50% ותקן כוח האדם ירד מ-2 ל-1. תקציב הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול והתמכרות לסמים ואלכוהול היא גם תסמין של פוסט טראומה, אנשים שלא יכולים לישון בלילה כי הם סובלים ממחשבות חודרניות, מוצאים את עצמם, שותים יותר ומועשים יותר כדי לסתום אותם, כדי להשתיק אותם ולהצליח ללכת לישון. וגם התקציב הזה ירד ב-33%, מ-900,000 ש"ח ל-600,000 ש"ח. אני לא מבינה איך אנוחו יושבים פה ומדברים על חוסן ומורידים את התקציבים האלה ב-33% עד 50%. דבר נוסף, חיילי המילואים. אני לא רואית אזכור אחד בתקציב הזה, אחד, לנשוא טיפול במשפחות המילואימנים. אנשים שהיו 300, 400-500 ימים, הם חוזרים, קשה להם להתאקלם חזרה בבית, קשה להם להתאקלם חזרה בעבודה. ואני לא רואית לזה שום מענה. יש ערים שמחזרות שבהן הקימו יחידות מיוחדות שתפקידן לטפל בחיילים שחוזרים, לרכז להם מענים, לעשות דברים. אז אני לא רואית שפה נעשתה עבודה, או בכלל עשונו משהו בתקציב לגבי זה, ולי זה חבל.

ראש העיר:

טוב. הבא בתור, בבקשה.

צחי בן אדרת:

אני יכול להשיב?

ראש העיר:

לא, לא, תן להם, תאסוף את כל הדברים, תיתן תשובה אחת לכולם.

צחי בן אדרת:

אין בעיה.

עדי לוי סקופ:

