



פרוטוקול מס' 7/26

ישיבת מועצה מן המניין

מיום רביעי, ב' בתמוז תשפ"ו, 17/06/2026

משתתפים:

ראש העיר	רפי סער
חברת המועצה	אורית מסמי
חבר המועצה	אורן כהן
חבר המועצה	איציק מנהיימר
סגן ומ"מ ראש העיר	עו"ד איתן צנעני
חבר מועצה	אלון רבינוביץ
חבר המועצה	אמיר קולמן
חבר המועצה	בני כהן
חבר המועצה	דן בן יהודה
סגן ראש העיר	דני הרוש
חברת המועצה	הדר לביא
חברת המועצה	לירית שפיר שמש
חברת המועצה	מיכל סלומון
חבר מועצה	נדב לויטה
חברת המועצה	עו"ד עדי לוי סקופ
חבר המועצה	פינחס כהנא
סגן ראש העיר	קובי פדוה
חבר המועצה	ראובן חן

חסרים:

יעל סער
ממה שיינפין
שלי סבר

מוזמנים:

מירב הלפמן
עו"ד אלון בן זקן
מיטל קולין
דוד ציון תורג'מן
צחי בן אדרת
שרון פז
שגיא חן
ענת ענתבי
ניצן אליעד

על סדר היום:

1. שאילתות:
 - א. הזנחת חורשת קפלן.
 - ב. סכום שנתי מוקד עירוני.
 - ג. היעדר מיגון לבית קפה מסעדה "צבעים בפארק" בפארק העירוני.
 - ד. פעילות להקמת מכללות אקדמאיות ואוניברסיטה בכפר סבא.
 - ה. דשא סינטטי בסמוך לעצים.
 - ו. אירוע נפילת עץ.
 - ז. קולנוע חן.
 - ח. הקמת תיכון נוסף בעיר.
 - ט. הוצאות כספיות על אירועי העיר.
 - י. בית הספר של החופש הגדול.
 - יא. ראש/ת מינהל חינוך.
 - יב. בעלי עסקים.
 - יג. ניתוח נתוני ביקוש ולמידה מהם.
2. הצעות לסדר:
 - א. שיפור תנאי העבודה של נשות ואנשי החינוך בכפר סבא – הנפקת צווי חניה מיוחדים והסדרת חנייה ייעודית בסביבת מוסדות החינוך בשעות הפעילות.

3. אישור המלצות ועדת כספים מיום 26/5/2026:
- א. העברות מסעיף לסעיף שוטף.
- ב. העברות מסעיף לסעיף תקציב פיתוח.
- ג. הצגת דו"חות כספיים מיום 31/12/2025.
- ד. אישור פרוטוקול ועדת הנחות.
4. אישור המלצות ועדת כספים מיום 14/6/2026:
- א. פרוטוקול ועדת הנחות – מלא הטנא.
5. הצגת דו"ח כספי חברת כלכלית לפיתוח כפר סבא לשנת 2025.
6. מינויה של הגב' ענבר ברימר משיח כמנהלת מינהל החינוך בעירייה ואישור שכרה.
7. אישור תשלום לעמותות שהשלימו מסמכים.
8. עדכון הרכב ועדות העירייה.
9. שינוי שם ועדת רשות.
10. הצגת פעילות המוקד העירוני.

פרוטוקול

ראש העיר: ערב טוב לכולם, חברות וחברי מועצת העיר. אני אפתח בדברי פתיחה, אני אשתדל שיהיו קצרים ככול שניתן, רק שורה של עדכונים. אנחנו נמצאים בתקופות מאוד מאוד לא ברורות של חוסר ודאות. ואני רוצה קודם כל להודות לעובדות ועובדי העירייה, כל בעלי התפקידים בעיקר למערכת החינוך, רק לפני שבוע היינו באירוע לחימה של יום, והמערכת התארגנה בזמן אפס. ברגע שהוחלט על סגירת העיר ומערכת החינוך נסגרה, ואחרי 24 שעות נפתחה מחדש. אז זו הזדמנות להגיד להם תודה. וגם עכשיו אנחנו נמצאים בסוף חודש יוני, ויש הרבה מאוד מסיבות סיום בתי ספר, חטיבות ביניים, תיכונים, יסודיים כמובן. אז זו הזדמנות להודות לכל צוותי החינוך, על התקופות המאתגרות כל כך, ועל השנה האחרונה שהיא הייתה ממש לא פשוטה. אז באמת תודה בשמנו, בשמם של כל הורי כפר סבא וילדי כפר סבא. יש לנו באמת מערכת חינוך מצוינת, שמתמודדת עם הרבה אתגרים. חוונו כמה מהם בשבוע האחרון ובכלל. אבל אני רוצה לאחר בהצלחה לכל תלמידי התיכונים לקראת השירות הצבאי. אני מגיע למסיבות סיום וליבי יוצא אליהם. אני רוצה בהזדמנות זו לברך את ענבר ברימר משיח, שנמצאת כאן, על בחירתה לתפקיד ראש מינהל החינוך של העיר, תפקיד שמובא היום לאישור בהמשך הישיבה. ענבר זכתה במכרז בזכות, מביא איתה ניסיון מקצועי משמעותי. גם כאן מספר שנים כסגנית מנהלת האגף, גני ילדים. אבל אני חייב להגיד שבאמת במכרז הביעו עמדות לא מקומיים אלא גם נציגים חיצוניים והצביעו חד משמעית בעדה, ממש עם יתרון משמעותי. אני חושב שאם אנחנו בוחן, אז באמת היתרון שלה הוא הניסיון המקצועי לאורך השנים, ההיכרות עם המערכת העירונית שזה יתרון ממש משמעותי. לא היה עוד מועמד שבה עם ניסיון מוניציפאלי בתוך העיר עצמה, מתוך העירייה. ואני בטוח שענבר תמשיך להוביל ולחזק את מערכת החינוך של כפר סבא, אז ענבר בהצלחה גדולה.

אנחנו לקראת אירוע מאוד דרמטי, אנחנו מתחילים ממש בסוף החודש תהליך חידוש פרויקט ויצמן, הרחוב הראשי של כפר סבא. פרויקט דגל משמעותי מהיום, מהחשובים שנעשה פה בהרבה מאוד עשורים, כמה עשורים, הפסקתי לספור. הוא ישנה את כל מרכז פני העיר, מרחוב תל חי ועד רחוב סוקולוב, ואחר כך בהמשך עד טשרניחובסקי. הפרויקט כולו מתוכנן לעילא ולעילא עם מיטב המתכננים ויועצי המקצוע ואנשי העירייה. במסגרת השיפוץ ישודרג כל המרחב הציבורי, עם המון חשיבה על הליכתיים, המון חשיבה על איך נוטעים עצים ואיך בעצם מתחזקים את הרחוב. עם סלונים ציבוריים כדי שהציבור יוכל בכל מקום לשבת ברווחה וליהנות מהרבה מאוד חן ונוף באזור. המרחב הציבורי עם המון הצללה, נגישות, בטיחות ונראות מודרנית, שיתחבר גם לרחוב הרצל שישודרג וגם רחבת השוק שתשודרג כולה. מהלך אסטרטגי שבסופו של יום יגרום לרחוב ויצמן שכולם אוהבים להשביח, ואני גם מאמין שתמהיל העסקים יעבור שינוי. פרויקט הצעירים מתקדם בקצב יפה מאוד, שווקו עד כה 1,800 יחידות דיור. התשתיות הרטובות בשלב א' אמורות להסתיים, ובקרב לקראת 3-4 חודשים מהיום יתחילו לראות כבר התחלות בנייה. אני באמת אקצר, כי חבל על הזמן. מערכת החינוך מתחילים את שיפוצי הקיץ, הרבה מאוד עבודות ברחבי כל מוסדות החינוך. חודש יוני הוא גם חודש הוקרה למשרתות ומשרתי המילואים ולבני משפחותיהם. אז במהלך החודש מתקיימות הרבה מאוד פעילויות. אירועי הוקרה, הטבות, תרבות ספורט ופנאי עם הנחות בהמון פעילויות עירוניות, זו באמת נקודה להוקרת תודה עמוקה והערכה לכל משפחות המילואים, בני ובנות הזוג והילדים על המחיר האישי והמשפחתי שהם נושאים בעת הזאת בתקופה הזאת, שזה לא מובן מאליו. אנחנו רואים מה קורה במדינת ישראל. במקביל אנחנו מציינים את חודש הגאווה. כפר סבא היא בן חמשת הערים המובילות בישראל בתחום השוויון, סובלנות וקהילות. ואני חושב שהיא עיר שטוב להיות בה. היה אירוע מאוד מרגש בשבוע שעבר, שעלו 2 נערות מהקהילה ואמרו שבטוח להן להיות בכפר סבא. אני חושב שזו אמירה, כל הקהילות יכולות להיות פה בצורה בטוחה, בשלום ובשלווה ובתחושת שייכות מלאה. זהו, אנחנו לקראת הקיץ, תעקבו אחרי הפעילויות ואחרי האירועים. יש לנו המון המון אירועים, שיהיה קיץ שקט ובטוח, ואני מקווה שיהיה בשורות טובות. באמת אנחנו לקראת סיום הפרק הקשה של ה-3 שנים האחרונות מה-7 באוקטובר. אולי יהיה הסכם שבאמת נוכל לנשום לרווחה, ונעבור לשגרת חיים נורמלית. מנכ"לית בבקשה.

1. שאילתות:

א. הזנחת חורשת קפלן.

מירב הלפמן: ערב טוב, אנחנו נתחיל עם השאילתות. אז השאילתה הראשונה להזנחת חורשת קפלן. אז יער קפלן הוא נכס טבע עירוני, והעירייה רואה חשיבות רבה בשמירה בטיפוח ובפיתוח שלו. כיום מתקיימות ביער פעולות עבודה שוטפות של תחזוקה, ניקיון, טיפול בצמחייה ובחינה של צרכים נוספים, כמו ניקוז ושיקום המרחב. במקביל במסגרת פרויקט תמ"ל 1088 הוחלט על הקמת צוות עירוני בראשותי, בשיתוף גורמי מקצוע ונציגי תושבים, כדי לבחון באופן יסודי את אזור היער ולגבש המלצות להמשך הטיפול, השימור והפיתוח. העירייה מחויבת להמשיך ולפעול באחריות ובשיתוף למען שמירת היער כמרחק ירוק משמעותי. שאלת המשך.

פינחס כהנא: את התשובה הזאת קיבלנו לפני שנה ולפני שנתיים ולפני שלוש, שפעם אמרו שהיא בכלל מתוחזקת נהדר וכו'. מתי כל הסיפור הזה, בסך הכל אין לנו הרבה מוקדים כאלה, ואנחנו מזניחים את זה לאורך שנים. אז לא צריך כל פעם לדבר על עתיד, הגיע הזמן כבר להגיד עשינו משהו.

ראש העיר: כמו שאמרה המנכ"לית, העתיד כבר כאן. במסגרת הסכם הגג יש תקצוב משמעותי ממש לטיפוח ופיתוח ושדרוג ושימור היער. המנכ"לית מקימה צוות יחד עם התושבים בוועדת היגוי, שבעצם יצקו את התוכן של העבודות, ואתם תראו את התוצאות תודה.

ב. סכום שנתי מוקד עירוני.

מירב הלפמן: שאילתה בנושא סיכום שנתי מוקד עירוני. אז הנושא יוצג היום. שאלת המשך.

פינחס כהנא: א' גם לשאלה הקודמת, אני חושב שזה לא רציני שמעלים, במילה אחת או שתיים את הנושא של השאילתה. אנשים לא מבינים, אולי השאילתה הייתה למה השקעתם יותר מידי?

ראש העיר: מה השאלה פינחס?

פינחס כהנא: ואחר כך זה מופיע בפרוטוקול-

ראש העיר: פינחס מה השאלה?

פינחס כהנא: אנשים רואים את הפרוטוקול, אתם לא שמים בפרוטוקול את השאילתה, מה זה הדבר הזה?
ראש העיר: פינחס, אל תנזוף. שאלת המשך לנושא הזה למוקד. יש שאלת המשך? תודה. שאילתה הבאה.
פינחס כהנא: כן, כן.
ראש העיר: נו אז תשאל.
פינחס כהנא: אתם אומרים שאנחנו נדבר על זה נכון?
מירב הלפמן: נכון בטח, בהרחבה.
פינחס כהנא: אבל למה אתם לא שולחים את החומר לפני הדיון? למה לא שולחים חומר? אני שאלתי ישר, למה אתם שמים סעיף. אז הוא אמר, זה לא מקובל. לא מקובל לשלוח לחברי המועצה חומר לפני הדיון, על נושא שהוא סיכום של משהו?
מירב הלפמן: אנחנו נציג את זה כאן היום, וגם מנהלת אגף השירות פה, וגם ניצן מנהלת המוקד, יענו על כל השאלות. אנחנו נשלח לכם-
פינחס כהנא: אני רוצה בשביל לשאול שאלות בצורה רצינית, אני רוצה לקרוא את החומר לפני זה.
ראש העיר: אז תקרא את החומר ותשאל.
פינחס כהנא: ... שטות כזו.
ראש העיר: בסדר.

ג. היעדר מיגון לבית קפה מסעדה "צבעים בפארק" בפארק העירוני.

ראש העיר: טוב, שאילתה הבאה.
מירב הלפמן: שאילתה על היעדר מיגון לבית קפה מסעדה " צבעים בפארק". אז ענינו על השאילתה הזאת כבר פעם, ואנחנו נענה עליה שוב. מדיניות העירייה היא לתת עדיפות ראשונה להצבת מיגון בשכונות מגורים שבהם אין מיגון זמין לתושבים.
ראש העיר: מדיניות פיקוד העורף.
מירב הלפמן: רק לאחר מתן מענה לאזורים אלו, ייבחנו מיקומים נוספים בהתאם לצורך ולשיקולים מקצועיים ולמשאבים העומדים לרשות העירייה. שאלת המשך?
פינחס כהנא: כן. כשאתם אמרתם שזה למעשה נעשה הכול בתיאום עם פיקוד העורף, חיפשתי את האישור של פיקוד העורף. והאישור של פיקוד העורף הוא מ-2000 ולא זוכר כמה, 2012 או 2017-
דני הרוש: אישור של מה?
פינחס כהנא: האישור, הרי זה לא סביר שמקום כזה שהוא מסעדה היום, לא יהיה לו בטוח סביר, לא יהיה לו מיגון, לא יהיה לו מיגון. זה לא שייך למלחמה, זה לא שייך לשלום, זה לא שייך לבטיחות. כל אחד-
ראש העיר: שוב פעם, מה השאלה פינחס? שאלה בבקשה.
דני הרוש: ... אם לא במלחמה.
ראש העיר: תשאל את השאלה.
פינחס כהנא: אתה בונה, היית בונה היום מסעדה במקום כזה שהיו מחייבים אותך לעשות מיגון, בלי נכון, מה השאלה?
ראש העיר: ואז הלכתי לראות איך זה יכול להיות שאין לו. מצאתי שיש שמה פטור ממה? שהעירייה ביקשה פטור ממיגון-
ראש העיר: וקיבלה.
מירב הלפמן: וקיבלה.
פינחס כהנא: ביקשה פטור ממיגון בגלל שהולכים לעשות שמה אספרסו בר, ולא מסעדה. עכשיו הסבירו לי שאספרסו בר זה כמו מסעדה וכו', זה לא נכון.
ראש העיר: פינחס באמת תשאל את השאלה, אתה בשאילתות. מה השאלה?
פינחס כהנא: השאלה, שזה לא נכון שזה בהתאם, יש לנו תפקיד ציבורי. זה לא נכון שזה בהתאם-
מירב הלפמן: זה המדיניות העירונית לתת קודם לבתי מגורים מיגון ואחרי זה למסעדות. יש בזה גם היגיון.
ראש העיר: פינחס, פינחס, באמת הבנתי את השאלה. פיקוד העורף קובע כללים מאוד ברורים היכן מציבים מרחבים מוגנים, הוא קובע לנו. הוא קובע בצורה מאוד ברורה, הוא אמר איפה להניח, עשו מיפוי של כל העיר, בדקו את פערי המיגון. ואמרו פה תציבו באזור הזה ברחוב הזה. לגבי הנושא של "צבעים בפארק" בית הקפה. הפארק באירוע חירום נסגר. אין. כל בתי הקפה הכול סגור, ולכן אין צורך, יש אישור התקהלות. שאילתה הבאה.
פינחס כהנא: זה לא נכון...
ראש העיר: טוב.
מירב הלפמן: למה זה לא נכון?
פינחס כהנא: אתה ביקשת את הפטור.
ראש העיר: שאילתה הבאה.
פינחס כהנא: זה לא שהם אמרו לך לא צריך שמה מיגון. אתה הלכת וביקשת פטור, וקיבלת פטור.
מירב הלפמן: אבל לא יותר הגיוני לשים ליד בתי תושבים מאשר ליד מסעדה שסגורה במצב מלחמה?
פינחס כהנא: היו שמה אנשים שלפני שהפארק נסגר-
מירב הלפמן: ממש לא. פיקוד העורף לא מסכים לשים בפארקים וליד מסעדות, הוא רוצה ליד בתים, נקודה.
פינחס כהנא: זה לא נכון מה שאתה אומר...
ראש העיר: פינחס בבקשה, נו למה אתה כועס? כן, שאילתה הבאה.
פינחס כהנא: הפארק לא היה סגור והייתה אזעקה.
ראש העיר: טוב.
פינחס כהנא: איך אתה אומר לא נכון? אתה מכיר את...
ד. פעילות להקמת מכללות אקדמאיות ואוניברסיטה בכפר סבא.

מירב הלפמן: מענה לשאילתה בנושא להקמת מכללה אקדמית ואוניברסיטה בכפר סבא. הנושא מצוי כיום בבדיקה מול גורמים שונים, ובשלב זה טרם התקבלו החלטות סופיות, ולכן אין באפשרותנו לפרט מעבר לכך. ככול שיהיו התפתחויות נעדכן בהתאם. שאלת המשך.
אורן כהן: אני בעצמי גר בשכונה על שם האוניברסיטה.
ראש העיר: תל אביב. בתל אביב.
פינחס כהנא: אנחנו בונים את המעונות. את המעונות אנחנו בונים, אבל את המכללות ואת האוניברסיטאות עושים-
ראש העיר: ואם יש לך רעיון טוב, ואתה יכול להביא מכללה או אוניברסיטה שאתה מכיר רקטור או נשיא-

פינחס כהנא: צריך לעבוד על זה.
ראש העיר: תעבוד על זה, תעבוד. אתם מוזמנים, אני אברך אתכם מכללה, שתביא חברת הייטק או איוז מסעדה. כן, שאילתה הבאה.
מירב הלפמן: שאילתה בנושא דשא סינטטי-
ראש העיר: אגב אנחנו נמצאים במשא ומתן, אני פשוט לא רוצה לפרט, כי זה לא המקום.
פינחס כהנא: התוצאה היא שאין לנו אף מכללה בעיר.
ראש העיר: בסדר.
פינחס כהנא: זה בסדר? נראה לך סביר?

ה. דשא סינטטי בסמוך לעצים.

מירב הלפמן: שאילתה בנושא דשא סינטטי בסמוך לעצים.
ראש העיר: כן, חבל על הזמן דני.
מירב הלפמן: דשא סינטטי כשלעצמו אינו מהווה בעיה, אם ובמידה שהוא מושם באופן המאפשר לעצים גומה מספיק גדולה עם אדמת חמרה בריאה ואווירית, והעץ מקבל מים ואוויר כפי שנוכן לו. כאשר הדשא מושם עד בסיס הגזע ועל גבי מוצעים מהודקים, הרי שמצב זה חונק ומזיק לעץ, ומונע ממנו את התנאים שהוא נדרש להם, לצורך התפתחותו והארכת חייו. אם חלילה גם נחתכו שורשים באופן לא מקצועי וללא ליווי אגרונום, הרי שהעץ יכול להפוך ולהוות סכנה גם בלי דשא סינטטי. אם נחתכו שורשים כאמור לעיל, ואזורי השורשים גם מכוסים בדשא סינטטי, הרי שהדשא יכול להוות קטליזטור לזירוז פעולות הריקבון, שבסופו של דבר עלולים לגרום לקריסת עץ. על כן הוחלט בתחקיר שנעשה וכחלק מההמלצות לבצע בדיקה והסרה של הדשא סינטטי שהותקן על שורשי עצים. שאלת המשך.
עו"ד עדי לוי סקופ: אז בתחקיר שבוצע, זו הסיבה לקריסת העץ בעצם? הדשא הסינטטי מסביב לעץ, זו הסיבה לקריסה?
מירב הלפמן: בעץ הספציפי ששאלתם לגביו, מה שקרה זה שנחתכו השורשים באזור שבו הונח הדשא, ולכן העץ קרס. מי שהתקין את הדשא. ולכן ההמלצות הם מאוד ברורות מעכשיו, שלא מתקינים שום דשא סינטטי, כשארן אגרונום צמוד.

ו. אירוע נפילת עץ.

מירב הלפמן: מענה לשאילתה אירוע נפילת עץ. כפי שנאמר גם בישיבת המועצה הקודמת, נערכו 2 ועדות בדיקה לנושא נפילת העץ, והתקבלו מספר החלטות אופרטיביות. הסיכום הועבר לכלל הגורמים ובעלי התפקידים הרלוונטיים. שאלת המשך.
עו"ד עדי לוי סקופ: כן, קודם כל הצהרתם שהייתה ועדת בדיקה אחת. אבל אני רוצה בבקשה להקריא את ההתחייבות שלך בישיבת מועצה הקודמת. אני שואלת: "האם מתכוונת עיריית כפר סבא לפרסם את ממצאי הוועדה? ואם כן, מתי?" אז את משיבה לי: "כן. אין לנו בעיה. אנחנו לא מסתירים כלום, אנחנו נפרסם את זה." שאלתי: "יפורסם מתי?" ענית: "לאחר שנסיים את הבדיקה."
מירב הלפמן: נכון.
עו"ד עדי לוי סקופ: אז שאלתי: "מה לוחות הזמנים?" זו בדיוק השאלה הראשונה, מה לוחות הזמנים? השבת: "יש דברים שלא תלויים בנו. מנכ"ל החברה של האגרונום היה אצלי במשרד. הוא מוציא דו"ח שלו. וכו' וכו' וכו', וזה יפורסם. אז למה זה לא מפורסם? למה כרגע התשובה היא, שהסיכום הועבר לכלל הגורמים ובעלי התפקידים הרלוונטיים, כשאתם הצהרתם שתפרסמו לכולי עלמא, לכולם, אנחנו כולנו רוצים לדעת מה היה."
מירב הלפמן: אני אומרת, אנחנו שלחנו את זה ממבקר העירייה ליועמ"ש, לכל מי שאנחנו בקשר איתו ומעבירים את זה. למי אתם רוצים שנפרסם?
עו"ד עדי לוי סקופ: ... אנחנו חברי מועצת העיר. למה זה לא-
מירב הלפמן: לגורמי המקצוע.
עו"ד עדי לוי סקופ: לא. אנחנו רוצים שהתחקיר הזה יפורסם. יש אתר שקיפות עירייה נכון? בבקשה שזה יפורסם.
ראש העיר: יעלה באתר.
מירב הלפמן: אין בעיה. מה שאמרתי עכשיו זה אחת מהמסקנות. לא שאנחנו מסתירים שנחתך שורש.
ראש העיר: כן הלאה קדימה.

ז. קולנוע חן.

מירב הלפמן: מענה לשאילתה הקמת תיכון נוסף בעיר. הדמוגרפיה העירונית, דילגתי? סליחה, מענה לשאילתה קולנוע חן. השלב הראשון של העבודות בקולנוע חן הסתיים, נעשתה פנייה למפעל המים לקבל תקציב להמשך העבודות. שאלת המשך.
עו"ד עדי לוי סקופ: מה יש בשלב ב' של העבודות? ואיפה אנחנו יכולים לקרוא על מה יש בשלב ב' של העבודות?
ראש העיר: יש תכנית מפורטת, השלב הראשון היה השלב של בעצם פינוי הריסות והכנות, כולל הסדרה של כל המבנה, איטום, חשמל, הוצאת כל המפגעים. הייתה שם פסולת מטורפת. וכרגע יש עוד פעימה נוספת, זה יגיע להנהלת מפעל המים, לאסיפת המורשים. ואני אשמח שכולם יצביעו פה אחד.
עו"ד עדי לוי סקופ: זאת אומרת התוכנית של שלב ב' עם התקציב יגיע לדיון של מפעל המים.
ראש העיר: ... כן, אני אשמח שתצביעו פה אחד, תודה.

ח. הקמת תיכון נוסף בעיר.

מירב הלפמן: מענה לשאילתה הקמת תיכון נוסף בעיר. הדמוגרפיה העירונית מצביעה על נתוני שיא של תלמידי תיכון בעיר. במסגרת הכנת המסמך הפרוגרמתי העירוני, כחלק מתהליכי התכנון העירוני בכלל ותכנון פרוגרמתי של תמ"ל 1088, נבחנים הצרכים העירוניים של מוסדות החינוך בכל שכבות הלימוד כולל תיכונים. שאלת המשך.
עו"ד עדי לוי סקופ: מירב רציני? מה זה נבחנים הצרכים? אנחנו ביוני, בשנה הבאה מתחילים לעשות הכנות להגדלת הכיתות-
מירב הלפמן: לא, לשנה הבאה אנחנו כבר סגורים עם הכול, כל מה שאנחנו צריכים. יש בינוי, יש שיפוצים, אנחנו כבר סגורים. אנחנו מדברים עכשיו קדימה.
עו"ד עדי לוי סקופ: אוקיי, אז אגף אסטרטגיה. זו בדיוק השאלה. מבחינת תחזית דמוגרפית. בשנה הבאה אנחנו בסדר, בשנה אחרת, אנחנו כבר לא בסדר להבנת. אז איזה צעדים נעשים בשביל-
אורית מסמי: ... (מדברת ללא מיקרופון)
עו"ד עדי לוי סקופ: מה זאת אומרת? עליה של ילדים החטיבה לתיכון, אנחנו מסתכלים קדימה.
ראש העיר: יש תחזית דמוגרפית שלמה, שבמסגרתה אנחנו אמורים, שבמסגרתה בוחנים הקמת תיכון