אני חוזרת ומחזקת את דברי חברותי הדר ויעל. אני רק אתן דוגמה, לפני שאני אתחיל לדבר בעניין העיקרי שלשמו אני רוצה להתייחס, מה המשמעות של תוכניות עבודה, בשני דברים שקרובים לליבי, כי אני עשיתי אותם. אחד זה תרבות, ושני זה מועצת נשים. בתרבות יש לנו כאן, בתקציב הזה, שתי ירידות. שהן לא ברורות לחלוטין במוזיקה ובספרות דברים שהן בלב ליבו ליבה של התרבות העירונית, ולא ירידות של מה בכך ירידות של 2.9 מיליון ל-2.480 מיליון ש"ח. ספריות שהיה ביצוע ב-2025 של 4.220 ל-3.600 מיליון ש"ח. דברים כאלה הם מצריכים הסבר ברור איך קורות כזאת ירידה דרמטית. כמו גם במועצת נשים, כולנו מדברים על החשיבות של חינוך מודע מגדר, ואני פותחת את התקציב ואני רואה שירד תקן של רכזת מיניות ומגדר ממועצת נשים. בשנה שבה כולנו מודעים לרגישות האדירה של הנושא הזה והחשיבות של התפקיד האדיר הזה, החשיבות של חינוך בכלל מודע מגדר, בכלל מיניות בריאה. אלה דברים שאסור לעשות אותם. קודם כל בכלל חד משמעית, זה כישלון תקציבי. אבל לכל הפחות לבוא ולתת הסבר לדברים האלה, להראות בתוכנית עבודה, להסביר מה עומד מאחורי מחשבה לעשות כאלה דברים שעומדים בניגוד לערכי היסוד של העיר כפר סבא. אז כשמציגים תקציב, מציגים בצמוד אליו, כמו שעושים בערים אחרות, ותוכנית עבודה סדורה, הסברים סדורים, כפי שהיה בעבר, מנהלי אגפים עומדים ומסבירים מה הם ביצעו, מה היה טוב יותר, מה היה טוב פחות, מה הלקחים שהופקו, מדוע סעיפים מסוימים השתנו כך או כך. וזה מוביל אותי למבחינת, גולת הכותרת העצובה של התקציב הזה, וזה ריסוק אגף הנדסה. אני מבינה שזה מצחיק. בכלל, הרבה דברים מצחיקים אותך, ריסוק אגף הנדסה ועוד כל מיני דברים. תשמרי אותם לעצמך בבקשה, אל תביישי את התושבים והתושבות שרואים אותנו. שבה, הפיתוח, הוא באמת מחזיק תקציבים מהגבוהים שהיו. ונדרשת פה עשייה הנדסית רחבת היקף בשיעור שלמעלה תוספת... עומס של בערך 135% לעומת שנה רגילה. דווקא בשנה הזו, תקציב ההנדסה מתרסק, ירידה בתקנים מ-77 ל-72 ולא, זה שכתבתם 73 ל-72, זה לא נכון, זה היה 77 ל-72, והעברתם מחלקה שלמה למקום אחר. ומ-25 מיליון ש"ח זה צנח ל-18 וכי פחות מ-19 מיליון, ותקציב העזר, שאולי לכם זה לא משמעותי, אבל להוריד מהמנהלית תקציבים, מהאפשרויות שלה, אפילו אם יתיכנסו לבפנים, לסעיפים בפנים ותרואו שאפילו חומרי עבודה ותוכניות חומרים לעבודות, גם שם מקצצים. אבל באותה עת, הנראה שחשוב מאוד להגדיל את תקציב עיר תאום ב-80,000 ש"ח, כי זה נורא נורא חשוב, ליותר מלהכפיל את התקציב של עיר תאום, וכנראה שזה מאוד חשוב להוסיף עוד 320,000 שקל לדוברות על חשבון הדברים האלה. ואני שואלת את עצמי, איפה סדרי העדיפויות כאן בכלל? איפה סדרי העדיפויות? תקציב צריך להיות מוצמד לערכים. אני חשבתי שאנחנו, על אף חילוקי הדעות המאוד קשים שיש בנו, לכל הפחות ערכית הייתה כאן הסכמה על איזשהו רף ערכי מינימאלי. אבל אני מגלה שגם את הרף הערכי הזה אין. התקציב הזה הוא נכשל שלילי, זה התקציב הגרוע ביותר שהיה בעיר כפר סבא. וזה עצוב מאוד ובודאי שלא נתמך בתקציב כזה ולא יעלה על הדעת בשנה שבה מסתכלים חזון קדימה ורוצים לפתח את העיר, בוחרים לרסק את אגף הנדסה ולנטרל אותו מהכוחות שאמורים לבנות את העיר הזו, לבנות אותה. ואני מקווה שתהיה כאן התעשתות מהירה, להחזיר את הכוח לאגף הנדסה ולהבין שהוא זה בסופו של דבר, שבזכותו העיר הזאת תיבנה. ולא להוסיף עוד 80,000 ש"ח לעיר תאום, שבאמת עם כל הכבוד זה בהחלט חשוב, הכל חשוב, אבל יש סדרי עדיפויות. 320,000 ש"ח לדוברות. ודרך אגב, אם רוצים לעשות כאלה שינויים ולהזיז שיתוף ציבור לאגף אסטרטגיה, וערים תאומות למכ"ליות והכל, כל השינויים האלה זה יכול להיות, יכול להיות שעומד מאחוריהם רצינות שהוא באמת חשוב, יכול להיות. אבל איך אפשר לנתח את הרצינות הזו אם הוא לא מוצג ואין שהוא מסביר שעומד מאחורי זה? הכל כאילו בואו תסתכלו, אלה המספרים ואללה בבאללה כמו שאומרים. ככה לא מנהלים עיר. וגם כשיש כאן קואליציה ואופוזיציה עדיין לכולם אמורה להיות ויש מטרה אחת - וזה לקדם את העיר, על אף חילוקי הדעות. אז תפסיקו לילול באנשים שיושבים פה, גם קואליציה וגם אופוזיציה, ותציגו את העבודה שנעשית. עכשיו אין ספק שנעשית פה עבודה על ידי גורמי המקצוע, אבל ההנהגה, ההנהגה כושלת. ולצערי ככה זה נראה. אנחנו כמובן לא נתמך בתקציב, ונקווה מאוד שעל אף התקציב הגרוע תהיה שנה טובה, ואנחנו נעשה כמיטב יכולתנו בשביל שהיא תהיה כזו מנקודת המבט שלנו. תודה.

ראש העיר:

תודה. פנחס, כן.

פנחס כהנא:

אני משתתף ועומד מאחורי הדברים שאמרו קודמותי. אני אגע בכמה מרכיבים מרכזיים. גם צחי הציג את הרצון שהארנונה מעסיקים תקבל אחוז יותר גבוה. אני מסתכל על הטבלה אז אנחנו נמצא שאנחנו חייבים להשקיע הרבה יותר בנושא הזה. ואם אני מסתכל על הדברים, גם שאלינו ביישוב המועצה, וגם שאנחנו דואגים להם, אנחנו לא רואים שנעשה מאמץ בכיוון הזה. אי אפשר להתגאות באיזו עלייה של 1%-0.5% בארנונה מעסיקים. וזה כולל הכל, זה כולל שאין גוף שבה הוא מטפל, אין גוף שמטפל מול יזמים, העלית לנו את הנושא של המיתוג. אין את הנושא של התכנון של האזור תעשייה 50 ולעלות שם את האחוזים, זה לא נושא שמקבל את הדחיפות. ואנחנו רואים את זה בסופו של דבר בטבלה, זאת אומרת, אפשר להציג את זה, אבל זה לא משהו שגורם לנו לפריצת דרך. נושא שני, זה בנושא הסביבתי, ושני מרכיבים שאני אעמוד עליהם מכל המרכיבים. אחד, כל הנושא של המחזור, אנחנו מגלגלים אותו ומושיבים אותו, ועד רגע זה, למרות הבטחות שהיו גם במועצה, שהנושא של הפח הכתום כבר ייכנס במאי, ואנחנו גוררים את זה, ואנחנו כל חודש משלמים גם יותר כסף להטמנה שלא נדבר על הנושא הסביבתי. והנושא הבא, אני אקח רק מכלול אחד בנפרד הזה. מעבר לנושאים של המחזור, זה כל הנושא של איכות החיים העירונית בנושא הירוק. וגם כאן אנחנו מדשישים, אנחנו מדברים על..., זה לא שעכשיו יהיה עוד קול קורא, והנה יהיה, והנה לא מסוגלים לטעות, מסוגלים לטעות לצעיר בן 189 בעיני בשה. הנושא הזה, הוא לא מטופל ברמה כמו שאנחנו רוצים, ועם הרבה הכרזות, וזה מופיע באגידה, אנחנו לא מתקדמים בנושא הזה. והנושא השלישי, שהוא מבחינתי מאוד מרכזי, זה כל הנושא של התכנון בעיר. התכנון הוא קטר במבנה העירוני, וזה לא הסכומים הגדולים. הוא הקטר. אני אומר