נוסף. ברגע שתסתיים עבודת המטה, היא תוצג ואתם תקבלו את העדכון. בגלל זה יש עבודת מטה. יש קרקע מיועדת להקמת תיכון נוסף. אני יכול לתת סקירה מלאה. תראו יש לנו בכפר סבא מספר תיכון, כולל תיכון אחד שזה תיכון אורט שכרגע הוא לא ממלא את ייעודו כתיכון כפר סבא. הוא לא מצליח למשוך אליו את רוב תלמידי העיר. תיכון אורט יכול להכיל בתוכו 800 ילדים והוא מכיל הרבה פחות. אבל זה אירוע אחד שאנחנו מטפלים בו-
עו"ד עדי לוי סקופ: הכיתות שמה עם 40 תלמידים באורט.
ראש העיר: ממש לא, ממש לא.
עו"ד עדי לוי סקופ: טוב.
ראש העיר: תבדקו.
עו"ד עדי לוי סקופ: בדקתי. במקרה אנחנו שם, אבל בסדר...
ראש העיר: טוב, שאילתה הבאה קדימה.
עו"ד עדי לוי סקופ: לא, לא, אני לא רוצה-
ראש העיר: לא, אנחנו לא בוויכוח, שאילתה הבאה-
עו"ד עדי לוי סקופ: למה שאילתה הבאה, רצית לפרט על התיכון.
ראש העיר: תראי, אני לא נכנס לוויכוח.
עו"ד עדי לוי סקופ: לא צריך להיעלב.
ראש העיר: אני ממש לא נעלב-
עו"ד עדי לוי סקופ: לא, גם לא צריך לתת עונש. תפרט, אתה ראש העיר, תפרט.
דני הרוש: ראש העיר ענה לך.
ראש העיר: קיבלת תשובה, שאילתה הבאה.
מירב הלפמן: טוב, אנחנו ממשיכים לשאילתה להוצאות כספיות על אירועי העיר.
עו"ד עדי לוי סקופ: למה אתה מעניש בעצם?
ראש העיר: אנחנו לא מענישים.
מירב הלפמן: כפי שנאמר כבר בישיבה הקודמת-
ראש העיר: אנחנו לא מענישים, שנייה. אני מסביר לך עוד פעם-
עו"ד עדי לוי סקופ: מאוד חשוב לשמוע.
ראש העיר: אני מסביר לך. תיכון אורט יכול להכיל בתוכו לפחות 800 תלמידים, היום הוא מכיל חצי.
 וזה אירוע שצריך לבחון אותו מבחינת הדמוגרפיה. יש את השכונה החדשה שנבנית, וכחלק מהתהליך שלא אכלוס השכונה החדשה, בוחנים את כל מצב מוסדות החינוך, לרבות תיכון נוסף. זה לטווח של עוד 5 שנים מהיום. בטווח ביניים, אורט צריך לספק את המנה הממשלתית בצורה כזו או אחרת. וכרגע זה אחד הנושאים שראשת המינהל תטפל בהם. ואחר כך תיכון, הקמה של תיכון נוסף כן או לא. ככול שתיכון אורט, בתקופה שאני הייתי ילד היו בו 850 חניכים, נכון דני? בית הספר היה כמו כצנלסון בעוצמות שלו. אם כצנלסון היום יש בו כ-900 ילדים, אז גם באורט היו כ-900 ילדים. היום יש בו 400. זאת אומרת יכול למשך אליו עוד 500 ילדים, שזה בעצם נותן פתרון דמוגרפי לשנים הקרובות. אז כרגע יושבים כדי לטכס עצה מדוע התיכון לא מושך אליו, ויש בקשות להעברות מהתיכון, כי מהגיאוגרפי, אולי תמהיל אחר או כזה, והוא הפך להיות תיכון שהוא יהיה תיכון כפר סבא לכל דבר. ומעבר לזה אני לא רוצה לפרט, כי יש פה את ראשת המינהל, היא צריכה להיכנס לאירוע, לבחון את התהליכים ואת כל התהליכים הדמוגרפיים פה, כי יש פה עיר מצד אחד שמתבגרת, מצד שני הולכת להיות מאוד צעירה בעוד מספר שנים. זאת אומרת מעוד 3 שנים ייכנסו פה לפחות 1,000-1,500 זוגות צעירים. אז מצב הילודה יוקפץ בצורה משמעותית, ולאזן בין הצרכים.
עו"ד עדי לוי סקופ: אז אתה תתמוך בהכנת תכנית אסטרטגית לחינוך בעיר?
ראש העיר: יש תכנית.
עו"ד עדי לוי סקופ: אין תכנית.
ראש העיר: יש תכנית דמוגרפית.
עו"ד עדי לוי סקופ: לא, לא, אין תכנית.
ראש העיר: טוב.
עו"ד עדי לוי סקופ: לחינוך, לחינוך.
ראש העיר: יש ראשת מינהל חדשה, זה חלק מתוכניות העבודה שלה. שאילתה הבאה כן.
עו"ד עדי לוי סקופ: אז שתהיה תכנית אסטרטגית לחינוך, מצוין, תודה בהצלחה.

ט. הוצאות כספיות על אירועי העיר.

מירב הלפמן: מענה לשאילתה הוצאות כספיות על אירועי העיר. כפי שנאמר כבר בישיבה הקודמת בה נשאלנו על ביטול המרוץ. השיקולים לביטול המרוץ היו רבים, ביניהם מלחמת "שאגת הארי", הנחיות פיקוד העורף, תנאי מזג האוויר ותיאום מול כל הגורמים הרלוונטיים. מבקשת להזכיר כי במועד קיום המרוץ, הייתה הגבלת התקהלות של פיקוד העורף לכמות של עד 1,000 משתתפים. האירועים המוזכרים בשאילתה התקיימו כאשר מגבלת ההתקהלות בוטלה. עלות כספית של האירועים מוצגת פה לפניכם. שאלת המשך.
נדב לויטה: כן,
ראש העיר: אגב רק דבר אחד, מרוץ כפר סבא יתקיים ב-31/10/2026. זה התאריך שסוכם.
דני הרוש: ... לא בוטל? (מדבר ללא מיקרופון)
ראש העיר: נדחה. ב-31/10/2026-
דני הרוש: נאמר מלכתחילה.
ראש העיר: בעדכון המשפחה והצוות...
נדב לויטה: מעולה. קודם כל בשורה סוף תודה רבה. רק כדי לדייק את התשובה של השאילתה.
 הנחיות פיקוד העורף השתנו יומיים לפני יום העצמאות. יום העצמאות היה באפריל, משמע לפני ה-9/5/2026 התאריך שהיה אמור להיות המרוץ. כלומר בזמן קיום המרוץ לא הייתה מגבלת התקהלות, אז המשפט לא נכון. ב-9/5/2026 לא הייתה מגבלת-
מירב הלפמן: רגע, רגע, אני אגיד, אני אגיד מה היה ומה לא. בואו, אני באופן צמוד עובדת עם פיקוד העורף, אז אני אגיד מה היה ומה לא היה. רגע נדב, תן לי לענות.
נדב לויטה: אבל תני לי לסיים.
מירב הלפמן: אה עוד לא סיימת?
נדב לויטה: לא.
מירב הלפמן: סליחה, בבקשה.
נדב לויטה: יותר ממשפט וחצי.
מירב הלפמן: בבקשה, בבקשה.
נדב לויטה: אז אני חושב שכמו שהעירייה ידעה להתכונן יומיים לפני, בהתחלה אמרו שרוצים לעשות הזדהות עם הצפון, וזה מובן. אחרי זה כשהוסרו ההגבלות חגגו פה את יום העצמאות, בצורה מאוד משמחת והיה אירועי לאום מאוד מאוד מכבדים, והיה תיאום של כל הספקים, 48 שעות לפני. יכלו גם לעשות את מרוץ כפר סבא שלא הייתה הגבלת התקהלות.
מירב הלפמן: אז אני אגיד רגע לגבי יום העצמאות. יום העצמאות 3 מתווים שונים. נדב אני עונה לך.
 יום העצמאות 3 מתווים שונים היו. הכנו מתווה אחד, שאין התקהלות לגמרי. מתווה אחד שמגביל התקהלות. ומתווה אחד שאנחנו מצמצמים, וגם יש מצב שלא עושים אותו בכלל, אם המצב היה ממשיך כמו שהוא. אז אני אומרת, אנחנו

נערכנו ביום העצמאות ל-3 מתווים. למרוץ אי אפשר להיערך מהיום למחר. בזמן שדחינו את זה אמרנו יש התקהלות של 1,000, אי אפשר לעשות מרוץ ב-1,000, אנחנו מבינים את זה. אין חלופה לזה. לכן אמרנו נדחה את זה למועד אחר. והנה ראש העיר עכשיו הכריז על המועד. ענית?

נדב לויטה:
מירב הלפמן:
ראש העיר:
כן.
תודה.
תודה.

י. בית הספר של החופש הגדול.

מירב הלפמן: מענה לשאלתה בית הספר של החופש הגדול. לראשונה משרד החינוך מציע תכנית עבור כל חודש יולי במחיר מסובסד עם עלות הורית מצומצמת מאוד של 30 ₪ ליום, במסגרת קייטנה של בית ספר של החופש הגדול. עד השנה התוכנית המסובסדת הייתה עד 15 ימים, והעירייה מתוך רצון להקל על ההורים נתנה אפשרות להאריך בשבוע נוסף. משרד החינוך הוא זה ששינה את משך הפעילות. חשוב לציין, כי נכון להיום נרשמו מעל 2,000 ילדים לפעילות, נתון המראה על החשיבות והצורך הקיים בפעילות זו. שאלת המשך?

מיכל סלומון: כן. אז בעצם מה שאת אומרת זה שמשרד החינוך לא מאפשר לעירייה להמשיך שבוע נוסף בסבסוד? זה שינוי הנוהל מטעם משרד החינוך?
ראש העיר: כן שרון?
שרון: קודם כל נעים מאוד. קודם כל נרשמו קרוב ל-2,500 נכון להיום. ואנחנו כנראה נגיע ל-2,700. מה שהשתנה השנה זה שהתוכנית המסובסדת של משרד החינוך התרחב לכל חודש יולי. 22 יום במקום 15 ימים שהיו עד היום. אני רק מזכירה לכם זו לא פעם ראשונה. ב-2022 בגלל הקורונה הייתה גם תכנית של 5 שבועות, אז זה לא יוצא דופן. אנחנו כדי לתת מענה לכל התושבים, בכל בתי הספר לאורך כל יולי, פתחנו את התוכנית של 22 יום, כדי שנוכל לוודא שהתוכנית המסובסדת המאוד אטרקטיבית תוכל להגיע לכל הילדים של כפר סבא. ולכן הלכנו לתוכנית של 22 יום, שמבטיח את הנגישות לתוכנית הזאת לכולם. אם יש שאלות.

ראש העיר: תודה.
אלון רבינוביץ: שוחחנו על זה טלפונית, אבל אני רוצה את זה-
ראש העיר: זה לא דיון.
אלון רבינוביץ: אוקיי.
ראש העיר: תודה.
מירב הלפמן: מענה לשאלתה ראש מינהל חינוך.
אלון רבינוביץ: עדי שאלה אם יש-
ראש העיר: אז תדבר איתה, אתה יכול להתקשר, אתה יכול לדבר איתה. תרים לה טלפון.
מירב הלפמן: מענה לשאלתה-
ראש העיר: בסדר אלון? אתה יכול לדבר עם שרון בשמחה, היא תענה לך.

יא. ראש/ת מינהל חינוך.

מירב הלפמן: מענה לשאלתה ראש מינהל חינוך. העירייה פרסמה 3 מכרזים לתפקיד של ראש מינהל חינוך. מכרז פומבי בוטל בשל טעות סופר. מכרז פומבי ב-8/28 הוועדה התקיימה בתאריך 22/3, וועדת הבחינה החליטה פה אחד כי אין אחד מהמועמדים לא מתאים לתפקיד, ולא נבחר מועמד. מכרז פומבי 25/26, הוועדה התקיימה בתאריך 9/6. ועדת הבחינה בחרה מועמדת לתפקיד, והאיוש כמובן הוא מיידי, כפי שראש העיר הזכיר בפתח דבריו נבחרה ענבר.

יב. בעלי עסקים.

מירב הלפמן: מענה לשאלתה בנושא בעלי עסקים. אורית, את רוצה להקריא? לעדכן?
אורית מסמי: טוב, זה קצת הרים לי להנחתה, כי זה מאפשר לי לספר לכם שבשבועות האחרונים, אחרי שחיכנו לזה הרבה זמן, והיו כל מיני עיכובים מכל מיני סיבות. נכנסה לתפקיד של מנהלת קידום עסקים חדשה בשם שיר רונפלד. היא נכנסה תחת היחידה האסטרטגית, כי אנחנו מבינים שהתפקיד הזה הוא חוצה דיסציפלינות. שירי באה עם הרבה מאוד ניסיון בפיתוח עסקי, והיא תעסוק בקידום ופיתוח עסקים בעיר, תכנון והוצאה לפועל של מהלכים לקידום עסקים מקומיים, יצירת קשרים עם העסקים, ומתן תמיכה לצליחתם. פיתוח תכניות ותמריצים לעידוד עסקים קטנים ובינוניים, פיתוח קהילות עסקיות, יצירת פלטפורמות לשיתוף פעולה בין עסקים מקומיים לקהילות מקצועיות ועוד. ככול תחום עירוני תוכן תכנית העבודה המתקצב להשגת היעדים לקראת דיוני התקציב הקרובים. כבר בימיה הראשונים של היחידה יצאנו ל-2 מיזמים משמעותיים, שמטרתם לחזק את העסקים. הראשון, תמיכה במילואימניקים בעלי עסקים. למיום יש היענות גבוהה מאוד, ועשרות בעלי עסקים שנמצאים במאות ימי מילואים בשנים האחרונות, מקבלים תכנית ליווי מותאמת אישית והוקרה על פועלם. והדבר השני שמתחייב כחלק מהתוכנית של שדרוג רחוב ויצמן, זה ליווי עסקים ברחוב ויצמן כעורך עסקי המרכזי בעיר, כחלק מפרויקט הדגל של ראש העיר ופיתוח ושדרוג ויצמן. באמת שיר ואני עברנו, ופגשנו את בעלי העסקים הרלוונטיים. בדקנו מה הצרכים שלהם, עדכנו אותם, בדקנו איך יהיה נכון להכין אותם לתקופה של השיפוץ. ובלי קשר כל בעל עסק שביקש עזרה בפיתוח העסקי או בכל בעיה אחרת, קבע פגישה עם שיר, וזהו ואנחנו מתכוונות להמשיך ולפנות לעוד קהלים ועוד תחומים. זהו.

ראש העיר: תודה אורית, באמת תודה רבה. שאלת המשך?
מיכל סלומון: כן, רק מתי יצאו לפועל או יפורסמו להרשמה 2 המיזמים שצוינו?
אורית מסמי: הם כבר עובדים.
מיכל סלומון: כבר עובדים? כבר נרשמו מילואימניקים לליווי?
אורית מסמי: כן, כן. כן. בטח, הנה בטח, יש היענות מאוד גבוהה לזה בטח. כן, כן, זה כבר עובד, זה כבר פורסם, וזה כבר עובד. ולבעלי עסקים כמו שאמרתי, אנחנו כבר סרקנו חלק גדול מהעסקים, וחוברו לשיר. אני אפרט יותר בוועדת העסקים שתהיה בשבוע הבא.
ראש העיר: תודה רבה אורית. טוב, תודה רבה. כן שאלתה הבאה.

יג. ניתוח נתוני ביקוש ולמידה מהם.

מירב הלפמן: מענה לשאלתה ניתוחי נתוני ביקוש ולמידה מהם. הנתונים מחייבים אותנו לנהל את החינוך בעיר כמערכת אחת, שבה כל התיכונים שותפים עוזרים ונעזרים האחד בשני. אנחנו למדים את הסיבות שהופכות תיכון מסוים למקום שתלמידים ובעיקר תלמידות רוצות לצאת ממנו, מיקום גיאוגרפי, שיעור חברתי ועוד. חלק מהמהלכים שעשו שולחנות עגולים בין מנהלי התיכונים, מיתוג מחדש ופתיחת מגמות עוגן אטרקטיביות. תכנית מגדרית ממוקדת. חיזוק וגיבוי השדרה הניהולית והפדגוגית ועוד. שאלת המשך.
ראש העיר: תודה.

2. הצעות לסדר:

א. שיפור תנאי העבודה של נשות ואנשי החינוך בכפר סבא – הנפקת צווי חניה מיוחדים והסדרת חנייה ייעודית בסביבת מוסדות החינוך

הצעה לסדר, מי מציג? בנושא תנאי עבודה של נשות ואנשי החינוך.	מירב הלפמן:
אני רוצה למסור הודעה אישית ברשותכם. לכל מי שהיה ספק-	ראובן חן:
ראובן, ההודעה האישית בסוף הישיבה.	ראש העיר:
בסוף הישיבה.	ראובן חן:
אנחנו שומרים על הכללים. למרות שההודעה חשובה.	ראש העיר:
בסוף הישיבה, בסדר.	ראובן חן:
עכשיו בגללך כולם יישארו עד סוף הישיבה.	ראש העיר:
קדימה הצעה לסדר. כן, הצעה לסדר חבר'ה.	(מדברים יחד)
בסך הכל רציתי לבדוק את הערנות שלכם.	ראש העיר:
כן, הצעה לסדר, מי מציג את ההצעה לסדר?	ראובן חן:
אני, אני מציגה.	ראש העיר:
מי מציג את ההצעה לסדר?	מיכל סלומון:
אני.	ראש העיר:
כן מיכל.	מיכל סלומון:
אני ונשות חינוך מהווים את עמוד התווך של מערכת החינוך העירונית והקהילתית בכפר סבא. בשנים האחרונות ביתר שאת מתמודדים אותם אנשים עם עומסים הולכים וגוברים, מחסור בכוח אדם, אירועי אלימות, שכמו שציינ גם ראש העיר חוונו אירוע קשה השבוע, ואני מעריכה שתהיה התייחסות. מעריכה ומצפה שתהיה התייחסות לנושא הזה בחומרה רבה. קושי כלכלי ותפעולי. בתוך כל אלה אנחנו כמועצה והעירייה צריכה לסייע לאותם אנשים. אז כעיר שחרטה על דגלה קידום חינוך איכותי, דבר שמושפע ישירות מהמעמד של אותם אנשי ונשות חינוך, אנחנו מציעים במטרה לשפר את תנאי העבודה של אנשי ונשות החינוך בעיר, ולחזק את מערכת החינוך ואת מעמדה של כפר סבא כעיר מובילה בתחום החינוך, יוחלט כי עיריית כפר סבא תנפיק תווי חנייה ייעודיים לאנשי ונשות החינוך העובדים במוסדות החינוך בעיר, לרבות גני הילדים, בתי ספר ומסגרות חינוך מוכרות הפועלות בתחומי העיר. אנחנו מציעים שמחזיקי התו יהיו זכאים לחנייה ללא תשלום במקומות חנייה המסומנים בכחול לבן בסביבת המוסד. רגע, ראובן יש הסתייגויות פה. בסביבת המוסד הלימודי, במהלך ימי הפעילות של מוסדות החינוך, ובשעות הפעילות כמובן. הזכאות תינתן לעובדי הוראה צוותים חינוכיים, ולעצות, גננות, סיעות ואנשי מקצוע חינוכיים נוספים, בהתאם לקריטריונים שתקבע העירייה. ושאגפי החינוך והתחבורה בעירייה יגבשו בתוך 90 יום מנגנון יישום, רישום ופיקוח לצורך הפעלת ההחלטה. אני כן אציין שברשויות רבות סביבנו, וגם לא רק מסביבנו, יש כל מיני הטבות ודברים כאלה ואחרים, שמציעה העירייה במטרה למשוך לרשות אנשי ונשות חינוך איכותיים. ואני חושבת שכפר סבא ראוי שתניף את הדגל של אותם מהלכים, תודה.	ראש העיר:
מישהו נוסף? טוב, אז תודה רבה. קודם כל שאילתה נכונה. אבל אנחנו כבר נמצאים בעבודת מטה מסודרת די הרבה זמן, כולל חשיבה על מקומות חנייה ייעודיים למורות, מורים ומנהלי בתי הספר. פרויקט ראשון היה בתיכון הרצוג. קובי מוביל את הנושא הזה כמחזיק תיק התחבורה. בעצם היה מיפוי וסימון של החנייה, והחנייה בעצם בסופו של דבר היא חנייה שיועדה אך ורק למורות ולמורים של הרצוג. בגלילי וכצנלסון יש חנייה כזאת. וכרגע אנחנו ביום ראשון הקרוב יוצאים להכשרת מתחם חנייה משמעותי מאוד לטובת חטיבות הביניים שז"ר ושרת, בין שז"ר לבית הילדות הישן, יש שם שטח משמעותי שאנחנו מפתחים שם את כל האזור. הנושא של תווי חנייה נמצא בבחינה משפטית ומבחנית מיסוי. יש לזה 2 משמעויות בעצם איך אנחנו פועלים מול סקטור אחד ולא מול סקטורים אחרים, כי יכולים להגיע עובדי עירייה. יכולים להגיע עובדי קופת חולים. כשיש פנייה למשל מקופת חולים למפרט, שאומרים רגע יש פה עכשיו תמ"א 38 תנו לנו תווי חנייה. או עובדי קופת חולים בבן גוריון, שיש שם חניון שלא מספיק להם. ולכן הבחינה צריכה להיות בחינה של הרבה מאוד מרכיבים משפטיים, שלא יבואו עוד דרישות, וכמובן עניין מיסוי, כי זאת הטבה. אז זה הנושא. ולאור זאת אני מבקש להסיר את ההצעה מסדר היום.	עו"ד עדי לוי סקופ:
אפשר להתייחס בבקשה?	ראש העיר:
לא, אני כבר... זהו. תודה.	עו"ד עדי לוי סקופ:
למה זה? אז מה?	מירב הלפמן:
טוב, אז הצבעה.	ראש העיר:
אנחנו לא בדין.	עו"ד עדי לוי סקופ:
אז רגע...	ראש העיר:
לא. היה כבר.	ראש העיר:
לא. הוא הסביר. הוא הסביר עכשיו למה לא.	מירב הלפמן:
הסברתי.	ראש העיר:
אה הקשבנו בקשב רב, למה עושים... ולמה כן.	עו"ד עדי לוי סקופ:
הייתה הצעה לסדר, מיכל פתחה, ביקשתי לשאול אם יש מישהו לפני שאני סוגר. אף אחד לא אמר-	ראש העיר:
לא, אבל לא ידעתי מה תגיד. עכשיו אמרת, אני רוצה לשאול אותך לאור מה שאמרת-	עו"ד עדי לוי סקופ:
לא, אבל זה לא... חבר'ה מי בעד להסיר את ההצעה-	ראש העיר:
מה יקרה לכל המורים שקיבלו דו"חות למשל במאי?	עו"ד עדי לוי סקופ:
אז אני רוצה להגיד-	ראש העיר:
בזמן שעשית...	עו"ד עדי לוי סקופ:
אני רוצה להגיד לך.	ראש העיר:
ויש מורים שפנו עם דו"חות. פנו אליך אישית.	עו"ד עדי לוי סקופ:
יש מדיניות-	ראש העיר:
מה את אומרת שראש העיר מבטל דו"חות?	עו"ד אלון בן זקן:
אני לא אמרתי ש-, אני אמרתי שהוא מבטל דו"חות?	עו"ד עדי לוי סקופ:
שאלת מה עושים עם הדו"חות.	מירב הלפמן:
שאלת מה קורה...	עו"ד אלון בן זקן:
אני אמרתי שהוא יבטל דו"חות?	עו"ד עדי לוי סקופ:
אז מה השאלה?	מירב הלפמן:
אלון, השיח הוא לא בינינו, התבלבלת.	עו"ד עדי לוי סקופ:
סליחה, הגיע משהו בנושא לפתחך?	הדר לביא:
התבלבלת. שאלתי אותו מה הכוונה לעשות בזמן הביניים. אל תתבלבל אלון. אל תתבלבל-	עו"ד עדי לוי סקופ:
הוא יועץ משפטי.	ראש העיר:
... (מדבר ללא מיקרופון)	עו"ד אלון בן זקן:
לא, אל תתבלבל. שאלתי את ראש העיר, מה תעשה בזמן הביניים? הרי פנו אנשים-	עו"ד עדי לוי סקופ:
אחרי שקיבלו דו"ח את שואלת או לפני?	מירב הלפמן:
... ביטולי דו"חות? אנחנו נשמח לדעת.	(מדברים יחד)
מי שמחנה, יש כללים-	הדר לביא:
	ראש העיר:

מירב הלפמן:
עו"ד עדי לוי סקופ:
ראש העיר:
עו"ד עדי לוי סקופ:
ראש העיר:
 לבן. ומי שחונה באדום לבן, מקבל דו"ח.
עו"ד עדי לוי סקופ:
מירב הלפמן:
עו"ד עדי לוי סקופ:
 דו"ח בכחול לבן?
ראש העיר:
מירב הלפמן:
עו"ד עדי לוי סקופ:
ראש העיר:
עו"ד עדי לוי סקופ:
ראש העיר:
מירב הלפמן:
עו"ד עדי לוי סקופ:
ראש העיר:
מירב הלפמן:
ראש העיר:
 היום?
מירב הלפמן:
 עדי, פינחס, אלון, הדר, אורן, מיכל ונדב. תודה.
ראש העיר:

החלטה מס' 288: מועצת העיר החליטה ברוב קולות להסיר את ההצעה בנושא שיפור תנאי העבודה של נשוא ואנשי החינוך בכפר סבא – הנפקת צווי חנייה מיוחדים והסדרת חנייה ייעודית בסביבת מוסדות החינוך בשעות הפעילות.
בעד - ראש העיר, דני, אורית, איתן, אמיר, בני, ראובן, איציק, קובי ולירית.
נגד - דן, עדי, פינחס, אלון, הדר, אורן, מיכל ונדב.

3. אישור המלצות ועדת כספים מיום 26/5/2026:
א. העברות מסעף לסעיף שוטף.
ב. העברות מסעף לסעיף תקציב פיתוח.
ג. הצגת דו"חות כספיים מיום 31/12/2025.
ד. אישור פרוטוקול ועדת הנחות.