לכם מהניסיון שלי, מי שהיה מוכן עם תכנון, מי שקידם תכנון, מי שעשה תכנון, הוא זה שהביא לכל המערכות להתקדם ויעיל. ואנחנו לא נוהגים כך. א', היחסים כמובן מול התכנון, זה יחסים שפוגעים בעשייה בנושא הזה. אנחנו לא רשות עצמאית, וקשה להגיד שאנחנו פועלים בצורה עקבית להשיג את זה, ואנחנו נגררים לוועדה המחוזית יותר מדי פעמים. ומה זה נקרא? למשל בנושאים של פיקוח, יש לנו אפשרות לקלוט פקחים, אנחנו לא קולטים פקחים. זה הנושא המרכזי ואנחנו, אני לא רואה שנגעשה מאמץ עילאי כדי להגיע למצב כזה שנהיה רשות עצמאית והדברים ברורים. יש סדר, מה צריך לעשות כדי להגיע לזה. ברמה הכוללת בתכנון, התקציב שלנו שמוקצה לתכנון הוא תקציב נמוך. חסר שם הרבה מאוד כסף, לא מעט כסף. כרגע בערך 2% מהתקציב שלנו הולך לנושאים של תכנון, וזה מקובל בכל הערים האחרות גם, במקומות האחרים, לפחות 2.7, 2.3. וזה סכום לא מבוטל ברמה העירונית, אבל הוא מאפשר, תכנון... נעשה את זה, חסר את זה, נעשה את זה. ובסופו של דבר, השירות שאנחנו נוטנים הוא לוקח יותר זמן ודברים כאלה שאנחנו לא, זה לא ברמה שמתאימה לכפר הסבא. וחסר שם, כפי שאמר, גם תקנים וגם כסף, הרבה כסף. ואני אומר לכם, זה הדבר הכי טוב לעיר, שתהיה מוכנה עם תוכנית, שזו חשיבה קדימה, לא רק מסמכי מדיניות. ונראה, אנחנו לא עומדים, דיברו על הפארק, אנחנו לא... דיברו, עד היום עוד לא ראינו תוכנית של הפארק, אבל כסף יש, ורחוב ויצמן, ודברים כאלה, שאם היינו מוכנים כבר בתכנון מזמן, והפארק, אז היינו יכולים, יהיה יותר קל לבצע את זה. ולא ששמים כסף, לא רואים תכנון, לא מתחילים תכנון, ואחר כך את הכסף יעבירו לדברים אחרים, וכל המגמה שאנחנו רוצים לא תתקבל. הפיזור גם של תפקידים שגם בתכנון, התכנון הוא רב תחומי, אין מה לעשות, זה לא משנה, משהו, זה רק איזו הנדסה. והפיזור של אנשים ביחידות אחרות, זה גורם לחוסר התמחות, זה גורם לחוסר בראייה הוליסטית, וזה לא נובע מתוך מחשבה, אלא זה נובע בגלל יחסים לא טובים שיש כרגע כלפי התכנון. אני רוצה להגיד שיש כאן פספוס, אנחנו מעלים כבר שנים את הנושא של התיירות, זה שאנחנו לא רואים ביטוי, אני בטוח שאתם מראים למה שקורה בסביבה, אתם מראים למה שקורה בסביבה. הסביבה התארגנה לנושאים של התיירות, זה הרבה מאוד עסקים, במועצות האזוריות, בערים, זה נושא. אנחנו הבאנו את הנושא ולא מרימים אותו, וזה הפסד גדול לעיר, לעסקים קטנים, לאומנים ולאחרים. וזה לא נושא מסובך, גם כאן הצלחנו לשכנע את משרד התיירות, הקצה כסף, עשו תוכנית, אמרו יש היתכנות. וזהו, ואנחנו גמרנו ומתגאים על איזה סיור קטן שעושים. זה לא ככה, אפשר לעשות מזה, אני לא יודע למה אין כאן, המילה 'תיירות' בכלל לא מופיעה בתקציב, אין ועדת תיירות, אין שום דבר בנושא הזה. הנושא האחרון, זה כל הנושא גם של מבני הציבור, הפרוגרמה למבנה ציבור והחשיבות שיש לנו במבנה ציבור. אנחנו נמצאים במצב גם בגלל ההתחדשות העירונית, שיש לנו אפשרות לקבל... ואנחנו בנושא הזה, גם כן, עוד לא מתקדמים, אנחנו יכולים לקבוע, זה האיכות שתהיה בעתיד, זה לא דבר שעושים מהרגע להרגע. אבל אם אתה לא מתקדם בזה וזה לא נתון חשוב, אתה לא גמרת, אתה לא יודע מה אתה רוצה, אין עבודה, אין פרוגרמה למבנה ציבור, אז זה בסופו של דבר שבנוי, האנשים ייפגעו בזה, בנושאים של התרבות, בנושאים של הספורט, בנושאים הבסיסיים אולי לא. אולי בחינוך ילדים, אולי בבתי ספר זה הנושא. אבל אנחנו צריכים את השטחים האלה, עיר מעל ל-100,000 נפש היא צריכה את השטחים האלה, ואנחנו לא גומרים דבר כזה שהוא לוקח שנים. אז אי אפשר, אני אומר לכם, אני כמובן קראתי כל מילה בתקציב, אי אפשר לדעת מהתקציב הזה דבר למה הולך הכסף, ואני לא יכול לתמוך בתקציב כזה. ואמרו כאן בשקט את הדברים, אני חושב שהייתה לכם הזדמנות כאן נהדרת, מקבלים כאן אנשים שמתעניינים בנושאים השונים, וההסתרה של ידע וחוסר המעורבות היא גורמת, אם אני מסתכל על התקציב ואני רואה, אני מחפש את ההרחבה של קיפוד, נושאים שמעניינים, הלכתי לסעיפים, אתה לא מסוגל לגלות את זה, אתה מסוגל, יש שם סעיף של מרכזי מחזור, אז אולי שם... לתקן את הג. אבל הדברים לא שקופים, לא ברורים ואי אפשר לדעת מה אתם הולכים לעשות.

ראש העיר:

אלון רבינוביץ:

ראש העיר:

אלון רבינוביץ:

הנה, מספיק טוב, גם זה טוב, מעולה. בואו נסתכל רגע על הגרפים. עליו ב-10%, קפץ פי 2. יש אחלה תשלום, הגדלים של הגרפים, אחלה תשלום למחלקת הסברה. הנה, 300,000 ש"ח תוספת למחלקת הסברה. ככה משקרים לציבור. הניקיון עלה ב-10%, פי 2 נראה הגרף. הנה יופי זה שקר לציבור. אני יודע שאתם מתביישים בתקציב הזה, אני יודע שאתם מתביישים בו כי אנחנו פה בחדר. בשנה שעברה ולפני שנתיים היינו בישיבה חגיגית באולם גדול, עם מקום לקהל ופה אנחנו מסתגרים בחדר קטן, החרק מעיני הציבור ומציגים להם מצגת שקרית. ככה נראה התקציב, ככה נראית העירייה.

צחי בן אדרת:

אלון רבינוביץ:

צחי בן אדרת:

אלון, שנייה, תנו לי בבקשה. אתה יודע מה זה? זה מבייש אותי. תקשיב, העלינו את זה על אקסל, חסכנו כסף, לא הוצאנו את זה לדוברות. אני אגיד לך עוד משהו, הלכתי ל-AI, עניתי את החלק הראשון, כדי לא לבזבז כסף, הצגנו את זה באקסל, אם אתה יודע, מעלים על אקסל, אומרים לו - תעשה גרף, וזה מה שיצא. אז, סליחה, אני מתנצל. מספרים אלה מספרים. אבל אתה יכול להמשיך.

אלון רבינוביץ:

אומר לו שהוא שקרן, אני אומר איך שהגרף נראה, הגרף נראה שקר.

הדר לביא:

דוברת:

הדר לביא:

אלון רבינוביץ:

ראש העיר:

אלון רבינוביץ:

ראש העיר:

דובר:

ראש העיר:

נדב לויטה:

תוכנית עבודה, בלי יעדים, ובעצם בלי דרך שהעירייה צועדת. אני לא מבין איך אפשר לבקש את האמון שלנו, של חברי המועצה, בתקציב שאנחנו לא יודעים מה קורה בו, איפה תוכניות העבודה. ואני חייב להגיד במיוחד למי שלא היה בקדנציה הקודמת. ומי שלא בודק- אתה לא היית בקדנציה הקודמת.