ראש העיר: אישור המלצות ועדת כספים מיום 26/5/26. כן.
מירב הלפמן: אפשר פה אחד? מאשרים את המלצות ועדת הכספים כמפורט בפרוטוקול הישיבה מתאריך 26/5/26 בנושאים כדלקמן, אפשר פה אחד?
ראש העיר: תודה רבה.
פינחס כהנא: אני קראתי את החומר ועבודה רצינית שעושים בוועדת הכספים. אני רוצה לצטט כמה משפטים מהוועדה בנושא התוספת תקציב בחינוך למבנים. איך יש כל כך הרבה כספים שמבקשים למבנים בתקופה הזאת. ודני אומר: "זה בקשות שגדלו. יש עוד בקשה של ועד המורים, תמיד מגיע עוד מנהל או עוד מורה ושואל: מה אתם לא עושים לי את הכיתה הזאת? ואז מגיעים לצחי ומוסיפים עוד 100,000-200,000 ש, מחליטים על תקציב של 10 מיליון ש שיפוצי קיץ, וזה הופך ל-15 מיליון ש." וזה שינוי משמעותי. ואני רוצה לדבר על התהליך, אנחנו כבר כמה פעמים העלינו את זה, אי מתי עושים את התהליך הזה, איך לא מגיעים לרגע האחרון. ואני חושב שבהיקפים כאלה צריך לבדוק למה מגיעים, זה לא שיתט עבודה ברור, אבל האם באמת כמו שאתם אומרים יש תכנית סדורה, האם יש באמת תכנית סדורה? יש תכנית סדורה, ובדיוק היא דינמית והיא משתנה לפי צרכים גם שהם-
מירב הלפמן: זה נראה לך שכל כך הרבה כספים ברגע האחרון אומרים תוסיפו חדר, התיאור יפה.
פינחס כהנא: זה לא בהכרח תוסיף לי חדר.
מירב הלפמן: יש לו היתר לחדר הזה...
פינחס כהנא: בדיוק. לפעמים זה כיתות שמע, לפעמים זה גנים תקשורתיים שאנחנו מקבלים את המידע רק עכשיו בדקה ה-99, ואז אנחנו פותחים גני תקשורת, וצריכים להוסיף שם את כל הפסיליטיז.
אורן כהן: לא, אבל מה שאומר שה-5 מיליון ש זה קצת הזוי.
מירב הלפמן: תלוי כמה גני תקשורת. בשנה שעברה פתחנו 7.
דני הרוש: אנחנו לא מדברים על 5 מיליון ש, זה לא. כשאתה מדבר על 4, 5, 6 כיתות שמע, הנה יש לך בשנייה אחת מיליון ש.
פינחס כהנא: אני לא מדבר על דברים קטנים, תוספות גדולות ברגע האחרון-
הדר לביא: הוא מדבר על הכול, על כל הסכום.
דני הרוש: לא מדברים על כל הסכום.
פינחס כהנא: את יודעת להגיד שהחדר שדיברו עליו יש לו היתר?
דני הרוש: פינחס, שוחחנו על זה בוועדת כספים, נשאלו השאלות, אתה באמת יכול לשאול את השאלות וזה בסדר. אנחנו עוד כפופים, גם אל תשכח יש בקשות שצצות ברגע האחרון, אני אחזור על זה עוד פעם. מגיעות מאגף החינוך דרישות, שאנחנו משתדלים להיענות להם. זה לא משהו שאני משפץ בית של מישהו. זה אגף חינוך שפתאום בדקה ה-90 או לא בדקה ה-90, מחליט שזו הבקשה שלו. אז אם יש לנו אפשרות להיענות לזה, מצוין, עושים את זה.
פינחס כהנא: הגמישות הזאת חשובה. השאלה-
דני הרוש: אבל בגדול יש תכנית כמו שיעל-
פינחס כהנא: של ההיקף והשאלה... הגדולים.
דני הרוש: סליחה רגע פינחס, בגדול יש תכנית מסודרת לשיפוצי קיץ, שהיא תמיד מגיע לדקה ה-90 ומחליטים-
ראש העיר: רוב הנושאים מוסדרים.
דני הרוש: אל תשכח שהשיפוצים הם תקופה מאוד קצרה. מסיימים ב-30/6, ב-1/9 צריכים לפתוח-
מירב הלפמן: איפה, יש גם קייטנות.
דני הרוש: וקייטנות וכדומה.
ראש העיר: אבל אני רוצה להגיד לכם קוד כל, עבודת המטה מסיימת מאוד מוקדם, ולאחר מכן כמו כל דבר אחר 95% מהדברים כבר מוסדרים.

דני הרוש: נכון.
ראש העיר: אבל מנהלת בית הספר תוך כדי ממש בחודשים האחרונים, רואה שהיא רוצה לעשות שינוי כזה, או התאמה כזאת. אפשר להגיד לה גם לא, אפשר כן. אנחנו מעדיפים תמיד להגיד כן. טוב, אפשר לאשר פה אחד? תודה רבה, אושר.

החלטה מס' 289: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר את המלצות ועדת הכספים כמפורט בפרוטוקול הישיבה מיום 26/5/2026 בנושאים כדלקמן:
(א) העברות מסעף לסעף שוטף.
(ב) העברות מסעף לסעף תקציב פיתוח.
(ג) הצגת דו"חות כספיים מיום 31/12/2025.
(ד) אישור פרוטוקול ועדת הנחות.

4. אישור המלצות ועדת כספים מיום 14/6/2026:
א. פרוטוקול ועדת הנחות – מלא הטנא.

ראש העיר: אישור המלצות ועדת כספים.
מירב הלפמן: מאשרים את המלצת ועדת הכספים כמפורט בפרוטוקול הישיבה מתאריך 4/6/2026 בנושאים כדלקמן: פרוטוקול ועדת הנחות – מלא הטנא. אפשר פה אחד?
ראש העיר: תודה.
מירב הלפמן: אז הצגת הדו"ח הכספי של החברה הכלכלית.
פינחס כהנא: רגע, את דיברת על ועדת תמיכות?
מירב הלפמן: רק מלא הטנא.
דני הרוש: לא, עלה נושא אחד פינחס-
מירב הלפמן: ועדת כספים.
דני הרוש: מלא הטנא חריג.
פינחס כהנא: בסדר.
ראש העיר: תודה.

החלטה מס' 290: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר את המלצות ועדת הכספים כמפורט בפרוטוקול הישיבה מיום 14/6/2026 בנושאים כדלקמן:
(א) פרוטוקול ועדת הנחות – מלא הטנא.

5. הצגת דו"ח כספי חברת כלכלית לפיתוח כפר סבא לשנת 2025.

ראש העיר: הצגת דו"ח כספי חברת כלכלית לפיתוח כפר סבא, בבקשה מנכ"ל החברה.
שגיא חן: אהלן ערב טוב לכולם. דו"ח כספי 2025. הדו"ח הוצג ונשלח לחברי המועצה, אפשר לראות חברים שגם בשנת 2025 באמת כמו בשנים הקודמות, החברה מוכיחה יציבות ורווחיות מעל 5 מיליון ₪. סך הכל אני חושב שהדו"ח הוא דו"ח טוב, שמראה באמת על הפרויקטים והפיתוח הכלכלי המוצלח שאנחנו עושים בחברה. וגם המקום להגיד תודה ליו"ר הדירקטוריון באמת על התמיכה והעזרה בכל הדברים. זהו, אם יש למישהו שאלות נשמח.
אלון רבינוביץ: אין לי שאלות, יש לי בקשה. הדו"ח הכספי זה לא משהו שאפשר לעבור עליו בחצי שעה או ברפרוף, זה משהו מסובך לעבור עליו בצורה מעמיקה. אני מסביר, אני מסביר, אנחנו מתנדבים. לא תמיד אפשר לעבור על החומר בצורה מעמיקה ב-48 שעות, כי זו החובה שלכם. אני לא מתלונן על החובה שלכם, אתם עומדים בחוק. אני מבקש אם החומר הזה קיים קודם, ואני מניח ששיבת הדירקטוריון לא הייתה ביום שני או לא ביום ראשון בערב, תשלחו אותה-
ראש העיר: אין לי בעיה. שגיא, להבא שבוע לפני תשלחו את החומר, בסדר?
אלון רבינוביץ: תודה רבה.
שגיא חן: מקובל.
ראש העיר: מקובל, הערה נכונה. אפשר לאשר את זה פה אחד?
מירב הלפמן: זה רק להצגה.
ראש העיר: תודה רבה רגא. תודה רבה רו"ח איריס שטרק שבאת ללוות אותנו כאן.
מירב הלפמן: ולבועז תודה.
ראש העיר: ולצוות, הסמנכ"ל שנמצא איתנו גם, נכון? כן. סמנכ"ל הכספים, תודה.

6. מינויה של הגב' ענבר ברימר משיח כמנהלת מינהל החינוך בעירייה ואישור שכרה.

מירב הלפמן: מינויה של הגב' ענבר ברימר כמנהלת מינהל החינוך בעירייה ואישור שכרה. הצעת החלטה: מאשרים את מינויה של הגב' ענבר ברימר משיח כמנהלת מינהל החינוך בעירייה על פי חוזה אישי לנושא משרה, בשכר של 70%-80% משכר מנכ"ל, בהתאם לאישור משרד הפנים. אפשר פה אחד?
ראש העיר: אפשר פה אחד?
הדר לביא: ענבר שיהיה בהצלחה, בהצלחה רבה. נושא החינוך הוא נושא שנסכים שהוא אחד מהחשובים בעיר אם לא ה-. אנחנו מניחים ומקווים שההתנהלות תהיה ממלכתית ותראה את כל תושבי כפר סבא באשר הם, תימנע מגורמים לא מוסמכים להיכנס למוסדות חינוך, תעודד כניסת גורמים מוסמכים להיכנס למוסדות חינוך, לפי הערכים הכפר סבאיים. אנחנו סומכים את ידינו על כך. אני אגיד למערכת, בלי קשר לענבר ספציפית שהעובדה שלא הייתה פה ראש אגף חינוך 3 חודשים, היא לא מחמיאה לנו. וגם אם היה לשאילתה של חברי טעות במכרז, שיצא ב-2025, המנהלת הקודמת הודיעה מספיק מראש על העזיבה שלה. המכרז השני היה צריך לצאת מיידית. תושבי כפר סבא לא יכולים, האמת שתושבי כפר סבא זה לא מעניין אותם המנהלות שמאחורה. אבל אנחנו מבינים פה סביב השולחן, שאנחנו צריכים את האיוש של התפקידים האלה. ובהקשר הזה למיטב ידיעתי חסרים 3 בעלי תפקיד מתוך 4 במחלקות הפדגוגיות, בגני הילדים, יסודי, על יסודי וחינוך מיוחד. שלא לדבר על תפקיד הסגנית שעכשיו פנוי, זאת צריכה להיות מן הסתם עדיפות ראשונה לאיש אותם ובאנשים טובים. אז אנחנו נאחל בהצלחה.
ראש העיר: תודה רבה. אפשר, כן דן ואחר כך פינחס.
דן בן יהודה: קודם כל בהצלחה רבה. נושא החינוך כמובן בראש ובראשונה. אתמול התקיימה ועדת חינוך שהייתה מאוד רצינית ומשמעותית. וככה בהחלט צריך להיות. גם כאופוזיציה ואופוזיציה לוחמת, לפחות אני רואה בוועדה הזו מאוד מאוד חשובה, ונשמרת שם ממלכתיות מלאה, כמו שצריך להיות. וזה גם הציפייה שלנו ממך. לא להיות חלק מהמשחק הפוליטי בשום פנים ואופן. לא לתת לאנשים שירצו להשפיע ולהכניס לתוך המשחק והוויכוחים והעימותים בשום פנים ואופן. ועוד יותר, אם חס ושלום יהיה מי שינסה לגרור, ינסה להשפיע לא להסתיר, להציף. אני יכול להבטיח שאנחנו, אנחנו באופוזיציה ניתן כל גיבוי כדי לשמור על העצמאות שלך ועל המקצועיות שלך כמה שרק צריך. כל עוד שזה יהיה, יהיה לך גיבוי מלא מאיתנו, רק שיהיה מקצועי וממלכתי ובהצלחה רבה.
ראש העיר: תודה רבה, משהו נוסף? כן, עדי.
עו"ד עדי לוי סקופ: אז קודם כל הרבה בהצלחה. תפקיד סופר חשוב, מאתגר ומרגש מאוד. אז המון בהצלחה

מכולנו. ואני מצטרפת לכל הדברים שחבריי אמרו כאן. אני רוצה להתייחס לנושא שאני מדברת עליו כבר כמה שנים, וזה תכנית אסטרטגית לחינוך. מנהלת האגף הקודמת הצהירה בישיבת מועצה שלא תהיה תכנית אסטרטגית לחינוך, שיש תכניות כשצריך, בונים תכניות. ואנחנו כמובן לא היינו שבעי רצון מהמענה הזה ומהראייה האסטרטגית הזו. לפני כמה שנים בקדנציה הקודמת ב-2017, נעשה מהלך ארוך טווח, שאני הייתי שותפה אליו כתושבת. וכפעילת ציבור הייתי אז יו"ר הנהגת הורים בבית ספר יסודי. והיינו שותפים כל העיר באמת מאות מתושבי העיר, אם לא אלפי מעורבים בבניית תכנית אסטרטגית בהובלתה של אורלי פרומן היקרה. ונעשתה עבודה נהדרת. מועצת העיר כמה חודשים טרם הבחירות החליטה לא להצביע בעד התוכנית האסטרטגית, והיא לצערנו הרב נקברה תחת ערמות הדפים ונשכחה באיזה שהוא מקום.

הדר לביא: רצו להשאיר את זה...
עו"ד עדי לוי סקופ: בסדר, מתוך רצון באמת להשאיר את זה, אבל אז נשאר ככה. כל השנים הללו. ואני חושבת שאין דברים חשובים בהרבה יותר בשלישייה, בטופ שלוש של העיר, זה בניית תכנית אסטרטגית לחינוך. אנחנו נסייע ככל שנוכל, נשמח להיות שותפים לשלחנות עגולים, לדיונים, למחשבות ביחד עם כל הציבור. אני חושבת שזה יהיה מהלך נפלא ונהדר ומבורך. המון בהצלחה.

ראש העיר: תודה רבה. מישוהו נוסף, פינחס כהנא.
פינחס כהנא: אני רוצה לאחל לך הצלחה. החינוך זה הדבר הכי חשוב שיש לנו. זה יהלום בכתר שלנו. הרבה מהתושבים של העיר הגיעו לעיר הזאת בגלל מערכת החינוך.

ראש העיר: מגיעים.
פינחס כהנא: הגיעו ומגיעים ויגיעו.
ראש העיר: נכון.

פינחס כהנא: ובמערכת הזאת אנחנו הולכים גם לשינויים גדולים בעיר. העיר הולכת להגדיל את האוכלוסייה, בתקופות לא קלות. ונדרשת עבודה מערכתית גדולה עם ראייה רחבה. ואני יודע שאת באת מתוך המערכות של החינוך. את הנדבך הבא הזה של ראייה כוללת, של חשיבה אסטרטגית. תצטרכי להשקיע בזה הרבה מאמץ. כי בשוטף גם יש אנשים, ויש צוות גדול, וכאן את צריכה להשאיר את החינוך בראש. מבחינתי מבחינתנו את כל העזרה שאת צריכה, אנחנו ניתנים, ומאחלים לך הצלחה עם הצוות שלך.

ראש העיר: תודה רבה. דני.
דני הרוש: טוב, אני קודם כל רוצה לברך את ענבר, בחירה ראווה, נכונה, ואין לי ספק שהיא תוביל את המינהל למקומות גדולים ונכונים. ואני ברמה האישית עומד לרשותך. רק תבקשי ואני פה. בהצלחה רבה רבה.
ראש העיר: תודה רבה. מישוהו נוסף? טוב, אפשר להעלות להצבעה? אפשר לאשר פה אחד? אוקיי, פה אחד. מי בעד?

מירב הלפמן: מי בעד, ראש העיר, דני, אורית, איתן, אמיר, בני, אז כן פה אחד.
ראש העיר: אז פה אחד.
מירב הלפמן: אז פה אחד, תודה.

ראש העיר: תודה. ענבר בהצלחה. מגיע לך. אגב למה שרק התייחסות קטנה. בתקופה הזאת ברגע שמערכת החינוך והצוות פה הוא צוות יציב, אז גם כשבתקופה הזאת הייתה ממלאת מקום ולא היה מנהל אגף, המערכת עבדה בצורה טובה מאוד. וזה גם חלק מהזכויות שלך. אז תודה רבה, בהצלחה.

החלטה מס' 291: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר את מינויה של הגב' ענבר ברימר משיח כמנהלת מינהל החינוך בעירייה, על פי חוזה אישי לנושא משרה, בשכר של 80%-70% משכר מנכ"ל, בהתאם לאישור משרד הפנים.

7. אישור תשלום לעמותות שהשלימו מסמכים.

ראש העיר: נושא הבא, אישור תשלום לעמותות שהשלימו מסמכים.
מירב הלפמן: מאשרים חלוקת תמיכות לשנת 2026 לעמותות ולגופים נתמכים כמפורט בטבלה הרצ"ב לעמותות שהשלימו את המסמכים הנדרשים. אפשר פה אחד?

ראש העיר: תודה.
פינחס כהנא: יש לי שאלה, יש ברשימה הזאת טניס בקאנטרי.
מירב הלפמן: בגלי השרון.
פינחס כהנא: אין טניס בקאנטרי.
מירב הלפמן: בגלי השרון.

דני הרוש: הטניס של גלי השרון נמצא בירוקה. יושב על אותה משבצת. אין מגרשים הרי בגלי השרון, הם נמצאים שמה על יד...

פינחס כהנא: חצי מגרש הפכו לחנייה.
ראש העיר: זה השם של העמותה.
פינחס כהנא: אז זו אותה עמותה.
דני הרוש: אותה עמותה רק...

פינחס כהנא: אם כבר אנחנו מדברים..., מגרש חנייה... אנחנו בזמנו באנו עם הצעה. אין שמה בשכונה הזאת שום מבנה ציבור מינימאלי, קטנטן אפילו למגרש אין. אני יודע שהתניתני... למהנדסת העיר למצוא איזה פתרון חוקי, איך לשים שמה משהו, שיהיה לאנשים איפה... בינתיים זה מוזנח. אני יודע שזה שייך למפעל המים וכו', אבל חבל על השטח הזה.

ראש העיר: טוב, אפשר לאשר את זה פה אחד? תודה רבה פה אחד.

החלטה מס' 292: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר חלוקת תמיכות לשנת 2026 לעמותות ולגופים נתמכים כמפורט בטבלה הרצ"ב לעמותות שהשלימו את המסמכים הנדרשים.

8. עדכון הרכב ועדות העירייה.

ראש העיר: עדכון הרכב ועדות העירייה. הצעת החלטה: מינוי טל ברגר מנהלת בית ספר ברנר כחברה בוועדת חינוך, במקום טלי שוורצשטיין בסר. מינוי ענבר ברימר משיח, ראש מינהל חינוך, כחברה בוועדות קידום מעמד הילד, מאבק בסמים ואלכוהול ומיגור אלימות וכמזכירת ועדת חינוך במקומה של אסנת חכמון. אפשר לאשר פה אחד? תודה.

הדר לביא: אני אשמח שנייה להתייחס לנושא. טלי שוורצשטיין בסר היא לא חלק ממערכת החינוך שלנו כבר 9 חודשים לצערנו, היא הייתה מצוינת. הערנו את זה גם בפעם הקודמת שמיינתם את יו"ר מועצת נוער. הוועדה חשובה לנו, הנוכחות חשובה לנו, תמנו בזמן. אין שום סיבה להתעכב עם זה חודשים רבים.
ראש העיר: תודה. אפשר לאשר פה אחד? פה אחד.

החלטה מס' 293: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר למנות את טל ברגר מנהלת בית ספר ברנר כחברה בוועדת חינוך, במקום טלי שוורצשטיין בסר.
וכן למנות את ענבר ברימר משיח, ראש מינהל חינוך, כחברה בוועדות קידום מעמד הילד, מאבק בסמים ואלכוהול ומיגור אלימות וכמזכירת ועדת חינוך במקומה של אסנת חכמון.

ראש העיר: שינוי שם ועדת רשות. מאשרים שינוי שם של ועדת גמלאים לוועדת אזרחים ותיקים. אפשר פה אחד? תודה. ראובן יש לך-
עו"ד עדי לוי סקופ: רגע, יש לי שאלה אפרופו ועדות. מה עם ועדת שוויון מגדרי וקידום מעמד האישה, שהובטח שהיא תוקם? היא תוקם בזמן הקרוב?
ראש העיר: לא הובטח, אבל אני אבדוק עם היועצת.
עו"ד עדי לוי סקופ: לבדוק עם היועצת? ותעדכן אותנו? תודה.

החלטה מס' 294: מועצת העיר החליטה פה אחד לאשר שינוי שם ועדת גמלאים לוועדת אזרחים ותיקים.

10. הצגת פעילות המוקד העירוני.

ראש העיר: אה הצגת פעילות המוקד העירוני, כן בבקשה. כן, ענת היא מנהלת אגף שירות של עיריית כפר סבא, נמצאת בתפקיד כבר כ-4 חודשים. וניצן מנהלת המוקד.
פינחס כהנא: רפי אני שאלתי למה אנחנו לא מקבלים את החומר לפני הישיבה, שזה דבר טריוויאלי ברור, אתה רוצה להכין את עצמך לשאלות, ולא...
ראש העיר: אין לי בעיה-
פינחס כהנא: ... שזה לא מקובל.
ראש העיר: פינחס אין לי בעיה באמת להביא את ענת ואת ניצן שוב פעם לעוד ישיבה, להשמיע את קולן. אבל אתם יכולים לשמוע עכשיו ולישיבות הבאות, נביא אותם בעוד רבעון 3 חודשים לעוד סקירה, תקבלו את החומר מראש.
פינחס כהנא: ... (מדבר ללא מיקרופון)
ראש העיר: אין בעיה, נשלח לכם שבוע לפני באמת.
מירב הלפמן: יאללה ענת בבקשה.
ראש העיר: הם מקבלים לתשומת ליבם.
ענת ענתבי: לקחתי לתשומת ליבי. אוקיי, אז אם אפשר לעבור דווקא לשקף הראשון החזון. אבל אנחנו פחות נדבר על החזון. אני שנייה אציג את עצמי. קוראים לי ענת ענתבי, אני נשואה עם 3 ילדים, שכנה קרובה גרה בהוד השרון. אני מגיעה לכאן מהמגזר העסקי. עבדתי כ-8 שנים בחברת פלאפון, בית הספר הטוב ביותר לכל מה שקשור לשירות לקוחות. 9 שנים לאחר מכן עבדתי במטריקס בזרוע הדרכה. שמה הייתי סמנכ"ל הדרכה ושירות במרכז... לניהול וגיון בריס למי שמכיר את מטריקס. וב-9 שנים האחרונות עבדתי בהנהלת אנגלו סקסון כמנהלת מערך ההדרכה והשירות. 3 תפקידים מאוד מאתגרים, גם ארגונים מאוד מאתגרים. והגעתי לכאן, הגעתי לעיריית כפר סבא. ככה טבילת האש הראשונה שלי במגזר הציבורי. אני חייבת להגיד שעד עכשיו מאוד מעניין לי, זה מגרז מרתק. אני פוגשת אנשים עם אג'נדה שהיא כל כך תואמת לאג'נדה האישית שלי, ועל בסיס זה גם כתבתי את חזון השירות. אז שירות אני אומרת עבורנו, אבל באמת זה עניין של DNA, זה קיים אצלי, ומבחינתי זה קיים בארגון כולו. זה דרך פעולה, התושב הוא זה שעומד לנו מול העיניים, וכל העשייה שלנו למעט, תכף אני אספר על זה, למעט תהליכי עבודה. שימוש בטכנולוגיה או כל כלי אחר, זה באמת כדי שבסופו של דבר התושב יקבל שירות לא פחות ממצוין. אפשר לעבור שקף. אז אחד הדברים הראשונים שככה מאוד היה חשוב לי לקדם בעירייה, זה באמת להפוך את השירות משירות מגיב לשירות יוזם. אני אסביר את זה בקצרה, כי נראה לי שזה די ברור. אבל שירות מגיב הוא כזה, שאנחנו יושבים ומחכים שהתושב יפנה, לא משנה באיזה נושא, ואנחנו מגיבים. שירות יוזם לעומת זאת, זה למצוא את הדרך להגיע לתושב שנייה לפני שהוא פונה אלינו, ולתת לו כבר את המענה שהוא צריך, מבלי שהוא יצטרך לפנות. וזו האג'נדה ולשם אני מכוונת, כמובן בהתאם לאג'נדה של ראש העיר ושל מנכ"לית העירייה. אז אחת הנקודות ודווקא עליה אני אדבר, זה הקשבה לשטח. יש לנו בשטח מנהלי אזורים, בכל מיני אגפים בעירייה. ומבחינתי הם ככה הגורם שנמצא הכי קרוב לתושב. ולכן אני ככה את כל המידע שצריך, אני לוקחת ממנהלי האזורים ומטמיעה כאן בהנהלה. זיהוי מגמות וניתוח נתונים, תכף יש שקף ייעוד. וגם פרואקטיביות ושיפור מתמשך, נדבר על זה בשקף ייעודי. נפגשים בשכונה זה אחד מהנושאים, שאני מדברת על פרואקטיביות בשירות. זה מיזם שהולך להתחיל ממש החודש. כשהרעיון הוא שאנחנו נציג אגף השירות מגיעים לשכונות, ואנחנו רוצים לאפשר ולהנגיש את השירות עבור התושבים בשכונה. גם אלה שמסיבות כאלו ואחרות לא פונים אלינו. אבל גם אלה שפונים אלה, אין שום סיבה שאנחנו לא נגיע אליהם. יהיו בעצם 2 נתיבים למפגשים האלה, 2 מטרות. אחת היא לשמוע ברמת התושב אם יש איזה שהוא משהו שהוא רוצה לקדם, ואנחנו יכולים לעזור. השני זה באמת עניין שהוא ככה אולי רמה שהיא יותר שכונתית. וגם בזה אנחנו נטפל, ומה שיפה ומאוד מאפיין את המיזם הזה, זה ישיבה פה מה שנקרא סגירת מעגל טיפול, זה היה רשום בשקף הקודם, וזה הוביל אותנו גם כאן. מבחינתינו כשאין סגירת מעגל טיפול, מבחינתי לפחות התהליך לא הסתיים. אם התושב לא קיבל מענה סופי לפנייה שלו, ברמה השכונתית או ברמה האישית, לא עשינו את העבודה כמו שצריך. המיזם הזה הולך להתקיים אחת לשבועיים. אנחנו הולכים להגיע לכל השכונות בכפר סבא. יעלה במהלך שבוע הבא גנט לאתר עיריית כפר סבא, ככה שכל תושב יוכל לדעת מתי נגיע לשכונה שלו ומתי תהיה לו הזדמנות. ככה מה שנקרא להיפגש פנים מול פנים. אני באופן אישי הולכת להיות שם כמובן, נציג אגף השירות, זה ככה אחד מהמיזמים שאנחנו מקדמים ממש החודש. בקרת איכות השירות, זה צוות שאנחנו בעצם הקמנו באגף השירות. שהמטרה שלו היא בעצם ליצור קשר עם תושבים ולהבין מה שביעות רצונם מהשירות שהם קיבלו. אנחנו חוזרים בעצם לתושבים שפנו למוקד, והפנייה שלהם נסגרה. אנחנו רוצים להבין מה טיב הטיפול ומה דעתם, ושיבועות רצונם. אנחנו פונים גם לכאלה שמילאו סקר שביעות רצון, ואנחנו רוצים לשמוע במידה והם מילאו כמובן ציונים של מתחת ל-4, אנחנו רוצים לשמוע למה. וכמובן כמובן שוב גם כאן סגירת מעגל טיפול. אפשר לעבור.