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

איציק מנהיימר:

נדב לויטה:

רשימה קצרה של ערים בארץ שמציגות תוכנית עבודה ביחד עם ישיבת התקציב ולא מבקשות לאשר רק סכומים: מועצה אזורי דרום השרון, תל אביב, הרצליה. כל אלו ועוד רשויות שמראות תוכניות עבודה שנתיות ולא סתם מספרים שלא מקושרים לפעולות. בינתיים העיר שלנו לצערי צועדת אחורה גם איך שהתקציב נראה והתושבים צועדים החוצה מהעיר. הצעירים, למעשה העתיד של כפר סבא, דור העתיד נמחק מהתקציב. סעיפי הצעירים כמעט והותאמו, אין השקעה בצעירים, אין חוץ ואין ניסיון לצבור את ההגירה השלילית מהעיר, ואצל הצעירים בפרט כבר שנה רביעית ברציפות של הגירה שלילית. בדיוק כמו שלא רציתם אותנו את הצעירים סביב שולחן מקבלי החלטות, ככה אתם לא משקיעים בדור הצעיר וחושבים שהופעה פעם בשנה תספק אותנו זה ולזלזל שאין כדוגמתו בדור הצעיר. המילואימנים כמו שיע אמר, אלה שעזבו עבודה, משפחה ועסק כדי להגן על המדינה, לא זוכים כמעט לשום מענה עירוני. העסקים הקטנים נאנקים תחת המצב הכלכלי ומקבלים כתף קרה. המשפחות במצוקה, סעיף שמקוצץ. פעולות מרכז לטיפול במשפחה, סעיף שמקוצץ. חוסן קהילתי, סעיף שמקוצץ. המחלקה לגיל הרך, מקוצצת. איפה התושבים? איפה התושבים? אתם בכלל רואים אותם? אבל איכשהו, תקציב הדוברות והאירועים לא רק שלא נפגעו, אפילו נתחו השה, וזה מראה הרבה על סדר העדיפויות העירוני. אגודות הספורט נזנחות, התמיכה לאגודות לא זה בשקל, למרות הבטחות ולמרות כל הסיפורים שנה שעברה שאנחנו בשנת מלחמה, ושנה הבאה זה יעלה. ואל תחשבו, אין להם מאיפה להביא את הכסף הזה, התשלומים מתגלגלים להורים, ברובם למשפחות הצעירות. פסטיבל הספורט, אפס עגול בתקציב. מירוף כפר סבא, גם הפעם בסכנת היעלמות עם 200,000 ש"ח, לאחר שבשנה שעברה אמרתם שזה חד פעמי ומפעל המים יעזור. אני רואה שזה כבר הפך להיות תוכנית עבודה, שיטת עבודה שמפעל המים עוזר ומממן אירועים עירוניים. וצריך להבין, ראובן אני בטוח שתסכים איתי שמפעל המים הוא לא קופה ב' של העירייה, הוא לא קופה צדדית, נכון? יפה. זה לא תקציב שמחזק עיר, זה תקציב שמחליש אותה והתקציב הזה בעינינו לא ראוי, לא אחראי וכמובן שאנחנו לא נצביע בעד.

ראש העיר:

מיכל סלומון:

אני רק אוסיף בנושא הצעירים, אני אגיד שאם הקיצוץ התקציבי בסעיף הצעירים היה מופנה לבניית תוכנית אסטרטגית

תודה רבה. מי עוד?

מסוימת שמטרתה להחזיר ולהשאיר צעירים וזוגות צעירים בעיר עם ההגירה השלילית שאנחנו חווים כמו שנדב אמר כבר ארבע שנים ברציפות, אז אולי היית יכולה להבין את הסטת התקציבים מהפעילות לצעירים. אני אגיד שלפי נתוני מזים 'מעלה' שעוסק בפיתוח תחום הצעירים ברשויות מקומיות ומלווה רשויות רבות בארץ, זה כבר ארבע שנים שכפר סבא נמצאת במאזן שלילי של צעירים, גילאי 18 עד 35 לפי הגדרת משרד הפנים. בארבע השנים האחרונות עזבו יותר מ-850 צעירים, וזה לאחר שיקלול מספר הצעירים שהיגרו לעיר. המשמעות היא שכפר סבא הפכה לעיר שאינה אטרקטיבית עבור משפחות צעירות, יוקר המחיה בעיר מרקיע שחקים, עסקים שנסגרים, פערי כוח אדם במערכת החינוך לגיל הרך. ההחלטה של העירייה שלא לבנות תוכנית אמינית מעמיקה שתייצר אינטרסים משמעותיים עבור זוגות צעירים לעבור לכפר סבא, זו הזנחה של מנוע צמיחה כלכלי, חברתי ותרבותי של העיר. תוכניות שאנחנו ניסינו לדחוף מתוך הקואליציה העירונית, כמו חוג חיים לכל ילד מרחיב עבודה ולמידה עירוניים, סקר צרכים ייעודי לאוכלוסייה צעירה בכפר סבא, כל הדברים האלה הם דברים שעובדים ברשויות המקבילות לנו הקרובות, ולצערנו לא קורים בכפר סבא. ולכן אנחנו, יחד עם כל הדברים שנאמרו כאן, לא נתמוך בתקציב.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