ניהול שירות מתקדם מבוסס נתונים. אז כמו שצינתי אני מגיעה מהמגזר העסקי. המגזר העסקי משהו שמאוד מאפיין אותו זה כל מה שקשור לטכנולוגיות, ואיך הטכנולוגיה יכולה לתמוך בתהליכים יומיומיים שגרתיים, אז אני סאקריט של הדבר הזה. ועל כן השקף הבא מדבר בדיוק על זה. אז BI הנהלה שהוא בעצם BI אגפים ו-BI ממוקד. מדובר על דשבורד, שהוא דשבורד דינמי שמתעדכן פעמיים ביום. הדשבורד הזה הוא חשוף ברמת ראש העיר, מנכ"לית, מנהלי האגפים, מנהלי המחלקות, מדובר בלינק שהם יכולים ללחוץ עליו מתי שהם רוצים, ולקבל שם נתונים על פניות מוקד. אגף ברמת האגף, ראש העיר ומנכ"לית העירייה מן הסתם ברמת העירייה כולה.
עמית מהקהל: למה לא לעשות משהו גם לתושבים?
ענת ענתבי: משהו לתושבים?
עמית מהקהל: ... (מדבר ללא מיקרופון)
ענת ענתבי: בהחלט אנחנו נחשוב על זה ונפתח.
מירב הלפמן: עמית, אנחנו אחרי זה נחליף טלפונים ותדבר עם ענת.
ענת ענתבי: ממש בשמחה. אגב לא אמרתי את זה, אבל כל דיברתי על ה-DNA שלי ועל השירות. אז אני ככה אומרת שהפלאפון הפרטי שלי נמצא אצל כל תושב שרוצה. וגם אתכם אני מזמינה כמובן להתקשר ולדבר ממש ואני זמינה באמת 24/7. אז הדשבורד הנהלה דיברנו ודשבורד מנהלי אגפים דיברנו. ו-BI ממוקד זה משהו שפיתחנו ממש בחודש האחרון. שבעצם מאפשר לנו לקחת את מסת הפניות, להבין רגע על מה באמת אנחנו מדברים, ובעזרת ה-BI הממוקד בלחיצת כפתור מנהל המחלקה או האגף יכולים לקבל ברמת הרחובות או השכונות ששם יש את מירב הפניות, ולטפל באופן מגמתי. זאת אומרת אנחנו הופכים את זה למה שנקרא נקודה אדומה. ואותו מנהל מחלקה דואג לעדכן את הקבלן שישים שם דגש, ובעצם אנחנו כך פותרים את הבעיה, וכמובן דואגים שהיא לא תחזור על עצמה. תהליך SLA כלל

האגפים זה תהליך שאנחנו ממש לקראת סיום. SLA מהבחינה של זמן תקן. ישבנו עם כל מנהלי האגפים ומנהלי המחלקות בעירייה. כל מנהל אגף התחייב לזמן תקן בהתאם לכלל הפעולות שהוא מבצע במסגרת האגף שלו. נכון להיום, בואו נגיד ל-90% מהנושאים נציג 106 יודע למסור לתושב זמן תקן מדויק בהתאם לפנייה שלו. זאת אומרת שכשתושב פונה נציג 106 יכול לומר לו בהתאם לפנייה, תוך כמה זמן הפנייה שלו תטופל. אז זה מבחינת תהליך SLA. בייעול תהליכי עבודה באמצעות BPM, אמרתי לכם אני אוהבת טכנולוגיות. אז BPM זה בעצם תהליך שהוא מייצל תהליכים. זה לקחת תהליכים שהם ארוכים, ולקצר אותם באופן משמעותי כששוב מה עומד לנו לנגד העיניים זה אך ורק תחשב והשירות שהוא מקבל. אז בתהליכי BPM באמת זה כלי טכנולוגי מדהים. אנחנו עשינו את זה סתם לדוגמא בתהליך של רכב נטוש, שהצלחנו לקצר את זמן התהליך מ-3.5 חודשים לחודש וחצי. ואנחנו נמשיך להטמיע את ה-BPM בכלל התהליכים שעומדים לרשותנו בעירייה. אז דשבורד BI כבר דיברנו, אבל ככה נראה הדשבורד בגדול, כאן הוא לא דינמי הוא סטטי, אבל למי שמקבל אותו הוא נראה דינמי.

והדבר האחרון שהוא במסגרת התפקיד שלי, להבדיל אולי מקודמתי, שככה יותר התמקדה במוקד 106, מבחינתי וכך הוגדר לי כמובן על ידי ראש העיר ומנכ"לית העירייה. אחת מהאחריות שלי זה לא רק השירות לתושב אלא נוגע גם לשירות פנים ארגוני. כי האמונה, וזו האמונה של כולנו, אני מאמינה שבמידה והשירות הפנים ארגוני הוא לא מעולה, אז זה יבוא לידי ביטוי גם בשירות שאנחנו נותנים לתושב. ועל כן גם בזה אנחנו מטפלים. אז כבר השנה אנחנו מתחילים, עשינו כבר ונמשיך הכשרות, סדנאות שירות, כל מה שקשור לכלים מקצועיים, החל ממנהלי אגפים וכלה בעובד בסייעת או עובד חינוך כזה או אחר. הסדנאות אגב הם טיילור מיד, אני לא מאמינה בסדנאות שהם מה שנקרא ציבוריות, כי יש לנו את הצרכים שלנו, וצריך להתאים אליהם גם מההכשרות. הוקרה והכרה, אז אנחנו נתחיל ממש תוך חודש את כוכב השירות. אחת לחודש יקבל אחד מהעובדים בעירייה / מנהלים, זה לא באמת משנה, אבל איזה שהיא תעודת הוקרה עם איזה שהוא ציפור. אבל הציפור הוא באמת פחות חשוב. אני ככה אחרי הרבה מאוד שנים של ניהול בכל מיני מסגרות וארגונים, הגעתי למסקנה שאחד הדברים שהכי מניעים עובדים, זה הוקרה. עובדים לא בהכרח צריכים את הכסף, והם לא בהכרח צריכים את הציפורים. הוקרה מטעם ראש העיר, מטעם מנכ"לית העירייה, זה אחד הדברים, הם צריכים שיראו אותם, הם צריכים שיראו את העשייה שלהם. והאמת להגיד זה גם תהליך נורא נורא יפה, כי כולם רואים והם רוצים גם. אז זה מבחינתי אחד ככה מהצעדים הראשונים לייצר תודעת שירות ושפת שירות, וזה מה שאנחנו הולכים לעשות מבחינתי ב-2026, ובוודאי ב-2027. ומדידה ושיפור סקרי שביעות רצון, זה משהו שהיה בעירייה, זה לא משהו שהכנסתי, אבל כן אני יכולה להגיד ששיפור את הסקרים, אפילו ברמת השפה שלהם, וגם אנחנו הרחבנו את הסקרים למוקדים אחרים, מוקד החינוך, מוקד התרבות. ואנחנו נמשיך ונטמיע סקר שביעות רצון. כי אם אנחנו לא יודעים מה התושב חושב עלינו, אז אין לנו בנצימרק. בעצם תושב, כל פעם שפנייה של תושב נסגרת, הוא מקבל ב-SMS לינק לסקר שביעות רצון, ואז בחלט. ולא רק זה בגלל שאנחנו רוצים להעלות כמה שיותר את האחוזים של ממלאי הסקרים, בשיחה עם נציג השירות, נציג השירות יאמר לו שתוך כמה דקות הוא יקבל סקר שביעות רצון ב-SMS ונשמח מאוד אם הוא ימלא את הסקר. כי אני אומרת שוב, כשאנחנו עיוורים אנחנו לא יכולים להתקדם קדימה, כשנדע מה התושב חושב על השירות שלנו, שם נוכל להמשיך להשתפר. אז זה ככה החלק שלי. המון המון תודה על ההקשבה, היה נעים להכיר.

מירב הלפמן:

רגע, עכשיו ניצן. רגע, עכשיו ניצן. עכשיו ניצן מנהלת המוקד. ענת תודה על המצגת באמת הרצינית והאחראית. העיר כפר ראש העיר:

סבא כמו שהיא מתנהלת, אתם רואים ברמות הכי גבוהות של השפה השירותית. כן ניצן, תורך.

אז ערב טוב לכולם, ראש העיר, מנכ"לית העירייה, חברי המועצה. אני ניצן אליעד אני

ניצן אליעד:

בעירייה 13 שנה, במוקד 13 שנה, בגאווה גדולה. באמת מאמינה במוקד העירוני בכל רמ"ח אבריי. כמובן שאני 4 שנים כבר מנהלת את המוקד, התקדמתי מתוך המוקד. אני חושבת שהמוקד העירוני הוא נדבך מאוד מאוד משמעותי בארגון. אנחנו באמת מקבלים את כל הקריאות התפעוליות וגם המידעיות שמגיעות מהתושבים לקוחות או עוברי אורח שמגיעים לכפר סבא. אנחנו נציג בפניכם כרגע את סיכום העשייה לשנת 2025, כמובן את תכנית העבודה שלנו ל-2026. אז מי שיועד או לא, מוקד עירוני עובד 24/7 כולל חגים, סופי שבוע, מלחמות, הכול הכול. תמיד יש נציג שעונה ונמצא פה בשביל לתת שירות לתושב. המוקד מונה 30 נציגי שירות וביטחון. בשנת 2025 קיבלנו וטיפלנו ב-230,000 פניות. יש לנו מגוון שירותים מגוונים ושמינים לתושבים. אם זה וואטסאפ, טלפון, מיילים, פייסבוק וכדומה. שלושת התפקידים המרכזיים של המוקד, זה קודם כל טיפול בקריאות מוקד, וכל האפשרויות ליצור איתנו קשר. כמובן גם בטיפול יעיל, גם במדידה, גם במעקב אחרי הטיפול על מנת באמת לדאוג שהקריאות יטופלו. הדבר השני, המוקד הוא מתן מידע. 40% מהפניות למוקד הם פניות מידע על אירועים, על עבודות. וכל שאלה שיש לתושב גם אם אתם חושבים שהיא הכי פשוטה, הם מתקשרים באמת אלינו. והדבר השלישי זה מעקב ובקרה. אנחנו אכן עוקבים אחרי הקריאות על ידי דו"חות, כמו שענת אמרה קודם לכן, דו"חות BI, דו"חות מגמות וכדומה, על מנת ליעל תהליכים. גם מקשיבים לשטח אחרי שאנחנו רואים שיש מגמות שעולות ממקומות מסוימים, על מנת באמת לתת איזה שהוא פתרון טכנולוגי או מערכתי כזה או אחר. מגמות לפניות למוקד עירוני. אז אם תשימו לב בשנת 2025 קיבלנו 142,000 שיחות, שזה 16% ירידה השיחות הנכנסות. זה באמת נוצר בגלל השירותים הדיגיטליים שפיתחנו כמו הוואטסאפ, המיילים, פייסבוק וכדומה. בשנת 2025 התקבלו 78,000 פניות באמצעות הוואטסאפ, גם פה יש ירידה של 11% משנת 2024. אבל זה בגלל שבאמת הרחבנו את הוואטסאפ ואת התקשורת מול האגפים הספציפיים, כמו אגף החינוך, התרבות, התנועה. ואנחנו ממשיכים באמת להטמיע את הערוצים הטכנולוגיים האלה בכל האגפים בעירייה. מבחינת תקשורת כתובה אנחנו במצב סטטי. לא היה איזה שהוא שינוי. אם תסתכלו באמת על הנתונים של המשמרות במוקד העירוני. אז 63% מהעבודה העיקרית היא במשמרת בוקר. באמת זה מסת העבודה, זה השעון החי של העיר. אם תשימו לב יש לנו גם את זמני ההמתנה, שזה 20 פניות. זמן המתנה באמת לתקשורת כתובה זה 3.5 דקות שאנחנו עונים לתושב וכן הלאה במשמרות צהריים ולילה, שכמובן עומדים בהרבה פחות אחוזים. אבל כמובן שיש שמה הרבה יותר אחריות, שכן העירייה סגורה, והמוקד באמת מנהל את העיר. עמידה בזמני תקן, בשנת 2025 עמדנו בזמן תקן של 89%. בשנת 2026 אנחנו באמת שמנו יעד של עד כ-5% חריגה בטיפול בקריאות. כמו שנת ציינה מוקדם, בגלל היעד הזה עברנו עם כל אגפי העירייה על כל זמני התקן, עם הקשבה לשטח והכלים שיש להם, על מנת באמת להבטיח שהם יעמדו בזמני התקן, ושה יהיה משהו ריאלי, וליצור באמת אמינות מול התושבים, ולהבין באמת שהזמנים האלה הם דברים שאנחנו צריכים לעמוד בהם בסופו של דבר. תכנית העבודה שלנו ל-2026, אז כמו שדיברנו עדכון זמני התקן. נכון שכתוב פה שעדכנו רק את חזות העיר באגף תפעול, אבל באמת שכבר 90% מהאגפים עודכנו במערכת. יש לנו כרגע את יצירת התשובות המובנות. היו הרבה תלונות לאחרונה, על זה שהטיפול בקריאה מגיע כסגורה וטופלה, ולא על מה באמת נעשה בשטח. אז אנחנו כרגע עובדים על תשובות שבאמת התושבים יקבלו את מה נעשה. ולא רק סגורה וטופלה. שיקוף תכנית העבודה ב-CRM. כמו שאתם יודעים, אנחנו רוצים באמת שלתושבים יהיה את כל המידע מתי מגיעים לנקות, מתי מגיעים לפנות, ואת כל המידע הרלוונטי כדי שבאמת יהיה איזה שהוא מעקב אחרי הנושא הזה. אז גם על זה אנחנו עובדים מאוד קשה להטמיע את זה בתוך המערכת, ושלנציגים יהיה תשובות לתת. זיהוי מגמות על ידי BI. באמת שה-BI מאוד עוזר לנו להקפיץ לנו נקודות אדומות, ודברים שאנחנו יכולים לזום טיפול בהם לפני שהתושבים פונים אלינו, או אם כבר פנו ויש ריבוי קריאות לפתור את זה באופן מעמיק. וכמובן סגירת פנייה לסגירת מעגל. אנחנו כרגע בונים מערך של נציגים, שבאמת יתקשרו לתושבים ויוודאו את הטיפול בקריאה, את סגירת המעגל. בסופו של דבר אנחנו כן רוצים לדעת אם הפנייה נסגרה לשיעור רצונם. ואם ולא, איך לשפר ואיך לטפל בזה בצורה טובה יותר. נעים מאוד שיהיה ערב טוב, ותודה רבה לכולם.