אלון רבינוביץ:

צחי בן אדרת:

נטו. כלומר, תוספת הוצאה מהכיס של העירייה ללא שיפוי. באותו עניין של מלחמה, אז באמת העלינו גם את תקציב הביטחון, 6.5 מיליון ש"ח. אבל שוב, דיברת על רווחה, אז חשוב שנכיר את הרווחה.

יעל סער:

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

לגבי קידום. בריאות וחוסן, ירידה של 50%, זה לא ירידה, זו פשוט התחשבות מול הגיוני, זו התחשבות אחרת, שזה יהיה באופן ישיר. כלומר הכסף לא ירד, זה אותו תקציב. מועצת נשים, עדי, דיברתי איתך, גם עשיתי בטימס ישיבת עבודה. אז כמו שאמרתי לך, זו הצרחה לשיקול דעת של מנהל היחידה, מנהלת היחידה, בין פעולות לשכר. למנהל היחידה יש שיקול דעת, אנחנו לא, אם הם עדיפים להוסיף יותר פעולות, פחות שכר, אנחנו נותנים להם את המרחב הזה של הניהול.

הדר לביא:

צחי בן אדרת:

הדר לביא:

ראש העיר:

הדר לביא:

צחי בן אדרת:

ראש העיר:

מבחינת תקציב, אני הבנתי גם בשיחה שלי בשיחה שלי עם עדי בטימס, לפחות להבנתי, שהורדנו את השכר של מועצת אנשים ולא הורדנו. פשוט זה בתוך המסגרת. ירידת תקנים בהנדסה, גם זה דיברתי עם עדי, רק שלא השלמתי את התשובה, אז עכשיו יש לי תשובה מלאה. ב-2024 היו 77 תקנים, זה נכון, מ-2024 ל-2025 ירדו 4 תקנים, שזה עובד... שפרש וביטול תקן. היו שתי מנהלי מחלקות וכפילות ולכן צריך מנהל מחלקה אחד, זה שתי תקנים שירדו. מ-77 ל-73 אני מסביר. בסדר? ה-2 הנוספים זה הצרחה, שינוי מבנה ארגוני, זה עבר לגזברות, שתי עובדות, נכסים נכון, מחלקת נכסים. והירידה של עוד תקן אחד ב-2026, זה עוד עובד ביוזם מושאל שפרש. אז זו התשובה, לכן לא ירד באמת תקנים, זה אנשים שפרשו. לגבי תכנון פיננס, לפחות לפי ספר התקציב, אתה ציינת כ-2 אחוזים לתכנון, אז לפחות במספרים האחרונים שראיתי, התכנון שהקצנו כולל מותנה הוא 7 מיליון ש"ח, שזה מהווה כ-2%. אני אוסיף שזה לא כולל תכנון פרויקטלי, שבכל פרויקט אנחנו מגלמים גם את עלויות התכנון, אז כך שזה מעבר ל-2%, לפחות להבנתי, זו התשובה. מירוף ספורט, נדב, אני יכול להגיד שהאגודה בעבר, אגודת המים תמכה במיליונים רבים, מיליונים רבים, וזה היה מאוד לגיטימי ונכון, ואני לא חושב, אין סיבה שהם יתמכו אפילו ביותר, לדעתנו הם צריכים להוסיף כספים רבים. זהו.

אורן כהן:

ראש העיר:

מירב הלפמן:

תחת התקציב של מינהל קהילה.

נדב לויטה:

מירב הלפמן:

מירב, לא התייחסו לנשות, התייחסו למילואימניקים עצמם, מילואימניקים ומילואימניות, לא למשפחות. גם וגם. נכון.

וכבר שנתיים מינהל קהילה נותן את השירות הזה ועושה פעילויות ואני חייבת להגיד שגם זכינו ברמה הארצית לאות הוקרה, כי אנחנו הרשות המובילה. ובאים מפה מערים אחרות ללמוד ולדבר איתנו, ואנחנו עושים עשרות פעילויות למגויסים ולנשות המגויסים ומשפחות. אז חשוב רגע לשים את זה על השולחן, כי ניתן הרבה, גם משאבים וגם זמן והשקעה ומחשבה על זה.

ראש העיר:

נדב לויטה:

צחי בן אדרת:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

מיכל סלומון:

ראש העיר:

דני הרוש:

צחי, לפני ההצבעה, כיו"ר ועדת הכספים, אני רוצה להודות לחברי ועדת הכספים שהיו ואישרו את התקציב כמו שהוא. וצחי, לך, לצוותים, לכל העובדים שלך, לא אמנה שלא אשכח מישו. קיבלתי מענה אישי מכל מי שביקשתי, כולל פגישות אישיות. ובאמת, שאפו אחד גדול על עשיית הברכה. למנכ"לית, תודה רבה על האוזן הקשבת. מנכ"לית, את פה?

מירב הלפמן:

התמיכה.

ראש העיר:

שלי סבר:

תודה לך, דני. רפי, אני רוצה להגיד גם משהו. אני רוצה להגיד תודה רבה לצוותים המקצועיים בראש ובראשונה, לאגף הכספים וצחי אתה בראשו. אבל אני רוצה גם להגיד תודה רבה לעובדים ולעובדות של העירייה, שאנחנו שומעים כבר במשך כמה דקות אין תוכנית עבודה, אין תוכנית עבודה, אין הישגים, אין מקצועיות, אין זה, הכל בשם לתקוף את ראש העיר. אז אני רוצה להגיד שאני בכמה שבועות האחרונים, כמחזיקת תיק התרבות והאומנות וכמחזיקת תיק ערים תואמות וקשרי חוץ, וכיו"ר ראש ועדת ביטחון, ישבתי עם כל מנהלי האגפים ועם הגב' שרון פז, מנכ"לית החברה לתרבות ופנאי, ועם כל המחלקות של החברה לתרבות ופנאי, ועם כל בתי התרבות, וראיתי תוכניות עבודה מדהימות. אני יודעת בדיוק מה היו תוכניות העבודה של שנה שעברה, ובדיוק מה נעשה, ובדיוק איפה השקענו את הכסף, ואני רוצה להגיד שכל הכבוד לכל עובדי העירייה, גם אלה שאני לא מעורבת בתיק שלהם, זאת אומרת גם במקומות שבהם אני לא מעורבת, אני כן עובדת עם אגף חזות העיר, ועם מרכז קיפוד, ועם החינוך בוודאי ובוודאי. יש לנו חינוך מדהים, לא רק אגף חינוך מדהים. יש לנו מבקר עירייה, לעילה ולעילה. אנחנו עושים עבודה, זה לא אנחנו, סליחה, אני פה בהתנדבות. עובדי ועובדות העירייה עובדים עבור תושבי העיר 24/7 לטרל. לא רק במוקד העירוני, אלא לכל דבר. ברור שיש מה לתקן, ברור שיש לאן להשתפר, ברור שאנחנו רוצים עוד, גם אני רוצה עוד, תמיד שואפת לעוד. אבל לזלזל ככה בעובדים ובעובדות זה פשוט מעליב. ואני רוצה שלא להתייחס להערות האלה ולהגיד תודה רבה. אנחנו עיר מדהימה ואין כמו כפר סבא.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

בהתאם לסעיף 206(א) לפקודות העיריות, הריני מצהיר מצהיר כי התקציב המצוי המוצע הינו מאוזן ובר פיצוע, בהתחשב בהכנסות הכלולות בו, ובהכנסות העירייה בשנים שקדמו לשנת הכספים 2026. הצעת ההחלטה: הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026 בסך של 1.292.1 מיליארד ש"ח. הצעת תקציב הפיתוח, תב"רים לשנת 2026 בסך של 460.5 מיליון ש"ח. תקציב ההוצאות המותנות מתוך תקציב הפיתוח לשנת 2026 בסך 79.6 מיליון ש"ח. סך התקציב לשנת 2026 רגיל ופיתוח עומד על 1.752.6 מיליארד ש"ח. מסגרת תוכנית הפיתוח הרב שנתית לשנים 2026-2028 בסך של 866 מיליון ש"ח.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

בהתאם לסעיף 206(א) לפקודות העיריות, הריני מצהיר מצהיר כי התקציב המצוי המוצע הינו מאוזן ובר פיצוע, בהתחשב בהכנסות הכלולות בו, ובהכנסות העירייה בשנים שקדמו לשנת הכספים 2026. הצעת ההחלטה: הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026 בסך של 1.292.1 מיליארד ש"ח. הצעת תקציב הפיתוח, תב"רים לשנת 2026 בסך של 460.5 מיליון ש"ח. תקציב ההוצאות המותנות מתוך תקציב הפיתוח לשנת 2026 בסך 79.6 מיליון ש"ח. סך התקציב לשנת 2026 רגיל ופיתוח עומד על 1.752.6 מיליארד ש"ח. מסגרת תוכנית הפיתוח הרב שנתית לשנים 2026-2028 בסך של 866 מיליון ש"ח.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