ראש העיר:

תודה רבה ניצן. שאלות לצוות המקצועי? כן אורן כהן. טוב, קודם כל אני מוכרח לומר שכתושב שאני מתרשם מהמוקד באמת עושה עבודה משובחת, גם יחסית לערים אחרות. ובאמת כל הכבוד לעובדים ולכולם, למנהלים, אני מעת לעת נעזר בשירותיו הטובים ומקבל שירות טוב. אני חושב שמרבית התושבים הם כך. לענת אני רוצה להגיד, זו הזדמנות בשבילי לפחות, אומנם את כמה חודשים, אבל להגיד לך בהצלחה בתפקיד. נכנסת לנעליים מאוד גדולות, בסך הכל סגן ראש העיר, יש לך לאן לשאוף. סגן ראש העיר עשה את התפקיד, ועשה אותו בצורה טובה, ובאמת זה שנכנסת אני מתרשם מאוד לטובה מהיוזמות החדשות... הבאת רוח רעננה ויישר כוח על זה. אינני יכול שלא לפסוח על ניצן היקרה, שעובדת 13 שנים. ואני גם כן מכיר

אותה שנים, עושה את העבודה בצורה משובחת, טובה. כל הכבוד.

ראש העיר: תודה רבה רבה אורן. ניצן תשלחי לו כוכב שירות בבקשה. כן, מישהו נוסף? טוב, אני רוצה להגיד גם אני לענת ולניצן תודה רבה. אני חושב שבתקופה של השגרה, אבל גם בתקופה של החירום. אני תמיד אומר מה שעובד טוב בחירום, בטוח עובד טוב בשגרה. ובחירום המוקד והשירות עבד בצורה בלתי נתפסת. עם מערך טכנולוגי מדהים, עם יכולת באמת לעבוד עם כלים מעודכנים. גם BI, גם ה-CRM, גם בינה מלאכותית שנכנסת ומתחילה לתפוס פה תאוצה. אז כל הכלים האלה בסופו של דבר מקפיצים את כפר סבא להיות עירייה מאוד מאוד מתקדמת וחכמה, ובעצם מתחרה גם מול גורמים עסקיים ופרטיים ובגאווה גדולה. ואנחנו גם עוקפים את חלק מהם ואת רוצם לדעתי. אז באמת תודה רבה. ראובן, אחר כך פינחס דקה ודקה.

(מדברים יחד)

ראובן חן: קודם כל למי שהיה לו ספק, אני בקואליציה. כי היה פה, מישהו העלה פה איזה שהוא ספק לגבי העניין אז קודם כל, זה דבר אחד. רגע, רגע, תתאפקי-
עו"ד עדי לוי סקופ: ראובן אני רוצה להגיד לך באמת-
ראובן חן: עדי תתאפקי רגע, תתאפקי-
עו"ד עדי לוי סקופ: הדהמת אותנו.

ראובן חן: תתאפקי בדיוק, זה מה שרציתי. קודם כל אני מבקש להודות לראש העיר על האמון שהוא נתן לי לגבי מפעל המים. אני... לתרום ולעשות, כי אני באמת פה בשביל לעשות. לתרום בכל ועדה בכל נושא בכל מה שיוטל עליי. אני גם קורא לאנשי האופוזיציה, כדאי שתבואו לעשות. זה לא חוכמה רק לצעוק מהטריבונה, תאמינו לי, זו לא חוכמה. זה פשוט חבל, אתם מבזבזים את זמנכם לריק. ועדיף שתבואו ותעשו. כי אני רואה את השאילתות, איך הן חוזרות כל הזמן אותו דבר. כבר די באמת. על אותם נושאים, בשביל מה? למה לשאול? למה? בואו תעשו. אני אתן דוגמא אחת, אנחנו רק אתמול-

ראש העיר:

ראובן חן: פינחס זו פעם ראשונה שהוא בדקה, אז תן לו, אני נותן לו עוד 2 דקות. תקבל עוד דקה. שנייה, אני רק רוצה לתת לכם דוגמא אחת של עשייה-
פינחס כהנא: ... (מדבר ללא מיקרופון)

ראובן חן: שנייה, שנייה, דיברת על יער קפלן נכון? דיברת על יער קפלן כבר 3 פעמים. אנחנו אתמול ישבנו פה עם מנכ"לית העירייה בשביל לעשות. קודם כל בשביל לעשות-
(מדברים יחד)

ראש העיר:

ראובן חן: אני הפרעתי לך? אני הפרעתי לך? תהיה בן תרבות קצת. לא הפרעתי לך. דיברת ודיברת יותר מיד. לא הפרעתי לך. לכן מה שאני רוצה לומר-
ראש העיר: יש לך עוד חצי דקה.

ראובן חן: עוד חצי דקה בסדר. מה שאני רוצה לומר זו דוגמא קטנה. אתמול ישבנו-

פינחס כהנא: ממש לא דוגמא...

ראש העיר: פינחס, למה אתה מפריע לו כל הזמן? פינחס הוא בדקה. פינחס אני לא אתן לך לדבר דקה. בשיתוף תושבים יער קפלן יקום ויהיה, ויהיה מצוין. ולכן-
ראובן חן: ... (מדבר ללא מיקרופון)

פינחס כהנא: פינחס זה לא יפה, באמת פינחס.

ראש העיר: מה לא יפה.

פינחס כהנא: באמת לא יפה שאתה מפריע לו.

ראש העיר: הוא מדבר יותר מיד-

פינחס כהנא: מה זה? לא יפה, אתה לא נותן לו לדבר. לא נתת לו דקה לדבר. פינחס מפריע לו כל הזמן,

אף אחד לא יורד. פינחס, לא יפה באמת. תן לו. אני מבקש תנו לו דקה לדבר בלי להפריע. אתה תקבל 2 דקות. **עו"ד איתן צנעני:** אתם לא נותנים לו להשלים משפט.

ראש העיר: באמת לא נתתם לו. כן, לא יפה.

ראובן חן: פינחס, אני אעזור לך-

מירב הלפמן: חברים בואו ניתן לראובן לדבר.

ראובן חן: אני בזה סיימתי, אתה תמשיך לשבת על הטריבונה ולהעיר הערות, זה הכל.

ראש העיר: תודה רבה ראובן אני מאוד מעריך-

אורן כהן: אני רוצה להגיד מילה.

ראש העיר: אני מאוד מעריך.

מירב הלפמן: רגע, יש אנשים שביקשו מראש. רגע, אורית, ... ופינחס.

ראש העיר: שנייה, ראובן תודה רבה על הדברים. אני חושב שבסופו של דבר אין תחליף לעשייה. וכמו

שאני אומר תמיד, יש פה עשייה מרובה. וכולם מוזמנים להצטרף. אני פוגש את פינחס מידי פעם, אני אומר לו פינחס בוא תצטרף לוועדה הזאת, לוועדה אחרת. גם יער קפלן אני חושב שהולך להיות שם מעשה מדהים ביער הזה. יש תקציב נפלא ואפשר ליצוק את כל החלומות בתוך היער. אותו דבר יער אוסישקין שאנחנו ממש לקראת עשייה ולקראת ההתפתחות של היער הזה, אחרי שהחורשה סוף סוף סופחה לכפר סבא מיום הקמתה. כן אורית ואחרי זה פינחס ובזה סיימנו. אורן. אבל רגע שנייה, לפי הכללים, דקה מבקשים בתחילת הישיבה, לא בסוף הישיבה. לפי הכללים מבקשים דקה בתחילת הישיבה, לא בסוף הישיבה. אורית ביקשה, ופינחס ובזה סיימנו.

אורן כהן: לא, אני גם-

ראש העיר: טוב אורן, יאללה נו.

אני... אני לא שואלת ולא מבקשת, אני רק מביאה משאלת לב שכל הישיבות יתנהלו כמו

אורית מסמי:

הישיבה הזאת.

ראש העיר: תודה רבה. כן פינחס.

אורן כהן: תודה לבורא עולם.

ראש העיר: זה לא יפה, פינחס.

עו"ד עדי לוי סקופ: יש תשובה מצוינת למה שאמרת עכשיו.

מירב הלפמן: יאללה פינחס בבקשה, דקה.

איציק מנהיימר: ראש העיר, לפני שפינחס מדבר רק אני רוצה לברך את ראובן על ההצטרפות שלו.

ראש העיר: תודה איציק. כן איציק.

איציק מנהיימר: קודם כל אני רוצה לברך את ראובן על כניסתו לקואליציה. הוא יהיה חיזוק משמעותי כמו

שאנחנו רואים פה.

ראש העיר: יהיו עוד הפתעות בהמשך.

איציק מנהיימר: וכן ירבו, כן ירבו עוד שיצטרפו לקואליציה. אז יישר כוח ראובן. ועבודה פורה בתחום

שלך.

ראש העיר: תודה רבה איציק. כן פינחס ואחרי זה אורן.

מירב הלפמן: פינחס בבקשה. פינחס יש לך דקה, אני רוצה לסגור את הישיבה, כן.

פינחס כהנא: בתשובה לשאילתות בנושא... נטיעות לשנת 2025 ונטיעת שתילי הדורים בשנת 2026,

הודעתם בישיבות מועצת העיר שעצים מתוך נטיעות 2025 נטיעו במוסדות החינוך, ועשרות משתילי הדורים נטיעו במוסדות החינוך. בעת הדיון שלא קיבלתי מענה היכן נטיעו, ביקשתי לקבל היקף נטיעות לפי מוסדות החינוך. ראש העיר אמר בדיון שאקבל. שלחתי מספר פניות ללשכת המנכ"לית, לא קיבלתי מענה. לא נתונים ולא מענה. א' כדאי לענות ובי'

לקבל את החומר. זה לא המקרה היחיד. אתה תהיה בקואליציה תפנה, אולי תקבל.

(מדברים יחד)

פינחס כהנא:

הדר לביא:

פינחס כהנא:

דני הרוש:

פינחס כהנא:

מספר פעמים במועצת העיר, וקיבלנו מגוון של תשובות, ושאלו תכנית ושהיא תוצג במועצת העיר ועד שיש תכנית. להזכיר, אושר תקציב של 25 מיליון ₪, ללא שראינו בינתיים תכנית. נושא משמעותי מערכתי, שמחייב תכנון מינהלת לביצוע שיתוף סוחרים והציבור, שעד כה לא מכירים את הנושא. אם יש תכנית, לא הוצגה, לא בוועדת תכנון, לא במועצת העיר. ואנחנו במונדאל, אז אני אגיד בנוסח המונדיאל ככה לא בונים חומה. תעשו רגע חושבים, תתחילו מהתחלה.

דני הרוש:

אורן כהן:

טוב, אני רוצה להגיד לראובן ידידי, שאנחנו מכירים שנים, בהצלחה בעשייה כפי שאמרת. יחד עם זאת, אני רוצה להזכיר לך ראובן את סיסמת הבחירות שלך. סיסמת הבחירות שלך הייתה "מפעל המים שייך לתושבים ולא לחברי מועצת העיר." אתה בזה הרגע הגחכת את הסיסמא הזו, הגחכת את הסיבה שאתה יושב בשולחן, אני מאחל לך בהצלחה.

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

ראובן הרבה בהצלחה. אני חושבת שהדרך, אני לא חושבת, אני בטוחה, שהדרך לסלול את דרכך להצלחה, היא בוודאי לא לרדת על חברי המועצה ועל חברי האופוזיציה, ולרטון כלפיהם למה לשאול. תחשוב על זה, תחשוב על איך שהתנהלת היום, בצורה מאוד לא מכבדת- טוב, תודה רבה אני-

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

הישיבה בשביל לשמוע את דברי ראש העיר, אז אולי דברי סגנו על האירוע שהיה בבית ספר גורדון.

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

דני הרוש:

עו"ד עדי לוי סקופ:

דני הרוש:

גב' מירב הלפמן
מנכ"לית העירייה

מר רפי סער
ראש העיר