בהתאם לסעיף 206(א) לפקודות העיריות, הריני מצהיר מצהיר כי התקציב המצוי המוצע הינו מאוזן ובר פיצוע, בהתחשב בהכנסות הכלולות בו, ובהכנסות העירייה בשנים שקדמו לשנת הכספים 2026. הצעת ההחלטה: הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026 בסך של 1.292.1 מיליארד ש"ח. הצעת תקציב הפיתוח, תב"רים לשנת 2026 בסך של 460.5 מיליון ש"ח. תקציב ההוצאות המותנות מתוך תקציב הפיתוח לשנת 2026 בסך 79.6 מיליון ש"ח. סך התקציב לשנת 2026 רגיל ופיתוח עומד על 1.752.6 מיליארד ש"ח. מסגרת תוכנית הפיתוח הרב שנתית לשנים 2026-2028 בסך של 866 מיליון ש"ח.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

בהתאם לסעיף 206(א) לפקודות העיריות, הריני מצהיר מצהיר כי התקציב המצוי המוצע הינו מאוזן ובר פיצוע, בהתחשב בהכנסות הכלולות בו, ובהכנסות העירייה בשנים שקדמו לשנת הכספים 2026. הצעת ההחלטה: הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026 בסך של 1.292.1 מיליארד ש"ח. הצעת תקציב הפיתוח, תב"רים לשנת 2026 בסך של 460.5 מיליון ש"ח. תקציב ההוצאות המותנות מתוך תקציב הפיתוח לשנת 2026 בסך 79.6 מיליון ש"ח. סך התקציב לשנת 2026 רגיל ופיתוח עומד על 1.752.6 מיליארד ש"ח. מסגרת תוכנית הפיתוח הרב שנתית לשנים 2026-2028 בסך של 866 מיליון ש"ח.

ראש העיר:

צחי בן אדרת:

תקן כוח אדם לשנת 26 המבוסס על נתוני מצבת העובדים המוצעת לפי ביצוע ה-2025 ועל נתוני כוח אדם בפתיחת שנת הלימודים תשפ"ב במערכת החינוך בסך של 2,615 משרות, היתר למשיכות יתר בבנקים בהיקף של 5% מהתקציב ובסך של 64.6 מיליון ש"ח. נטילת הלוואות לפיתוח כמפורט בנספח א', בסך של 41.5 מיליון ש"ח. ייעוד כספי היטל השבחה למטרת השקעה בחינוך כמפורט בנספח ב'.

ראש העיר: מי בעד? ראובן, איציק.

מירב הלפמן: אני אתחיל: לירית, קובי, איציק, ראובן, ממה, בני, אמיר, איתן, שלי, אורית, דני וראש העיר. תודה.

ראש העיר: נגד? עדי, יעל, דר, פנחס, דן, אלון, אורן, מיכל ונדב. תודה רבה, תקציב 2026 עבר, תודה רבה לכולם, הישיבה נעולה.

מירב הלפמן: בשעה טובה.

החלטה מס' 242: מועצת העיר החליטה ברוב קולות לאשר את תקציב העירייה לשנת 2026 כדלקמן:

הצעת תקציב הרגיל לשנת 2026 בסך של 1.292.1 מיליארד ש"ח.

הצעת תקציב הפיתוח, תב"רים לשנת 2026 בסך של 460.5 מיליון ש"ח.

תקציב ההוצאות המותנות מתוך תקציב הפיתוח לשנת 2026 בסך 79.6 מיליון ש"ח.

סך התקציב לשנת 2026 רגיל ופיתוח עומד על 1.752.6 מיליארד ש"ח.

מסגרת תוכנית הפיתוח הרב שנתית לשנים 2026-2028 בסך של 866 מיליון ש"ח.

תקן כוח אדם לשנת 26 המבוסס על נתוני מצבת העובדים המוצעת לפי ביצוע ה-2025 ועל נתוני כוח אדם בפתיחת שנת הלימודים תשפ"ב במערכת החינוך בסך של 2,615 משרות, היתר למשיכות יתר בבנקים בהיקף של 5% מהתקציב ובסך של 64.6 מיליון ש"ח.

נטילת הלוואות לפיתוח כמפורט בנספח א', בסך של 41.5 מיליון ש"ח.

ייעוד כספי היטל השבחה למטרת השקעה בחינוך כמפורט בנספח ב'.

בעד - לירית, קובי, איציק, ראובן, ממה, בני, אמיר, איתן, שלי, אורית, דני, וראש העיר.

נגד - עדי, יעל, דר, פנחס, דן, אלון, אורן, מיכל, נדב.

גב' מירב הלפמן
מנכ"לית העירייה

מר רפי סער
ראש העיר